

PhDTalent

Career Fair 2018

5 octobre 2018
Le CENTQUATRE-Paris

Le plus grand forum d'Europe dédié aux docteurs

#PhDTalent18

Un événement organisé par :



PhDTalent SAS a été fondée par 4 docteurs avec la ferme intention d'accélérer le rapprochement des mondes industriels et académiques. En effet, les entreprises et le secteur académique peuvent tirer profit et grandir en se rapprochant. Aujourd'hui, PhDTalent accompagne plus de 6000 chercheurs PhD et plus de 200 entreprises de toutes tailles et tous secteurs dans leur mise en relation.

Cela se concrétise à travers trois actions :

- Les missions expertises. Elles permettent aux entreprises de débloquer un projet grâce à notre communauté de PhD qui leur apportent une solution opérationnelle. Nous accompagnons nos clients dans la définition de leur besoin. Nous identifions les compétences nécessaires au projet et sélectionnons les profils les plus adaptés. Puis nous accompagnons les entreprises et l'expert PhD tout au long de la mission afin d'assurer son bon déroulement de la contractualisation à la livraison de la solution de la part de l'expert.
- Les événements networking et business. PhDTalent organise pour ses clients des rencontres, des conférences ou des ateliers avec des PhD évoluant dans leurs disciplines d'intérêt. PhDTalent organise également ses propres événements, dont le PhDTalent Career Fair, le plus grand événement de rencontre entre PhD et entreprises en Europe.
- Le sourcing de brevets. PhDTalent permet aux entreprises de sourcer facilement et rapidement des brevets et PI développés par le secteur académique.

L'ensemble des actions de PhDTalent est porté par une plateforme web unique en son genre. C'est la première plateforme qui permet aux PhDs de répertorier leur savoir-faire par compétences techniques. Cette plateforme a été, d'une part, pensée pour fluidifier les interactions entre les mondes industriels et académiques et, d'autre part, pour animer une communauté de PhD avec du contenu orienté professionnalisation et partage de connaissance.

Les partenaires du PhDTalent Career Fair 2018 :



L'ambition au coeur de nos actions, le mot des fondateurs :



“ *Le PhDTalent Career Fair est l'événement annuel et européen de rencontre des entreprises avec le monde académique. Il permet aux entreprises et aux chercheurs d'échanger afin de tirer profit les uns des autres. Chez PhDTalent, nous sommes certains que leur collaboration catalysera la construction d'un avenir inspirant.*

Dounia Belghiti, PhD, présidente et co-fondatrice de PhDTalent.

“ *Le PhDTalent Career Fair a pour but de créer des synergies nouvelles entre les acteurs de l'économie de la connaissance : les chercheurs et les entreprises. Convaincus du bienfait de la diversification des profils, nous favorisons la représentativité de tous les secteurs et de toutes les disciplines du doctorat.*

Florian Andrianiazy, PhD, directeur général et co-fondateur de PhDTalent.



Témoignages d'entreprises :

Pour nous, le PhDTalent Career Fair, c'est l'occasion de rencontrer des profils très diversifiés. Nous apprécions la démarche d'ouverture et le professionnalisme de ce forum.

Anne-François Ruaud, PhD,
The Boston Consulting Group

Il y a quatre ans de cela, je suis venu au salon en tant que doctorant et y ai été recruté par Kernix. Depuis, tous les ans, nous venons au PhDTalent Career Fair recruter de nouveaux talents.

Joseph Pellegrino, PhD,
Kernix

Le PhDTalent Career Fair, depuis quatre ans, permet aux start-ups fintech d'étoffer leurs équipes dans un cadre en rupture avec ce qui se fait dans le monde de la finance.

Vincent Lapadu-Hargues,
Finance Innovation

Entendu au PhDTalent Career Fair 2017 :



“ *Cette manifestation rapproche les docteurs, les start-ups et les entreprises de toute taille. Se trouve ainsi regroupés ici l'enseignement supérieur, la recherche et l'innovation. Trois piliers intimement reliés au futur de notre pays. Il faut penser grand, il faut être ambitieux. Je me réjouis que près de 40% de notre recherche nationale soit représentée ici avec plus de 100 entreprises. Je me réjouis enfin de la variété d'échanges qui sont proposés. Ils sauront, je n'en doute pas, montrer aux entrepreneurs la richesse de nos docteurs mais également ils sauront éclairer la richesse des carrières en entreprise auprès de nos doctorants.*

Frédérique Vidal, PhD, ministre de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation.

“ *Je suis venue au Career Fair parce que trouver des emplois durables pour tous les étudiants qui se forment aujourd'hui dans les universités françaises est essentiel, urgent et bon pour notre économie. Il y a beaucoup d'entreprises qui cherchent des doctorants à embaucher donc c'est très positif. C'est la réunion de l'offre et de la demande.*

Amélie de Montchalin, députée de la 6ème circonscription de l'Essonne.



PROGRAMME

La Nef et la place des Ecuries

Allez à la rencontre des exposants de 9h à 18h.

Ateliers CV et simulations d'entretien sur la place des Ecuries de 9h30 à 17h30 (sur inscription en ligne préalable)

Salle 200

9h30 - 10h15

Conférence de Own Your Cash : Prendre son indépendance économique en main, apprendre à investir

10h15 - 11h15

Finale du concours « Pitch & hire your Doctor »



11h30 - 12h30

Remise des prix Irène Joliot-Curie

13h15 - 14h45

Finale du concours de pitch professionnel de l'ABG



14h45 - 15h15

Intervention de Faten Hidri, vice-présidente de la région Île-de-France en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche

15h15 - 15h45

Intervention d'Amélie de Montchalin, députée de la 6ème circonscription de l'Essonne

16h - 17h

Table ronde : « Le doctorat : facteur d'atténuation des inégalités femmes-hommes ? »

17h - 17h30

Remise des prix des concours

Ecuries 1*

9h30 - 10h30

Docteur-startuppeur : une opportunité de carrière - Session d'information n°1

10h30 - 11h30

Docteur-startuppeur : une opportunité de carrière - Session d'information n°2

11h30 - 13h

Docteur-startuppeur : une opportunité de carrière - Session de coworking n°1

14h - 15h30

Docteur-startuppeur : une opportunité de carrière - Session de coworking n°2

15h30 - 17h

Docteur-startuppeur : une opportunité de carrière au féminin - Session d'information réservée aux femmes

*Toutes les sessions de cette salle sont sur inscription en ligne préalable.

Ecuries 4

9h30 - 10h30

Conférence de l'ABG : Le projet professionnel : une alliance entre le coeur, la raison et l'action

10h30 - 11h30

Conférence de l'APEC : Comment mettre en visibilité son profil de docteur / doctorant sur les réseaux sociaux professionnels (les meilleures astuces) ?

11h30 - 12h30

Conférence d'Adoc Talent Management : Les compétences des docteurs : un socle commun et des métiers variés

12h30 - 13h

Conférence de l'Université Mohammed VI Polytechnique

13h - 14h

Conférence de Keyrus

14h - 15h

Conférence de Scalian : PhD, sortez du cadre avec notre L@b !

15h - 16h

Conférence d'Ingeliance

16h - 17h

Conférence d'Altran Technologies : Recherche et Innovation chez Altran : métiers et perspectives pour de futurs docteurs.

Sommaire

PROGRAMME	5
Les publications du réseau PhDTalent	7
PARTENAIRES EMPLOI	9
Adoc Talent Management	10
APEC	10
Association Bernard Gregory	11
Objectif Recherche - Focus Research	11
FINALISTES DU CONCOURS Pitch & hire your Doctor	12
ArcaScience	13
BLOOMIN	13
CALYXIA	14
Compagnie Des Algorithmes	14
ExactCure	15
IRONOVA	15
Lily Facilite La Vie	16
Mailoop	16
OneRagtime	17
QUCIT	17
AEROSPATIAL / AERONAUTIQUE / DEFENSE	18
ONERA	19
Safran	20
AGRO / BIOTECH / SANTE / COSMETIQUES	21
Carestream Dental	22
L'Oréal	23
Ad Scientiam	24
BIOMODEX	24
EXONEO	25
GeniAlis	25
Medicen Paris Region	26
SPIRIS	26
WANDERCRAFT	27
Withings	27
CONSEIL / AUDIT	28
ALTEN SA	29
ALTRAN TECHNOLOGIES	30
AYMING	31
Scalian	32
THE BOSTON CONSULTING GROUP	33
Aquila Data Enabler	34
ASTERYOS	34
eleven strategy	35
Quantmetry	35
YCE Partners	36
ENERGIE / ENVIRONNEMENT / BTP	37
Orano	38
VEOLIA RECHERCHE & INNOVATION	39
Beyond The Sea	40
EDF Store & Forecast	40
Tortoise	41
FINANCE / BANQUE / ASSURANCE	42
DIGITALÐICS	43
Finance Innovation	43
Fundvisory	44
Groupe Euris	44
Khresterion	45
LaFinBox	45
Lingua Custodia	46
QuantCube Technology	46
SKAIZen Group	47
WeRepo	47
Zelos	48
INDUSTRIE / SERVICES / TELECOMS	49
AGENCE NATIONALE DE LA RECHERCHE	50
Air Liquide	51
ARCELORMITTAL Global R&D	52
European Patent Office	53
INGELIANCE TECHNOLOGIES	54
INPI (Institut national de la propriété industrielle)	55
LINUXENS GROUP	56
Universidad de Monterrey	57
Université Mohammed VI Polytechnique	58
ECAM Strasbourg-Europe	60
INSEAD	60
RD2 Conseil	61
NUMERIQUE, IA & DATA	62
Keyrus	63
SOPRA STERIA	64
Agility Factory	65
BARACODA	65
Botfuel	66
Dataswati	66
Earthcube	67
Generative Objects	67
Kernix	68
LUDO-VIC	68
OWI	69
SOLADIS	69
Sporty-Tech	70
TechViz	70
ThingType	71
Tweag.io	71
Wizama	72
XWiki SAS	72
TRANSPORTS / MOBILITE	73
EasyMile	74
EOMYS ENGINEERING	74
FAAR SAS	75
MeetSYS	75
MOV'EO	76
MSFR (Magna Steyr France)	76
Stereolabs	77
The Data Driven Company / Ellis-Car	77
tictactrip	78
VIPAIR-e	78

Les publications du réseau PhDTalent

Depuis juillet 2018, PhDTalent a lancé son projet de médiation scientifique : des articles rédigés par les membres de notre réseau. Nous vous proposons de découvrir les 2 premières.

La 5G : une révolution dans notre quotidien ?

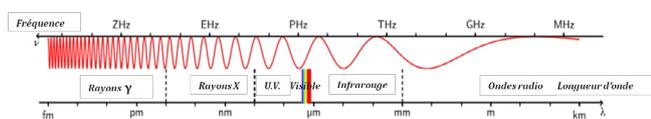
C'est à l'occasion du premier match de la coupe du monde 2018 à Moscou opposant le Maroc à l'Iran que les supporters ont pu tester les premières démonstrations de la 5G avec des lunettes à réalité augmentée connectées [1]. Alors qu'il est encore difficile de la définir, la 5G est pourtant une promesse à tenir pour 2020 en Europe, d'après un rapport de l'Autorité de Régulation des Communications Electroniques et des Postes (ARCEP) de mars 2017 [2]. Dans quelles mesures la 5G s'apprête-t-elle à révolutionner notre quotidien ?

Pourquoi la 5G ?

De la voiture autonome aux lunettes à réalité augmentée, d'ici 2020, on dénombre 20.4 milliards d'objets connectés, soit trois fois plus que la population mondiale, selon une étude de Gartner [3]. Notre réseau va devoir suivre le rythme, et surtout faire preuve d'une extrême fiabilité pour des applications critiques : ce à quoi doit répondre la 5G.

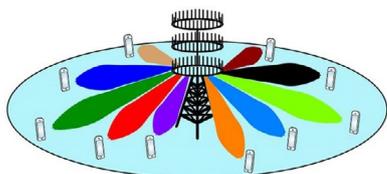
La 5G est la prochaine génération de réseau mobile mais elle ne correspond pas à une simple augmentation des débits, comme cela a été le cas pour les précédentes générations. Elle adapte le débit aux multiples besoins, à l'image d'un robinet dont le débit d'eau s'adapterait en amont pour remplir un verre d'eau ou une baignoire. La 5G est non seulement là pour supporter un nombre important de connexions et multiplier les cas d'usages mais aussi pour absorber des quantités colossales de données.

Ces données sont transportées par des ondes électromagnétiques non visibles, caractérisées par une fréquence et une longueur, appelée longueur d'onde λ . Celle-ci correspond à la distance parcourue par l'onde pendant une oscillation. Plus la fréquence est élevée, plus la longueur d'onde est faible.



Actuellement, la 4G exploite une bande de fréquences allant de 700 MHz à 2.6 GHz, ce qui correspond à des longueurs d'onde de 40 cm à 100 cm (λ_{4G}). Pour assurer une connexion quasi-instantanée, la 5G veut conduire à une meilleure utilisation du spectre électromagnétique en exploitant de nouvelles gammes de fréquences : entre 24 et 300 GHz associées aux ondes millimétriques (λ_{5G}) [5]. Ces ondes ont non seulement l'avantage d'être non saturées par la 4G mais elles permettent aussi de gagner un facteur 1000 sur le débit ($\lambda_{4G} = 1000 \times \lambda_{5G}$).

Cependant, ces ondes millimétriques ont l'inconvénient d'être fortement atténuées par l'eau contenue dans l'atmosphère. En d'autres termes, une pluie battante aurait privé les supporters d'apprécier la victoire iranienne par lunettes à réalité augmentée. Mais la communauté scientifique a développé une solution : la multiplication d'antenne-relais pour compenser la faible portée des ondes millimétriques. De plus, plus la fréquence portée par une antenne est élevée, plus la taille de l'antenne est faible. Cela présente un réel intérêt pour déployer des technologies de focalisation dans des antennes directives appelées MIMO (Multiple Input Multiple Output) [6][7]. Plutôt que d'irradier des ondes dans toutes les directions, elles ne les envoient que vers les dispositifs qui les reçoivent, par exemple le smartphone d'un passant qui traverse le champ à leur portée. Cette focalisation optimise ainsi l'énergie consommée par les antennes.



La 5G : les enjeux

Tant sur la mise en place de nouvelles antennes que sur la fabrication de composants optiques produisant les ondes millimétriques, la 5G donne

à réfléchir aux chercheurs. Et pour cause : elle s'apprête à bouleverser notre rapport aux technologies au quotidien. A tel point qu'elle est décrite comme « le bouleversement le plus important depuis l'électricité » par Sten Mollenkopf, patron de Qualcomm, leader mondial de la 3G [8].

Non seulement la 5G va offrir des débits équivalents à ceux de la fibre, mais aussi un temps de latence réduit ce qui la rend fiable, critère indispensable à l'avènement de la voiture autonome ou bien de la robotique en milieu médical.

Elle va assurer une connectivité partout à chaque instant. Mais cette connectivité a un prix : la surmultiplication d'antenne-relais ne fait pas l'unanimité sachant que leur impact sur la santé et l'environnement fait encore débat [9]. Alors que des premiers tests de déploiement de la 5G auront lieu à Grenoble, Lyon, Montpellier et Bordeaux dès 2018 [2], plus de 180 chercheurs s'alarment sur les dommages causés par la surexposition aux ondes électromagnétiques dans un appel adressé à l'Union Européenne [10]. Conscients des troubles causés par le brouillard électromagnétique, les scientifiques réclament un moratoire de la mise sur le marché de la 5G tant que des études indépendantes sur les impacts sanitaires et environnementaux n'auront pas été conduites.

Alors que les technologies de la 5G se sont donné rendez-vous en 2020, la question se pose : serons-nous prêts à vivre dans une société ultra-connectée ?

Références

- [1] M. Koziol, «Moscow is Building New Civic Services on 5G» IEEE Spectrum, 11 Juin 2018.
- [2] ARCEP, Rapport d'activité Mars 2017, 2017.
- [3] Gartner, 7 Février 2017. Accès: <https://www.gartner.com/newsroom/id/3598917>.
- [4] B. Abel, wikipedia. Accès: https://fr.wikipedia.org/wiki/Spectre_electromagnetique
- [5] R. N. Mitra and D. P. Agrawal, « 5G mobile technology: A survey, » ICT Express, 2015.
- [6] H. Noha, F. Xavier, « Massive MIMO Wireless Networks: An Overview. » Electronics 6, 2017.
- [7] E. Björnson, « Massive MIMO for 5G: How Big Can it Get? » Accès: <https://ebjornson.com/research/>.
- [8] C. Reilley, « Qualcomm says 5G is the biggest thing since electricity » Cnet, 6 Janvier 2017.
- [9] «La 5G : « Le bouleversement le plus important depuis l'électricité » – mais cela ne fait pas l'unanimité» Epochtimes, 7 Mars 2018.
- [10] « Scientists warn of potential serious health effects of 5G », 13 Septembre 2017. Accès: <https://www.actu-environnement.com/media/pdf/news-29640-appel-scientifiques-5g.pdf>

A propos de l'auteur



Doctorante en première année au III-V Lab, groupement d'intérêt économique de Nokia Bell Labs, Thales et CEA, Claire Besançon travaille au sein de l'équipe Epitaxie sur la croissance de matériaux et la réalisation de composants en photonique sur silicium dans le cadre du projet européen Horizon 2020 PICTURE (site : <http://picture-h2020.eu/>).

Vous souhaitez partager votre expertise auprès du réseau PhDTalent ? Envoyez-nous votre article à publications@phdtalent.org

ACCESSPACE : un outil pour se déplacer sans la vue.

Se déplacer de manière autonome est un des challenges les plus complexes pour les personnes présentant une incapacité visuelle (PPIV). Outre l'icône canne blanche, de nombreux chercheurs et innovateurs se sont intéressés au développement de dispositifs d'assistance aux déplacements des PPIV. Ils ont pour points communs la collecte (par des capteurs) d'informations sur l'environnement (qui sont normalement perçues par la vue), et leur communication à l'utilisateur via un autre canal sensoriel (tel que le toucher ou l'audition). On parle de substitution sensorielle, domaine de recherche introduit par Paul Bach-y-Rita dans les années 1960 [1].

Les dispositifs de substitution sensorielle (DSS), type particulier d'interfaces homme-machine, soulèvent de nombreux défis scientifiques, qui peuvent être résumés en 3 problématiques :

- Sous quelle forme communiquer une information visuelle complexe (par exemple, la carte d'un quartier) via un autre sens (comme par exemple le toucher), tout en restant compréhensible et intuitif ?
- Quel type d'interface est le plus adapté pour communiquer et interagir avec l'utilisateur pour une tâche donnée ?
- Quels capteurs et algorithmes employer pour obtenir de manière fiable et rapide les informations que l'on veut ensuite communiquer à l'utilisateur ?

L'objectif de cet article est d'apporter une possibilité de réponse à ces questions en présentant ACCESSPACE, une aide électronique à la mobilité pour les PPIV.

Explication du sujet

ACCESSPACE est un GPS spécialisé pour PPIV qui a pour objectif de leur permettre de percevoir et comprendre de manière intuitive la topographie (c.a.d. l'agencement spatial) de leur environnement, par l'intermédiaire de vibrations.

Communiquer une carte sans pouvoir l'afficher « visuellement » est un défi : les cartes géographiques (comme celles affichées par un GPS) fournissent énormément d'informations, et dans un format pensé par et pour les voyants. Et fournir toutes ces informations par le toucher (ou l'audition) est impossible : ces canaux sensoriels sont bien trop limités comparés à la vision. Il faut donc trouver une manière de synthétiser ces informations au minimum réellement indispensable pour s'orienter et se déplacer : on parle de gist spatial.

En s'appuyant sur des modèles de cognition spatiale, un champ de recherche qui s'intéresse aux processus cérébraux permettant aux animaux et humains de s'orienter et de se déplacer, nous avons établi une représentation de l'espace par 4 types d'informations [2] :

- Les obstacles proches, sur le chemin du PPIV : pour savoir où ne pas aller.
- La destination : pour savoir vers où aller.
- Les chemins qu'il est possible d'emprunter : pour savoir par où il est possible d'aller.
- Les points d'intérêts aux alentours (monuments, places connues, son domicile, ...) : pour savoir où l'on est.

Notre hypothèse est que communiquer ce gist sera suffisant pour que les PPIV puissent percevoir et se représenter mentalement la topographie de l'espace qui les entoure, et d'utiliser cette représentation mentale pour se déplacer en autonomie et en sécurité, leur laissant la possibilité de choisir le chemin qu'ils préfèrent emprunter.

Le second défi consiste à concevoir et mettre au point une interface permettant de communiquer ce gist de manière intuitive. En nous basant sur différentes études ergonomiques, ainsi que sur des théories de la perception, nous avons décidé de transmettre ces informations par une ceinture équipée de vibreurs tout autour de la taille de la personne.

Pour chaque élément à indiquer au PPIV, le vibreur dans la direction de cet élément sera activé, avec une intensité qui augmentera si l'élément indiqué se rapproche, à l'image d'un radar de recul. De même, si l'élément indiqué se déplace autour du PPIV (e.g. un piéton), la vibration suivra son déplacement en se « déplaçant » autour de la taille du PPIV, pour toujours pointer vers ce piéton, lui permettant ainsi de ressentir les mouvements autour de lui.

Un type spécifique de vibration sera associé à chaque élément indiqué (obstacle, point d'intérêt, ...) pour les rendre distinguables, de la même manière que nous avons appris à associer les différents types de vibrations

de notre smartphone à la réception de messages différents (email, SMS, messagerie instantanée, ...).

Cette communication égocentrée est très intuitive à interpréter. Après quelques temps d'entraînement, plus aucune concentration n'est nécessaire pour y parvenir : l'utilisation de la ceinture devient innée.

Enfin, le dernier défi concerne l'acquisition de ces informations par le dispositif : il faut qu'ACCESSPACE soit capable de détecter les obstacles ainsi que d'établir une carte des alentours pendant les déplacements du porteur. Il faut donc l'équiper de capteurs et d'algorithmes appropriés pour acquérir ces informations de manière fiable, même à l'intérieur de bâtiments, où aucune information GPS n'est disponible.

Pour cela, ACCESSPACE inclura une paire de lunettes équipée de caméras sur chaque branche, d'une centrale inertielle et d'une puce GPS. Ces capteurs transmettront des informations à une application dédiée installée sur le smartphone de l'utilisateur. Cette application emploiera des algorithmes d'intelligence artificielle, similaires à ceux équipant les véhicules autonomes, pour fusionner ces informations et en déduire le gist spatial des alentours, qui sera transmis au PPIV par des vibrations au travers de la TactiBelt.

Les enjeux

Un tel système constitue une réponse à un besoin sociétal croissant, sachant que l'OMS (Organisation Mondiale de la Santé) recensait 285 millions de PPIV en 2014 dans le monde, dont près de 39 millions d'aveugles, et qu'elle estime que ce nombre va continuer d'augmenter avec le vieillissement de la population. En leur évitant de se sentir perdues lors d'un déplacement dans un environnement inconnu, ACCESSPACE permettra d'accroître l'autonomie et la sécurité des PPIV, et facilitera ainsi leur intégration aux activités culturelles, sociales et économiques de notre société.

Au-delà de la déficience visuelle, ACCESSPACE pourrait également servir de GPS pour les conducteurs de moto ou de voiture ; ou pourrait guider et assister un chirurgien pendant une opération délicate. L'on pourrait également utiliser cette interface tactile pour percevoir des informations auxquelles nous n'avons pas naturellement accès : on parle alors d'augmentation sensorielle.

Dans un monde où les capteurs et les sources d'information sont toujours plus nombreux, l'augmentation sensorielle ouvre des possibilités inexplorées pour nous permettre de ressentir notre environnement différemment. Variations de pression atmosphérique, passage d'astéroïdes à proximité de la Terre, évolution en temps réel du cours de la bourse ... les possibilités sont infinies. Et vous, quel nouveau sens aimeriez-vous avoir ?

Références

- [1] P. Bach-y-Rita, C. C. Collins, F. A. Saunders, B. White, and L. Scadden, «Vision substitution by tactile image», *Nature*, vol. 221, no.5184, pp. 963-964, Mar. 1969.
- [2] M. A. Riviere, S. Gay and E. Pissaloux, «TactiBelt: Integrating Spatial Cognition and Mobility Theories into the Design of a Novel Orientation and Mobility Assistive Device for the Blind», in *Computers Helping People with Special Needs*, vol. 10897, K. Miesenberger and G. Kouroupetroglou, Eds. Cham: Springer International Publishing, 2018, pp. 110-113.

A propos de l'auteur



Doctorant au LITIS (Laboratoire d'Informatique, du Traitement de l'Information et des Systèmes), Marc-Aurèle Rivière effectue une thèse à la jonction entre Informatique et Neurosciences Cognitives. Il travaille au sein d'une équipe pluridisciplinaire, répartie entre l'Université de Rouen et de Caen, dont la thématique de recherche principale est le développement de dispositifs électroniques d'assistance aux déficients visuels.

Leur objectif est de combiner théories neurocognitives de la perception humaine, avancées de l'intelligence artificielle et des TIC (Technologies de l'Information et de la Communication) pour mettre au point des dispositifs innovants qui permettront d'améliorer la sécurité, la qualité de vie et l'intégration des déficients visuels dans la société.

PARTENAIRES EMPLOI

Adoc Talent Management

Cabinet de conseil en recrutement de docteurs/PhDs



Description de l'entreprise

Créé en 2008, Adoc Talent Management est le premier cabinet spécialisé dans la gestion de carrière des docteurs/PhDs, grâce à la synergie de ses trois pôles d'activité : Recrutement, Formation et Innovation & Etudes. Nous sommes reconnus comme un acteur majeur du domaine de la Recherche et de l'Innovation grâce à notre ancrage dans l'écosystème du doctorat. Nous mettons un point d'honneur à développer et entretenir fortement notre réseau en lien avec la Recherche (docteurs, entreprises, Universités et partenaires). Ces collaborations nous permettent l'identification et la mise en relation des meilleurs profils avec les entreprises à la recherche de compétences de hauts niveaux allant de l'expertise au Top Management en passant aussi par les fonctions support.

Profils recherchés

Nous accompagnons tous types d'entreprises - de tous secteurs d'activités - dans leurs recrutements sur des postes variés allant de l'expertise au top management.

APEC

Services aux cadres, jeunes diplômés de l'enseignement supérieur et entreprises



Description de l'entreprise

L'Apec, acteur du marché de l'emploi des cadres, accompagne et conseille les cadres tout au long de leur parcours professionnel ainsi que les jeunes diplômé(e)s. Aux entreprises, l'Apec propose des services pour optimiser leurs recrutements et la gestion de leurs compétences internes. Observation du marché de l'emploi des cadres, l'Apec analyse et anticipe les évolutions et les grandes tendances du marché de l'emploi et des compétences cadres. Avec la réforme de la formation professionnelle, l'Apec est l'un des 5 acteurs nationaux du Conseil en Evolution Professionnelle. Elle est organisée en 12 délégations régionales, 900 collaborateurs répartis dans 46 centres et le siège. Les jeunes trouvent à l'Apec des conseils et l'accompagnement des consultant(e)s pour élaborer et mieux définir leur projet professionnel, se préparer aux entretiens de recrutement, construire leur plan d'actions, identifier les entreprises à prospecter, appréhender de manière professionnelle les réseaux sociaux. L'Apec noue depuis des années des partenariats avec les universités, des écoles pour préparer les étudiant(e)s à leur insertion professionnelle. De part ses études et son observatoire, l'Apec apporte des repères et informations sur les recrutements, les salaires, les mobilités professionnelles, l'insertion des jeunes, les secteurs d'activité, les métiers cadres... Un cadre sur 3 et 7 jeunes sur 10 ont fait appel à l'Apec en 2017 et + 40 entreprises ont utilisé nos services.

Profils recherchés

Fonctions support au siège et consultants en développement professionnel expérimentés dans les centres

Association Bernard Gregory

Information, formation et recrutement de doctorants et de docteurs



Description de l'entreprise

Depuis 1980, l'Association Bernard Gregory (ABG) a pour mission d'intérêt général la promotion du doctorat et la mobilité professionnelle des docteurs de toutes disciplines vers le secteur économique. En d'autres termes, l'ABG aide les docteurs à conduire leur évolution professionnelle, et aide les entreprises à recruter des docteurs. Elle est soutenue dans cette mission par le MESRI. Concrètement, l'ABG propose les services suivants :

- Via son site internet www.abg.asso.fr : le dépôt d'offres d'emploi, de sujets de thèse, de CV, et des informations actualisées,- Une aide au recrutement pour les entreprises,- L'organisation de séminaires et d'événements, et la participation à des forums emploi,

- Un ensemble de formations destinées aux futurs doctorants, doctorants, docteurs et encadrants. Ces formations abordent la préparation du projet professionnel, la connaissance de soi et de son environnement, la stratégie de recherche d'emploi en France et à l'international, ou encore le management.

Enfin, l'ABG est très active sur différents canaux de communication dont son site internet www.abg.asso.fr, YouTube et les réseaux sociaux : LinkedIn, Facebook et Twitter.

Profils recherchés

Étudiants en Master, doctorants et docteurs, toutes disciplines confondues

Objectif Recherche - Focus Research

Conseil en gestion de carrière



Description de l'entreprise

Objectif Recherche asbl - Focus Research vzw est une organisation à but non-lucratif ayant pour mission principale d'accompagner le développement professionnel des jeunes chercheurs (doctorants, docteurs et post-doc) en Belgique.

Nos activités tournent autour de quatre piliers : l'information (doctorat, statut du chercheur, actualité socio-économique, politique, etc.), le coaching personnalisé (réussite de thèse, recherche d'emploi), les formations axées sur les compétences transversales (gérer sa thèse en mode projet, construction du projet professionnel, etc.) et les événements (foire de l'emploi, séminaires thématiques, ateliers professionnalisants, networking). Créée en 1987, l'asbl Objectif Recherche bénéficie d'une aura incontestable en Fédération Wallonie-Bruxelles où elle œuvre activement, en partenariat avec toutes les institutions universitaires francophones du pays et certaines fédérations sectorielles, à créer des ponts entre les universités et les entreprises en vue de faciliter la transition professionnelle des chercheurs en-dehors du milieu académique.

Profils recherchés

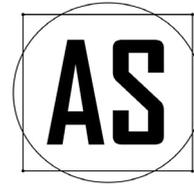
Nous offrons des séances de coaching personnalisé (CV, projet professionnel) pour les doctorants en fin de thèse, les docteurs récemment diplômés et les post-doc (toutes discipline de recherche confondues).

**FINALISTES DU CONCOURS
Pitch & hire your Doctor**

**Pitch &
hire your
Doctor**

ArcaScience

Gestion de données scientifiques



Description de l'entreprise

ArcaScience s'illustre dans le domaine de la gestion de données scientifiques.

Chaque année, un chercheur perd en moyenne 138h dans le formatage et l'élaboration éditoriale de ses textes, et il n'a aucun moyen de savoir exactement, au-delà des 10% de travaux totaux publiés, ce qui se passe dans son champ de recherche.

De la même manière les travaux sont éparpillés dans des formats et des accès sans aucun standard ou rationalisation.

Nous avons donc développé une solution de rationalisation et de mise en page automatique multi-formats des travaux scientifiques grâce à nos algorithmes de reconnaissance sémantique, et structurale. Grâce à cela, nous sommes à même de récupérer des fiches autogénérées, qui nous permet de constituer un réseau décentralisé de chercheurs afin de savoir qui, travaille sur quoi, avec qui et à quel moment de leur recherche ils se situent.

Profils recherchés

Nous recherchons des personnes principalement dans les domaines de la Science des Données et de la gestion des données/transformation des données et qui se sentent concernées, qui partagent nos valeurs concernant l'Open Access et l'Open Science. Elles devront nous montrer qu'elles sont prêtes à s'investir dans ArcaScience afin d'atteindre l'objectif ambitieux de changer la donne, une bonne fois pour toute, dans le milieu de la gestion et de l'exploitation des données scientifiques et, partant, qu'elles seront prêtes à faire partie intégrante du noyau dur d'ArcaScience.

BLOOMIN

Ressources Humaines



Description de l'entreprise

Bloomin met à disposition des DRH et des managers une plateforme SaaS qui mesure en continu l'expérience employé.

En souscrivant un abonnement annuel, l'utilisateur bénéficie d'une plateforme simple, ludique et 100% customisable.

La mesure se fait grâce à des enquêtes de type conversationnel (comme un Chatbot) envoyées régulièrement aux collaborateurs.

Les informations collectées de manière anonyme et transparente sont transformées en indicateurs dans un tableau de bord afin d'améliorer leurs performances (baisse du turnover/petit absentéisme, amélioration marque employeur/productivité...).

La plateforme permet à la fois :

- Le paramétrage très simple et rapide des enquêtes
- L'analyse intelligente des réponses
- Le suivi de la mise en place de plans d'action

Profils recherchés

1. Data scientist (Mathématiques / statistiques, développement / algorithmique)

Prise en main de la partie data analyse de la plate forme. En collaboration avec le produit et l'étude des comportements au travail, définition et mise en place :

Indicateurs de performance et d'engagement avec une démarche ROIste

Indicateurs prédictifs sur base d'un algorithme apprenant

Indicateurs d'aide à la décision à destination des managers, des collaborateurs et des RH

2. Psycho-sociologue du travail et des organisations

Mise en place de la verticale « Accompagnement et Agir » de la plate-forme. En collaboration avec le produit et le data scientist :

- Elaboration d'un référentiel d'actions et recommandations à destination des managers, RH et collaborateurs pour les accompagner dans les problématiques qui auront été mises en avant via les feedback réguliers
- Elaboration de contenu à but pédagogique construit autour des principes UX du Hook Model

Description de l'entreprise

Issue des travaux de recherche entre l'ESPCI Paris et l'université de Harvard, CALYXIA est une startup technologique (lancée en Juin 2015) qui a développé une plateforme innovante et en rupture dans le domaine de la microencapsulation.

Grâce à cette technologie propriétaire, tout ingrédient (ou actif) est protégé de son environnement immédiat dans des microcapsules étanches et biodégradables, capables de libérer l'ingrédient encapsulé sur demande.

Nous transformons ainsi les produits utilisés dans notre vie quotidienne en les rendant plus sûrs pour notre santé et notre environnement tout en améliorant leurs performances et fonctionnalités et en réduisant les quantités d'ingrédients mis en oeuvre dans les formules. Ainsi les marchés adressés prioritairement tels que les produits de soin et d'entretien ménagers, la protection des cultures, les peintures et revêtements, ainsi que les nouveaux matériaux de performances peuvent être fortement impactés par cette technologie de rupture. Incubée en 2016 et 2017 au sein de l'ESPCI Paris, Calyxia a maintenant ses propres locaux dans le Val de Marne lui permettant d'héberger ses activités de Recherche & Innovation, de Développement Procédé et de Développement Commercial ainsi que ses futures unités de production industrielle dont une première sera opérationnelle courant 2019. Pour accompagner son développement, déjà plus de 10 CDI ont été créés avec une poursuite du rythme de recrutements sur les années à venir.

Profils recherchés

Afin d'accompagner notre croissance rapide et renforcer l'équipe de recherche et d'innovation, nous recherchons un(e) candidat(e) ayant une solide expérience dans les domaines de la matière molle, de la chimie des polymères, des sciences de la matière ou/et de la chimie des interfaces et des colloïdes. Rattaché(e) au directeur R&I, la principale mission du (de la) candidat(e) retenu(e) sera d'inventer la prochaine génération de produits issus de la technologie d'encapsulation de CALYXIA. Profil recherché : Doctorat dans le domaine de la matière molle, de la chimie des polymères, des sciences de la matière ou de la chimie des interface et des colloïdes, Deux à trois années d'expérience réussie en Recherche et Innovation au sein de l'industrie chimique dans des entreprises mettant l'innovation au coeur de leur développement, Créativité et tenacité dans la résolution de problèmes, Rigueur dans l'interprétation et la communication des résultats scientifiques, Capacité à gérer un projet et à communiquer auprès des clients, Un sens fort du partage et de l'esprit d'équipe, De fortes compétences relationnelles, Anglais courant. Si vous souhaitez être acteur/trice de cette transformation rejoignez-nous.

Compagnie Des Algorithmes

e-Santé

Description de l'entreprise

Elaborer une IA bienveillante



Profils recherchés

Docteur en Mathématiques Appliquées

Description de l'entreprise

Chaque année en France les accidents thérapeutiques liés à la iatrogénie médicamenteuse (mauvaise utilisation des médicaments) tuent plus de personnes que les accidents de la route. ExactCure a pour mission de lutter contre les risques liés à la iatrogénie en proposant des solutions numériques de personnalisation des traitements pour le patient mais aussi (et surtout) son écosystème de santé (médecins et pharmaciens). Pour ce faire nous simulons le Jumeau Digital du patient (modèle mathématique prédictif intégrant les caractéristiques personnelles de ce dernier) pour prédire l'effet personnalisé d'un traitement sur le patient.

Profils recherchés

Ingénieur(e)s de recherche avec un fort focus technologique (modélisation/simulation/mathématiques appliquées/intelligence artificielle)

Chargé(e)s de projets avec un fort focus métier (pharmacologie). Nous recherchons des profils de haut-niveau capables de leader l'innovation technique scientifique et opérationnelle de notre projet

IRONOVA

Intelligence artificielle, Neurosciences, Internet des objets



Description de l'entreprise

IRONOVA a pour objectif de révolutionner l'expérience utilisateur en plaçant les émotions au centre des interactions homme-machine. Pour répondre à cet objectif, IRONOVA a développé et breveté le bracelet connecté Ankkoro® qui intègre la technologie Emotion Sense®. Cette technologie est dédiée à la reconnaissance en temps réel des émotions à partir de techniques avancées d'apprentissage automatique appliquées aux signaux biométriques (réponse électrodermale de la peau, signaux photopléthysmographiques et température cutanée) et aux signaux comportementaux (données accélérométriques) enregistrés par Ankkoro®. La technologie Emotion Sense® permet d'apporter des solutions dans différents domaines d'application tels que le divertissement numérique (jeux vidéo) en adaptant le gameplay à l'état émotionnel de l'utilisateur pour rendre l'expérience de jeu unique via une nouvelle dimension interactive, mais également les transports, la domotique et la santé (adaptation des systèmes avancés d'aide à la conduite selon l'état du conducteur, adaptation de l'environnement sonore, visuel et thermique en fonction du niveau de confort, surveillance du bien être et aide au diagnostic médical, etc.). L'ambition d'IRONOVA est de devenir dans les cinq années à venir une marque internationale de premier plan dans le domaine de l'IoT en mettant sur le marché ses compétences en neuroscience et en intelligence artificielle.

Profils recherchés

De formation Bac + 5 minimum, de profil ingénieur ou universitaire avec une spécialisation dans le domaine du machine learning, des statistiques ou en Intelligence Artificielle, le candidat possède une expérience lui permettant d'entraîner des systèmes de type Machine learning ou de vérifier / valider ces derniers. La candidat doit avoir de la rigueur, de l'organisation, une bonne capacité d'adaptation, de communication orale/écrite et une profonde motivation pour l'innovation. Il/elle doit être capable d'effectuer des projets de recherche et d'en livrer les résultats pratiques à la société. De plus, il/elle doit être capable de concilier les points de vues techniques et les contraintes temporelles/organisationnelles. Compétences souhaitées :

Expertise en machine learning (apprentissage supervisé, non supervisé, par renforcement, Bayésien, deep learning, etc.).

Connaissance d'au moins une librairie de machine learning (ex : Scikit-Learn, Tensorflow, Theano, Torch, CNTK, etc.).

Connaissance de systèmes de bases de données SQL.

Maitrise de l'anglais écrit/parlé avec un bon vocabulaire professionnel et scientifique.

Lily Facilite La Vie

#InsurTech #HappyTech #TechForGood



Description de l'entreprise

Lily est la première appli qui aide à résoudre les tracas du quotidien.

Sur trois univers, la famille, le domicile et les aînés, Lily met à disposition de ses membres des contenus originaux sous forme d'articles, de vidéos et de podcasts, des fiches juridiques. Lily propose aussi des offres de services pour compléter ce panel.

Profils recherchés

Un candidat opérationnel et qui fonde ses actions sur ses recherches, capable de transformer une approche conceptuelle en approche opérationnelle répliquable et doté d'un réel intérêt pour les personnes, leurs besoins et leurs comportements.

Mailoop

Technologies RH



Description de l'entreprise

Mailoop s'attaque au problème de l'email et des réunions en entreprise. Notre approche permet de remettre l'humain et l'empathie au cœur des échanges dans les entreprises. En (re)donnant le pouvoir d'agir et de s'exprimer aux collaborateurs, nous guérissons l'entreprise des excès de l'e-mail et de la réunionite.

Leader de l'analyse RH des e-mails et réunions, Mailoop accompagne les organisations, depuis l'audit jusqu'à la mise en place d'outils uniques d'amélioration et de feedbacks continus, vers une communication numérique plus efficace, plus qualitative, et moins stressante.

Mailoop est une jeune pousse de 4 personnes et travaille déjà avec des clients allant de la (petite) PME au grand groupe international.

Profils recherchés

Mailoop est au cœur de la communication dans les organisations (public, privée, entreprises, associations, etc.). Pour une entreprise de 10 000 personnes, ce sont plus de 100 millions d'emails qui sont échangés chaque année ! Nous analysons ces flux de communication pour mieux comprendre le fonctionnement des organisations et aider individus et entreprise à communiquer plus efficacement.

Pour cela nous avons besoins de profils (divers et) variés. Nous analysons et représentons les flux de communication avec des mathématiques appliqués (graphs, data viz, data science, etc.). Nous comprenons la dynamique individuelle et collective, les sources de stress et comment accompagner les individus et les collectifs grâce à la théorie des organisations.

Nous privilégions des profils capables de s'adapter à un environnement agile et changeant et à l'écoute des autres (toute l'équipe Mailoop, nos clients, nos partenaires, nos voisins etc.).

Rejoignez-nous!

Description de l'entreprise

OneRagtime est la plateforme d'investissement digitale européenne. Nous réunissons le meilleur des mondes du Capital Risque et des modèles de plateformes ouvertes. Nous avons développé différents produits qui nous permettent d'adresser de manière numérique et automatisée le marché de l'investissement dans les startups. Nous permettons à notre communauté d'investisseurs qualifiés d'investir parmi les meilleures sociétés européennes de manière simple et digitale. Notre service est l'unique en Europe alliant l'expertise technologique et financière, l'intégration des régulations et des processus sécurisés, simples et rapides (e-signature, transfert de fonds). D'autre part nous avons construit un ensemble d'outils pour contrôler nos activités. Elle décuple nos capacités de recherche, d'analyse mais aussi notre efficacité commerciale. Enfin, notre moteur de recherche et pipeline de traitement de données internes nous permettent d'être efficaces lors de l'identification de startups, l'analyse de marchés ou des conseils que nous donnons aux grands groupes quant à leur décisions d'investissement. Ce produit est une part importante de nos développements car il nous ouvre des pistes jamais encore explorées, concernant notamment la compréhension, la pertinence mais aussi la gouvernance de l'investissement en Europe qui est en pleine transformation. L'alliance entre technologies et réalités du monde actuel en transformation est une conviction que nous véhiculons à toutes nos parties prenantes, mais que nous nous imposons aussi à nous-mêmes. Il s'agit de trouver un équilibre vertueux entre usages des sciences, importance de l'intelligence humaine et conscience des réalités !

Profils recherchés

Nous recherchons des profils de Data Scientists/Engineer ou de développeurs experts ayant pour volonté de continuer à apprendre dans de nombreux domaines, tout en utilisant au quotidien les fondements solides de son domaine d'expertise.

Nous croyons très fort en l'automatisation intelligente des processus. Plusieurs chantiers d'ampleur conséquente sont donc en cours, concernant la traitement de gros (et complexes) volumes de données, l'analyse et la théorisation de l'analyse de sociétés / marchés, comme sur les interactions entre micro services, la sécurisation de données... L'intérêt pour nous d'intégrer de tels profils est d'établir de bases solides et durables grâce à un très fort niveau d'expertise, associé à notre envie et notre capacité à avancer et à innover pour fournir un service toujours plus qualitatif. Quel que soit le domaine, nous voulons donner à ces personnes l'opportunité de gérer des projets complexes de bout en bout. Nous ne voyons pas un docteur seulement comme un expert, nous le voyons surtout comme un collaborateur à très fort potentiel d'apprentissage et d'analyse. ! L'amour des sciences, des technologies, mais aussi l'envie d'apprendre, de découvrir, de construire avec ses propres mains et de franchir tous les obstacles coute-que-coute sont les bases de la genèse d'une grande aventure au sein de l'équipe OneRagtime !

QUCIT

Informatique - Editeur de logiciel - Intelligence artificielle



Description de l'entreprise

Qucit est un éditeur de logiciel. Notre logiciel permet à la fois de combiner un très grand nombre de données hétérogènes (dynamiques et statiques) urbaines et d'appliquer des algorithmes propriétaires d'intelligences artificielle pour modéliser des comportements (utilisation de vélo, de voiture, d'une place publiques...), et fournir des applicatifs décisionnels aux opérateurs de services urbains (exploitants de transport, concessionnaires d'autoroutes, urbanistes, promoteurs immobilier, opérateurs de propreté urbaine...) pour améliorer la qualité de vie en ville.

L'Urban Predictive Platform : une plateforme qui combine des données, modélise des phénomènes pour fournir des aides à la décision aux opérateurs des services urbains. Nos gammes d'applicatifs se décomposent en 4 segments :

- BikePredict : applicatifs permettant d'assurer un meilleur service aux utilisateurs de vélos en libre-service et optimiser la logistique pour un rééquilibrage efficace des stations
- ParkPredict : applicatifs permettant de faciliter le stationnement des citoyens et le contrôle du parc de stationnement.
- RoadPredict : applicatif permettant d'améliorer la sécurité routière sur les routes et autoroutes en optimisant les tournées, limite de vitesse....
- ComfortPredict : applicatif qui modélise l'impact d'aménagement urbain sur la perception d'un espace pour améliorer son appropriation.

Profils recherchés

Data Engineer : Le Data Engineer fait le lien entre les impératifs de performance, robustesse et scalabilité de l'infrastructure de données et les besoins de prototypage et modélisation rapide nécessaires pour un développement efficace des produits de Qucit. Il travaille donc aux côtés des ingénieurs back-end pour améliorer notre infrastructure de données et nos systèmes de monitoring. Il participe également avec les data scientists à créer et mettre en production des modèles de machine learning performants et construire une architecture de données évolutive.

Compétences requises : Expérience en architecture de systèmes logiciels, Conception et déploiement en production de services haute performance, Python, déploiement dans le Cloud (ex. AWS), Connaissance des systèmes distribués, SQL. Apprécie : Expérience avec bibliothèques ETL (ex. Airflow), Docker, traitement de données géographiques

Aptitudes professionnelles : Très forte ownership. Capacité à livrer des solutions fonctionnelles dans les délais, Force de décision et de conviction, pour convaincre de la pertinence de ses propositions, Pragmatisme, Sens du travail en équipe et de la communication, Grandes capacités d'organisation, d'adaptation et de réactivité. Curiosité intellectuelle, afin de se tenir informé des évolutions technologiques. Forte implication dans la mission de Qucit. Points appréciés : Expérience avec la mise en production de modèles de machine learning. Expérience dans une startup à forte composante technologique.

**AEROSPATIAL /
AERONAUTIQUE / DEFENSE**

Nombre de salariés 2000

Description de l'entreprise

L'ONERA, acteur central de la recherche aéronautique et spatiale, emploie environ 2 000 personnes.

Placé sous la tutelle du ministère de la défense, il dispose d'un budget de 230 millions d'euros dont plus de la moitié provient de contrats commerciaux. Expert étatique, l'ONERA prépare la défense de demain, répond aux enjeux aéronautiques et spatiaux du futur, et contribue à la compétitivité de l'industrie aérospatiale. Il maîtrise toutes les disciplines et technologies du domaine. Tous les grands programmes aérospatiaux civils et militaires en France et en Europe portent une part de l'ADN de l'ONERA : Ariane, Airbus, Falcon, Rafale, missiles, hélicoptères, moteurs, radars...

Processus de recrutement

2 grandes étapes de recrutements

Profils recherchés

En terme de formation, pour la filière scientifique et technique, essentiellement des jeunes diplômés de bac +5 à bac +8, avec une priorité donnée aux doubles cursus (universitaire ou école d'ingénieurs avec doctorat)

- Pour la filière managériale, principalement des personnes expérimentées et qui ont effectué une première partie de carrière dans d'autres postes
- Quant aux directions fonctionnelles, l'ONERA recherche des profils de spécialistes

<http://www.onera.fr/rejoindre-onera/temoignages-video>

Message aux doctorants et jeunes docteurs

Les raisons de nous rejoindre ?

- Etre au cœur de la performance scientifique pluridisciplinaire de haut-niveau
- Travailler au sein d'infrastructures de recherche hors du commun
- Etre intégré dans une équipe tout en restant autonome et avec des responsabilités rapidement confiées
- S'ouvrir à la communauté scientifique internationale avec des enjeux forts comme l'environnement ou le transport aérien du futur
- Avoir la possibilité de partager sa passion en dispensant un enseignement en université et école

Nombre de salariés

58000

Présence à l'international

30 pays

Description de l'entreprise

Safran Tech est le centre de recherche dédié de Safran. Inauguré en 2015, Safran Tech réalise des travaux de recherche amont et transverse aux différents métiers de Safran, en support de la R&T réalisée par les sociétés du Groupe.

Safran cherche ainsi à accroître sa compétitivité sur ses marchés hautement technologiques en améliorant sa capacité à innover sur le long terme.

Notre ambition : apporter à l'ensemble du Groupe des technologies différenciantes pour les produits et services du futur

Processus de recrutement

1. La pré-sélection : votre candidature est étudiée conjointement par le chargé de recrutement et l'opérationnel du poste concerné. Une réponse vous sera apportée par mail. Votre candidature sera conservée.
2. L'entretien : vous serez reçu en entretien par un chargé de recrutement et un opérationnel. Une réponse vous sera communiquée.
3. L'embauche : votre candidature est retenue, nous formalisons les termes de notre collaboration.

Profils recherchés

Ingénieur ou chercheur

Message aux doctorants et jeunes docteurs

Vous êtes passionnés de technologie ? Vous souhaitez intégrer un Groupe où l'innovation sous toutes ses formes est une valeur fondamentale ? Alors n'hésitez plus, rejoignez nos équipes.

**AGRO / BIOTECH / SANTE /
COSMETIQUES**

Nombre de salariés

1300

Chiffre d'affaires

350 M\$

Présence à l'international

Atlanta (US), Croissy-Beaubourg (FR), Rochester (US), Shanghai (CN)

Description de l'entreprise

Avec plus de 100 ans d'existence, Carestream Dental est une société de premier plan au niveau mondial qui fournit aux professionnels de santé des systèmes d'information et d'imagerie afin de les accompagner au quotidien dans leur pratique. En tant qu'acteur majeur du secteur de l'imagerie numérique, des solutions de gestion de cabinets dentaires et des services électroniques, nous aidons les professionnels de santé à travailler de manière plus efficace et à améliorer les soins apportés aux patients.

La gamme des produits Carestream Dental comprend des équipements d'imagerie intraorale et extraorale, d'imagerie 3D, des solutions de CFAO dentaire (Conception et Fabrication Assistée par Ordinateur), des appareils de radiologie à rayons X, des logiciels d'imagerie, des logiciels de gestion de cabinet et des services électroniques. Fort d'un effectif mondial de plus de 1000 salariés, dont près de 300 en France, Carestream Dental figure parmi les principaux fournisseurs de systèmes d'imagerie et d'information dentaires. Notre culture repose sur les principes de l'entreprise :

- Transformer la dentisterie.
- Simplifier la technologie.
- Améliorer la qualité de vie.

Ces derniers guident nos actes et nos valeurs.

Processus de recrutement

- Collecte des CV et lettres de motivation
- Analyse des profils des candidats par les responsables de service et experts techniques
- Convocation des candidats pour entretiens sur une demi-journée dans les locaux de Carestream Dental à Croissy-Beaubourg

Profils recherchés

Emission / détection de rayons X :

Ingénieur et (ou) Docteur Science des matériaux et composants de la microélectronique/ physique des particules

Compétences : physique et physico-chimie des matériaux, matériaux semi-conducteurs et applications, science du vide.

Expérience : domaine de la microélectronique, physique des particules

Reconstruction d'images

Docteur Maths appliquées/ Physique

Compétence : problèmes inverses, tomographie

Méthodes : FDK, reconstruction itérative...

Traitement d'images

Docteur Maths appliquées/ traitement d'images

Compétences : segmentation d'image 2D / 3D, recalage, landmarking

Méthodes : deep neural network, graph cuts, fast marching, morpho maths, ensembles flous...

Message aux doctorants et jeunes docteurs

Carestream Dental est une entreprise à la fois humaine, globale et dynamique, avec une longue tradition d'innovation.

Le secteur de l'imagerie dentaire est un secteur en pleine ébullition, qui offre des opportunités de pouvoir commercialiser les innovations rapidement.

Si vous voulez travailler dans un contexte agile et multi-disciplinaire, Carestream Dental est le lieu parfait pour que votre talent s'épanouisse.

Nombre de salariés

82600

Chiffre d'affaires

26,02 Md€ en 2017

Présence à l'international

7 international hubs - 20 research centers - Products sold worldwide

Description de l'entreprise

L'OREAL RESEARCH & INNOVATION IN FIGURES:

More than 3800 employees in R&I worldwide – over 30 different scientific disciplines - 34 International Brands - 877 Million euros invested in research in 2017 - 498 Patents registered in 2017 - 140 molecules discovered

OUR COMMITMENTS

By 2020, 100% of our products will have an improved environmental or social profile. One way for researchers to achieve this is by measuring and improving our formulas' biodegradability and water footprint.»

Processus de recrutement

1. Interview with the Talent Acquisition Team
2. Interview with manager/team
3. Interview with HR

Profils recherchés

We are looking for young researchers to join our international team of rule-breakers and game-changers. We are chemists, biologists, physicists, biochemists and engineers out to revolutionize the beauty industry. We thrive on challenges and live for breakthroughs. We are agile, driven and get results. Where others say "that's impossible", we say "when do we start?".

Analyse/évaluation sensorielle, Biochimie, Bioinformatique, Biologie, Biotechnologie, Chimie analytique, Chimie organique, Communication scientifique, Ergonomie, Etudes consommateurs, Formulation, Génie des procédés, Informatique, Optique, Parfumerie, Pharmacie/recherche clinique, Physicochimie, Physique, Propriété industrielle, Qualité, Science des données, Science des matériaux, Statistiques, Synthèse, Toxicologie, Veille scientifique

Message aux doctorants et jeunes docteurs

If you are passionate about making breakthrough innovations and with a desire to see your science transformed into products, then join us!

Description de l'entreprise

Ad Scientiam est une startup française à forte croissance qui a déjà été récompensée par de nombreux prix et qui vise aujourd'hui un développement à l'international. Notre entreprise développe des applications santé sur smartphone et objets connectés, des dispositifs médicaux validés scientifiquement ayant vocation à améliorer le quotidien des patients souffrant de certaines maladies chroniques.

Nos solutions collectent des données dans la vie réelle des patients destinées à améliorer à la fois l'efficacité des soins, la qualité de vie des malades, mais aussi à faire avancer la recherche grâce à la multitude d'informations recueillies. Nos clients sont les laboratoires pharmaceutiques et les hôpitaux.

Profils recherchés

Développeur Android
Développeur BackEnd
Responsable des partenariats
Chef de projet digital

BIOMODEX

MEDTECH



Description de l'entreprise

BIOMODEX a l'ambition de révolutionner la façon dont les médecins traitent leur patient en leur permettant de planifier l'opération de chacun de leurs patients sur une réplique imprimée en 3D de leur anatomie (« organe jumeau ») avant d'opérer le patient lui-même.

En effet, les erreurs médicales évitables sont toujours la 3ème cause de mortalité au monde (400 000 personnes chaque année aux Etats-Unis, en France plus de 50 000). Il y a un énorme enjeu de sécuriser les procédures très risquées, en particulier dans le domaine cardiovasculaire où l'anatomie de chaque patient est très différente. BIOMODEX a développé une technologie d'impression 3D brevetée qui permet de fabriquer en un temps record un jumeau d'organe de l'anatomie d'un patient spécifique à partir de ses images médicales avec des propriétés biomécaniques hyper-réalistes.

Nous voulons sécuriser la façon dont des millions de patients sont traités dans le monde en fournissant massivement cette technologie aux hôpitaux.

Fondé en 2015, BIOMODEX est une startup franco-américaine de 36 collaborateurs basée à Paris et Boston (Etats-Unis), soutenue par le leader mondial de la 3D, Dassault Systèmes, et reconnu technologiquement par le MIT comme l'une des 10 innovations de l'année 2017.»

Profils recherchés

INGENIEUR BIOMECAIQUE
INGENIEUR CONCEPTION
CHEF PROJET QUALITE
DIRECTEUR QUALITE
STRUCTURAL HEART MITRAL VALVE PROJECT MANAGER



Description de l'entreprise

Chez EXONEO, nous développons une gamme de prothèses et d'orthèses basée sur l'étude du mouvement de l'homme, le biomimétisme. Notre objectif est de revenir aux fondamentaux pour nous réapproprier la biomécanique et rendre les mouvements le plus proche possible de ceux du corps humain. Nous développons notre premier produit: UPYA, une prothèse de pied performante pour les pays en voie de développement.

EXONEO est une entreprise de la medtech qui développe ses propres solutions technologiques basées sur l'étude du mouvement humain, l'anatomimétisme. Le but est simple: concevoir des produits orthopédiques (prothèses et orthèses) qui reproduisent le plus fidèlement possible le mouvement de l'homme.

Notre équipe se compose aujourd'hui d'ingénieurs en biomécanique qui s'attellent au développement de la première prothèse de pied qui reproduit parfaitement la marche naturelle, et cette prothèse de nouvelle génération est destinée aux pays en voie de développement.

Pour en savoir plus, regardez nos vidéos sur Youtube en tapant «Upya by EXONEO».

Profils recherchés

Spécialiste en normatif (marquage CE) et dans la levée des barrières à l'entrée des pays cibles d'EXONEO.

Ingénieurs en biomécanique, mécanique, mécatronique, électronique.

Spécialiste en PI.

Leveurs de fonds et aides publiques.



Description de l'entreprise

GENIALIS est une société de recherche, plateforme de ressources et méthodes au service de la conduite de projets innovants, en particulier dans les domaines agroalimentaires et cosmétiques. La société détient plusieurs familles de brevets en exploitation, se répartissant dans trois grands domaines techniques. GENIALIS est pionnière dans l'exploitation des fluides cryogéniques sous pression, combinant avantageusement les effets de mise en pression (azote et autres gaz inertes) d'une matrice liquide et de sa dispersion en gouttes dans l'azote liquide pour obtenir des billes de produits surgelés riches en gaz dissous. Les produits issus de la technologie peuvent être des préparations alimentaires, des probiotiques ou plus largement des préparations de matériels vivants. GENIALIS développe également des ingrédients alimentaires sains permettant de limiter voire supprimer le gluten, la matière grasse et le sucre dans les produits de pâtisserie notamment. Les savoir-faire et brevets s'étendent plus largement à de nombreux produits alimentaires. GENIALIS maîtrise enfin une gamme de fréquence ultrasonore permettant d'une part la stabilisation d'émulsions sans aucun ajout de substances et d'autre part la vectorisation de principes actifs pour en accroître la biodisponibilité. Ces brevets s'appliquent à de très nombreux domaines et ont aujourd'hui fait leurs preuves dans celui particulier de la cosmétique. Basée à Henrichemont dans le Cher, elle anime également un pôle d'excellence rural en Génie Alimentaire labellisé en 2010, qui fonctionne en schéma collaboratif avec offre d'espaces de travail et d'essais pour les porteurs de projets de la grande filière agri/agro.

Profils recherchés

En tant qu'entreprise innovante, GENIALIS est en constante collaboration : elle établit des liens entre la recherche fondamentale universitaire, des experts sélectionnés par métier et les équipes industrielles afin de satisfaire les besoins du marché. C'est dans un esprit de transdisciplinarité que chaque personne de la société cultive sa polyvalence, en matière de recherche, de projets collaboratifs et d'innovation. Le travail d'équipe a donc une place prépondérante dans notre société. Aussi nous nous efforçons de ne pas recruter deux personnes ayant un profil similaire. La diversité et la complémentarité des profils qui constituent notre entreprise est une de nos forces. Chez GENIALIS, les personnes issues d'écoles de commerce sont actrices de la recherche alors que les chercheurs de formation académique aident à construire le marketing et les produits qui seront issus des technologies. L'ouverture d'esprit, la capacité d'adaptation et la curiosité sont parmi les compétences nécessaires à la mise en œuvre de nos méthodes.

Description de l'entreprise

Pôle de compétitivité francilien dédié à la santé, est le lieu unique où travaillent ensemble PME et startups, grands acteurs industriels, recherche académique et professionnels de santé pour créer de la valeur économique et mettre sur le marché des solutions innovantes au service de la santé des citoyens et des patients.

SPIRIS

Biotechnologie blue



Description de l'entreprise

Spiris develops a cutting edge production technology for microalgae; it exploits its own technology in order to commercialise microalgae to food industry and nutraceutical contractors. The technology multiplies productivity by a factor of 3 and significantly reduces production costs. It is a key asset for large scale microalgae farming. In addition, this process is industrially integrated with a biogas digester, it transforms wasted heat and CO2 into a valuable product. It is a key innovation in agriculture, providing a mean to sustainably produce proteins: while keeping a positive carbon footprint and optimising our agricultural land use.

Profils recherchés

Developing a new cultivation system integrated industrially represents a massive challenge, thus we are first looking at profiles that are thrilled by projects with a positive ecological impact. Our vision is to provide a platform to produce ingredients with an impact on health and environment.

Thus we are looking at three types of profiles: 1. A biologist passionate and specialized in micro-algae 2. A biochemist bewitched by incorporating biology in everyone's daily life. 3. An industrial bio-process that will grow the process from prototype to industrialization.

Description de l'entreprise

Notre métier est de redonner la marche aux gens qui ne marchent plus. Wandercraft développe et commercialise le premier exo à la marche quasi-naturelle. Après cinq années de développement, l'Atalante est le premier exosquelette autonome, sans béquilles, capable de fournir une marche quasi-réaliste en toute sécurité. Il s'appuie sur une mécanique sophistiquée, capable d'envoyer 12000 commandes par seconde à des actuateurs puissants. Son architecture mécanique joint des qualités dynamiques exceptionnelles à une bio-comptabilité qui permet à un utilisateur de rester plusieurs heures dans l'exosquelette, sans lésion cutanée ni fatigue.

Pour cela, nous travaillons à la pointe de la robotique de marche, avec les meilleurs labos universitaires de robotique dynamique et des équipes médicales de premier plan, en Europe et aux USA.

Profils recherchés

Ingénieurs R&D
Commerciaux

Withings

e-Santé



Description de l'entreprise

Withings est le leader de la santé connectée. Withings conçoit des produits et services intelligents et élégants pour aider les utilisateurs à améliorer leur santé et leur bien-être au quotidien. Fondé par les innovateurs visionnaires Cédric Hutchings et Eric Carreel en 2008, Withings a été racheté par Nokia Technologies en mai 2016 puis repris par son fondateur Eric Carreel en juin 2018.

Withings se donne pour objectif d'accélérer l'innovation dans le monde de la santé connectée. La gamme de produits de Withings, de nombreuses fois récompensée et construite autour du spectre de la santé, inclut des montres connectées (Steel et Steel HR), les balances connectées (Body, Body+ et Body Cardio), le Tensiomètre sans fil, le thermomètre intelligent (Thermo) et le capteur de sommeil (Sleep). Chaque donnée collectée prend vie dans les applications Withings où l'utilisateur peut trouver coaching, motivation, ainsi que des conseils pour comprendre les aspects clés de leur santé.

Profils recherchés

Développeur Mobile IOS, Développeur Full Stack, Dev Ops, Ingénieur Qualité Hardware.

Vous êtes passionné, enthousiaste, curieux et souhaitez révolutionner l'univers de la Santé avec nous ? Quel que soit votre profil, venez à notre rencontre et rejoignez l'aventure Withings :)

CONSEIL / AUDIT

ALTEN SA

Ingénierie et Conseil en Technologies



Nombre de salariés

24000

Chiffre d'affaires

>20Mds€

Présence à l'international

Allemagne, Belgique, Canada, Chine, Espagne, Etats-Unis, Finlande, Inde, Italie, Norvège, Pays-Bas, Pologne, Roumanie, Royaume-Uni, Singapour, Suède, Suisse.

Description de l'entreprise

ALTEN, leader mondial de l'Ingénierie et du Conseil en Technologies, accompagne la stratégie de développement de ses clients dans les domaines de l'innovation, de la R&D et des systèmes d'information technologiques.

L'activité d'ALTEN s'articule autour de trois métiers :

- L'ingénierie et le Conseil en Technologies
- Les Réseaux Télécoms et Multimédia
- Les Systèmes d'Information Technologiques

Nos 28 000 collaborateurs présents dans plus de 20 pays interviennent dans les secteurs d'activité suivants :

Aéronautique & Spatial • Défense et Sécurité • Automobile • Ferroviaire / Naval • Energie • Finance / Tertiaire • Télécoms Multimédia / Electronique

ALTEN garantit à ses ingénieurs un haut niveau d'intervention et une dynamique d'évolution permanente au sein des filières de management et d'expertise technique. Impliqués dans des projets à forte valeur ajoutée, nos ingénieurs sont au contact de technologies de pointe et bénéficient de l'appui des Directions techniques pour l'enrichissement de leur savoir-faire.

Processus de recrutement

Nos méthodes de recrutement allient qualité, ouverture au dialogue et simplicité : validation de votre parcours par une 1ère qualification téléphonique puis un échange avec nos managers lors des entretiens.

Profils recherchés

Ingénieur d'étude
Ingénieur Consultant
Chef de projet
Expert technique
Manager commercial
Fonctions supports

Retrouvez le détail de nos offres en vous connectant sur notre site, www.altenrecrute.fr

Message aux doctorants et jeunes docteurs

Choisir Alten, c'est choisir une entreprise en pleine croissance qui vous valorise et vous engage sur des projets innovants et de haut niveau.

Valorisation et reconnaissance :

- ALTEN accélère votre carrière. Grâce à une université interne, vous pourrez monter en compétences et développer votre expertise technique quotidiennement
- ALTEN vous valorise et remercie via des programmes tels que « Nos salariés ont du talent » et les « ALTEN Awards ».

Travaillez sur des projets passionnants :

- Mettez l'innovation au cœur de votre métier.

Avec ALTEN, vous serez au cœur de projets innovants et stratégiques. Vous prendrez part à des partenariats technologiques de haut niveau en travaillant pour des clients prestigieux tels que AIRBUS, le Centre National d'Etude Spatiales (CNES), PSA ou encore Décathlon.

- Misez sur un groupe en pleine croissance et sur un développement à l'international
- Intégrez une entreprise qui s'engage pour la promotion des filières scientifiques et des métiers de l'ingénieur.»

10 industries verticales : automobile, aéronautique, spatial, défense, ferroviaire, énergie, sciences de la vie, télécoms, médias, finance, systèmes d'information, industrie/électronique

Nombre de salariés
45000

Chiffre d'affaires
2,282 Mds€ en 2017

Présence à l'international
20 pays prioritaires

Description de l'entreprise

Leader mondial du conseil en innovation et ingénierie avancée, Altran propose à ses clients d'innover autrement en les aidant à développer ou en développant pour eux les produits et les services de demain.

Le Groupe les accompagne sur l'intégralité de la chaîne de valeur du cycle de vie d'un projet, de l'idée à l'industrialisation. Altran intervient depuis plus de 30 ans auprès des grands acteurs de nombreux secteurs : aérospatial, automobile, défense, énergie, ferroviaire, finance, sciences de la vie, télécoms, etc.

En 2017, le groupe Altran a réalisé un chiffre d'affaires de 2,2 milliards d'euros. Il compte désormais plus de 45 000 collaborateurs dans plus de 20 pays. Convaincus que construire l'avenir c'est investir aujourd'hui, nous plaçons notre recherche au cœur de notre stratégie de développement afin de renforcer notre capacité à créer toujours plus de valeur pour nos clients en anticipant leurs enjeux technologiques. Notre mission : développer de nouveaux services et produits, de nouveaux outils et de nouvelles méthodologies sur lesquels s'appuient nos équipes pour apporter à nos clients plus d'agilité, plus de réactivité, plus de performance et donc plus de valeur.

Processus de recrutement

Processus en 3 étapes : entretien avec un chargé de recrutement, un ou deux entretiens avant la remise de contrat.

Profils recherchés

Nous recherchons des Docteurs de formation dans tous les domaines aux compétences très variées : thermique, data science, ferroviaire, électrotechnique, télécommunications, traitement du signal, systèmes d'information, sémantique, aéronautique, systèmes industriels, recherche opérationnelle, matériaux, mécatronique, modélisation/simulation, radionavigation, informatique scientifique, mécanique, véhicule autonome, processus d'optimisation stochastiques, l'optimisation multicritères, les mathématiques appliquées, etc.

Message aux doctorants et jeunes docteurs

Notre Recherche et Innovation est au cœur de la stratégie de développement d'Altran. Vous rejoindrez des équipes de recherche pluridisciplinaires et travaillerez sur des problématiques d'avenir. Les postes de chef de projet de recherche interne que nous proposons sont très polyvalents et permettent d'allier montée en compétences rapide en management de projet et travaux scientifiques dans la continuité de la thèse.



Nombre de salariés

1380

Chiffre d'affaires

157 M€ en 2017

Présence à l'international

16 pays

Description de l'entreprise

Ayming est le leader en Conseil en business performance implanté dans 16 pays qui existe depuis 33 ans. Nous intervenons auprès des différentes directions d'entreprises dans des domaines clés :

- la Finance et l'Innovation,
- les Ressources Humaines,
- les Opérations.

Nous sommes convaincus que la réussite d'un projet ou d'une stratégie de R&D repose sur l'adéquation entre les compétences clés nécessaires pour adresser les problématiques techniques et/ou scientifiques et les ressources financières.

Nos équipes s'articulent autour de ces deux notions à travers le financement de la R&D et/ou de l'innovation et de la recherche de jeunes talents.

Nos consultants ont tous un parcours scientifique dans des domaines aussi variés que les sciences de l'information, la chimie, la physique, les sciences du vivant. Nous avons tous été formés sur les notions de financement de l'innovation. Cette pluridisciplinarité nous permet de vous conseiller sur l'ensemble de votre stratégie de R&D :

- Le management de l'innovation ;
- La construction de projets collaboratifs ;
- Le financement de l'innovation ;
- La recherche des talents.

Sur ce dernier point, notre objectif est de mettre en relation nos clients porteurs d'un projet qui nécessite un savoir-faire technique particulier avec les doctorants et docteurs qui ont ce talent. 36 % d'entre nous sont des docteurs donc promouvoir la formation doctorale est une valeur importante et un sujet qui nous tient à cœur. Ce dynamisme sur l'embauche des talents est aussi vrai pour nous puisque nous nous l'appliquons à nous-même et cherchons à étoffer nos équipes de consultants pour répondre à la demande de nos clients.

Processus de recrutement

AYMING organise des Jobdating régulièrement afin d'aller à la rencontre de ses futurs collaborateurs. Après Paris et Lille, le dernier s'est tenu à Aix/Marseille le 25 septembre. Les candidats rencontrés lors de ces différents événements ou se manifestant en réponse à nos annonces sont invités dans nos locaux à rencontrer nos équipes RH et nos équipes opérationnelles. À l'écoute des stratégies d'innovation de nos clients, ces derniers nous font part des savoir-faire et compétences manquants à la concrétisation de leurs projets. Aussi, nous les accompagnons également dans la recherche de la perle rare en diffusant leurs annonces et en mobilisant nos réseaux à la recherche du meilleur candidat.

Profils recherchés

Profils scientifiques attirés par les métiers du conseil. Nous recherchons des candidats issus de formations doctorales en lien avec notamment les secteurs de l'agroalimentaire, de la construction, de l'environnement, de l'énergie, de l'électronique, de l'aéronautique et de l'informatique.

Message aux doctorants et jeunes docteurs

Nous sommes majoritairement issus de la recherche académique et 36 % d'entre nous sont des docteurs donc promouvoir la formation doctorale est une valeur importante et un sujet qui nous tient à cœur. Nous sommes persuadés des atouts qu'ont à offrir les docteurs dans nos métiers du conseil.

Partenaire clé de grands industriels, elle participe aux programmes majeurs dans les secteurs de l'aérospatial, l'énergie, du transport et de la défense.

Nombre de salariés

2500

Chiffre d'affaires

190 M€

Présence à l'international

Royaume-Uni, Belgique, Allemagne, Espagne, Canada, Etats-Unis.

Description de l'entreprise

Le groupe Scalian s'est imposé depuis plus de 29 ans comme une importante ETI française dans l'ingénierie. Il compte 2500 personnes en France et à l'international. Il est organisé en 2 pôles métiers spécialisés dans les Systèmes Numériques et la Performance des Opérations.

Le pôle Systèmes Numériques se concentre dans les domaines du système embarqué et critique, de l'IoT, de la simulation numérique, la testabilité, l'informatique scientifique, du SI et des solutions digitales. Il est porté par les divisions System & Software Engineering (SSE) et Information Technology Services (ITS) et ses différents Centres d'Expertises.

Le pôle Performance des Opérations se concentre dans les domaines du management de projet, de la qualité et de la performance industrielle et financière. Ses spécialités sont le conseil en management de projet et le conseil en management de la qualité. Le pôle comprend aussi CMT+, le spécialiste en organisation des achats et en contrôle de gestion.

Processus de recrutement

Pour chacun de ses recrutements, le groupe Scalian met en œuvre un processus sélectif et transparent, accordant une place essentielle à l'accompagnement.

La prise de contact : notre chargée de recrutement vous contacte afin de faire connaissance et vous présenter le Groupe. Un premier rendez-vous pourra vous être proposé suivant l'adéquation de vos compétences avec celles recherchées. Les rencontres : plusieurs rencontres peuvent s'enchaîner. Elles sont effectuées par un membre du L@b, coordinateur, responsable scientifique ou directeur R&D et/ou un responsable technique. Elles ont pour objectif de vous présenter l'organisation du L@b, de vous détailler le Groupe Scalian, les projets menés, de vous challenger techniquement et de mettre en perspective vos compétences avec les problématiques de nos projets, de valider l'adéquation de vos aspirations et de nos ambitions pour le L@b.

A l'issue du dernier entretien, une proposition d'embauche vous sera présentée si votre dossier est retenu.

Profils recherchés

Docteur en Sciences de l'industrie
Docteur en Génie Informatique
Docteur en Calcul Scientifique
Docteur en Systèmes Embarqués
Docteur en Sciences Humaines
Docteur en Data Science
Docteur en Intelligence Artificielle

Message aux doctorants et jeunes docteurs

Pour concevoir des systèmes d'inspection autonomes, imaginer l'Usine 4.0, accompagner la transformation numérique d'une organisation, etc. l'innovation et la R&D sont plus que jamais au cœur des enjeux stratégiques du Groupe. Scalian intègre un L@b en charge de piloter la R&D du Groupe en adéquation avec son marché.

Par ailleurs, le L@b s'associe à des partenaires industriels et académiques pour porter ses programmes de R&D regroupant des thématiques de recherche très ciblées. Le L@b diffuse les concepts, les prototypes et les compétences auprès des pôles pour l'industrialisation des produits et solutions.

Ce L@b, se sont majoritairement des docteurs qui l'animent, car mener une démarche de R&D nécessite des compétences spécifiques que les docteurs ont acquis lors de leurs travaux de recherche.

Nombre de salariés

16000

Chiffre d'affaires

6,3 Mds\$

Présence à l'international

50 pays

Description de l'entreprise

Pionner du conseil en stratégie d'entreprise depuis 1963, le BCG accompagne ses clients pour résoudre leurs défis les plus complexes. Travaillant avec les Directions Générales de grands groupes et des organisations publiques ou parapubliques, les équipes du BCG conduisent des missions sur des problématiques aussi variées que la stratégie de croissance d'un laboratoire pharmaceutique, l'organisation et la stratégie d'un département de R&D, ou encore la structuration d'un programme mondial de lutte contre la malaria.

Processus de recrutement

Un entretien préalable avec l'un de nos consultants-Docteurs permet de confirmer un intérêt mutuel à démarrer un processus de recrutement. Celui-ci se compose par la suite de trois tours d'entretiens avec plusieurs formats de rencontre.

Il vous sera proposé des entretiens avec nos consultants incluant des études de cas. (en ligne, écrites et interactives). La durée du processus de recrutement est très flexible. Certains candidats suivent les différentes étapes en quelques semaines et d'autres en quelques mois.

La planification des entretiens s'adapte au maximum à vos contraintes personnelles et professionnelles. Les entretiens se déroulent de septembre à juillet, et les arrivées ont lieu tout au long de l'année.

Profils recherchés

Nous portons une attention particulière aux candidates et candidats ayant une formation doctorante, quelque soit le domaine d'étude.

Votre maturité, votre aisance avec les clients ou encore votre compréhension des enjeux sur lesquels vous interviendrez constitueront une base solide si vous rejoignez le BCG.

Au BCG, nous vous encourageons à construire votre propre parcours. Que vous cherchiez à compléter votre expérience académique d'un secteur ou que vous souhaitiez élargir votre champ d'activité, ou encore combiner ces deux approches, nous vous offrons une carrière à votre mesure.

Message aux doctorants et jeunes docteurs

Quelque soit votre parcours académique, en rejoignant le BCG, nous vous donnerons l'occasion d'intervenir sur des projets à fort impact, dans un secteur spécifique ou dans des industries auxquelles vous n'avez peut être jamais été exposé.

La démarche analytique, la rigueur scientifique ainsi que l'esprit de synthèse que vous avez développé au cours de votre parcours académique et professionnel constitueront de précieux atouts dans le cadre d'une transition vers le conseil en stratégie.

Aquila Data Enabler

Énergie, banques, assurances, industries, services...



Description de l'entreprise

Du Big Data à l'intelligence de la Donnée

Aquila est un cabinet de conseil et d'intégration qui accompagne ses clients sur la Data Science et le Big Data.

#ActivateurData #DataCatalyst #DataEnabler

Avoir des Data Scientists de haut niveau est aujourd'hui devenu nécessaire à tout grand groupe souhaitant renforcer ses positions sur son marché. Pour cela, Aquila Data Enabler répond aux impératifs de transformation de ses clients et les accompagne dans le développement de leur organisation. Nous vous apportons notre expérience pour mettre la R&D au service de vos projets de Data Science – Machine Learning – Deep Learning : Computer vision, NLP, Traitement du signal, Détection de fraude. Nos docteurs Data Scientists interviennent auprès des décisionnaires grands comptes, dans des secteurs variés tels que l'énergie, l'industrie, l'assurance, la banque, le marketing etc. Quelques-uns de nos clients : Engie, Enedis, CNP assurances, Société Générale etc.

NOTRE CONCEPTION D'UN BON RECRUTEMENT : Pour garantir à nos clients une prestation de conseil de qualité et une expertise, nous recrutons uniquement des consultants avec expertise reconnue (publications, sujet de thèse...) sur l'analyse de la donnée. Pour que chacun puisse s'épanouir et exploiter pleinement ses compétences, nous croyons en la capitalisation de la R&D, au partage des connaissances et en l'émulation d'une équipe aux savoir-faire complémentaires. Nous mettons également un point d'honneur à intégrer et à faire adhérer les consultants à notre culture d'entreprise.

Profils recherchés

Ingénieur Data Scientist diplômé Bac +5 / Doctorat, les algorithmes sont vos meilleurs amis et le réseau de neurones n'a plus de secret pour vous !

Vous êtes passionné par la recherche et êtes attiré par le fait de travailler sur des problématiques opérationnelles au sein d'une grande entreprise.

Vous avez une première expérience en tant que Data scientist : en CDI, thèse ou stage.

Vous maîtrisez Python et R...

Enfin, vous avez la pêche, le smile attitude, assez pour prétendre de faire partie de l'Aquila Team !

Si vous vous reconnaissez dans cette description, n'hésitez pas à nous envoyer votre candidature, nous serons ravis de faire connaissance autour d'un café !

ASTERYOS

Conseil en Financement de l'Innovation

asteryos

Description de l'entreprise

Nous accompagnons nos clients pour détecter les opportunités de financement ou d'amortissement de leurs efforts d'innovation. Notre équipe est composée d'une trentaine de salariés, dont un pôle scientifique d'une dizaine de personnes.

Notre expertise nous permet de déceler l'ensemble de vos activités innovantes. Nous vous proposons des services qui vont au-delà de notre compétence de conseil en financement : mise en relation, veille, recommandations stratégiques.

Profils recherchés

Docteurs en Sciences spécialités recherchées: informatique, numérique, systèmes et réseaux, mathématiques, NTIC, électronique... et un Responsable Informatique

Description de l'entreprise

eleven est le premier cabinet de conseil en stratégie fondé spécifiquement sur les nouveaux enjeux de Direction Générale liés à la révolution numérique. Notre équipe est constituée de profils seniors provenant des plus grands cabinets de conseil et de Data Scientists confirmés. eleven compte une cinquantaine de consultants, avec des implantations à Paris, Londres et Madrid, et une activité couvrant principalement les zones Europe et Afrique.

eleven est spécialisé dans les problématiques digitales depuis sa création, autour des thèmes de la mobilité (services mobiles et M-commerce), du Big Data et des objets connectés, du digital retail, de la fidélisation, de l'industrie 4.0... Notre spécialisation digitale nous permet d'apporter de la valeur ajoutée dans différents secteurs, notamment les télécommunications, le secteur bancaire, l'énergie, l'hôtellerie, les transports, le luxe...

eleven se distingue par son approche « hands on » du conseil en stratégie qui lui permet, au-delà de la recommandation stratégique, de prendre en compte en amont l'ensemble des dimensions technologiques d'un projet, puis d'accompagner le client jusqu'à sa mise en œuvre concrète au travers de démarches agiles et pragmatiques. Nous vous offrons la possibilité de participer à des missions de conseil au service de la transformation profonde des entreprises autour de la stratégie digitale, du private equity, de l'Internet des Objets, de l'Intelligence Artificielle, du lancement de start-ups innovantes basées sur des offres digitales...

Profils recherchés

Diplômé(e) d'un doctorat et/ou d'une grande école (ou encore doctorant), avec un profil aussi bien business que scientifique (ENS, Polytechnique, HEC, ESSEC, LSE, ESADE, ENSAE, Mines, Centrale Paris, Cambridge, Oxford...), bilingue anglais, curieux(se) et intéressé(e) par les problématiques relatives au digital et au big data, vous êtes à la recherche d'un poste de consultant (spécialisé ou non en Data Sciences) ou d'un stage dans une structure souple et à taille humaine. Nous vous offrons la possibilité : de mettre en valeur votre rigueur intellectuelle, votre esprit d'analyse, de recherche et de synthèse, en facilitant le recueil des données et en réalisant les analyses quantitatives nécessaires / d'affirmer votre sens du travail en équipe et votre capacité à vous adapter à des environnements de travail diversifiés / d'acquérir les fondamentaux de la profession et, en même temps, d'utiliser et de perfectionner vos compétences linguistiques / de participer à des groupes de travail et être en mesure de formaliser une restitution structurée de votre travail / d'épanouir votre curiosité, votre créativité, votre pragmatisme / de développer votre dynamisme et votre capacité d'initiative / de véhiculer nos valeurs d'écoute et d'empathie que nos clients apprécient particulièrement.

Déposez votre candidature (CV et lettre de motivation) sur notre site internet : <http://www.eleven-strategy.com/>

Quantmetry

Conseil en Big Data & Data science

Quantmetry
Building AI with pioneers

Description de l'entreprise

Quantmetry, c'est une soixantaine de personnes qui travaillent de concert pour accompagner nos clients dans leurs réflexions, P.O.C., industrialisation autour de la Data, l'Intelligence Artificielle, le Machine Learning et la Big Data. Nous sommes ce qu'on peut appeler communément un cabinet de conseil pure player en Data.

N'étant pas sectorisés, nous vous proposons de travailler sur différents sujets (voici une petite liste non-exhaustive) :

- La maintenance prédictive
- La segmentation clients, le scoring
- La détection de fraude, de corruption, de blanchiment d'argent
- Le développement des architectures de plateformes Data
- L'analyse de textes et d'images dans le cadre de la lutte contre le cancer du sein

Nous nous investissons aussi fortement dans la veille et la R&D et s'implique également dans la communauté Big Data. Nous sommes par exemple à l'initiative de DataJob, le salon de rencontre autour des métiers de la Data.

Profils recherchés

Qu'est ce que c'est un Consultant chez Quantmetry ?

Savoir allier conseil et Technique

Être passionné par l'univers de la Data : avoir suivi des MOOC, être un Kaggle Master, aimé lire des blogs techniques

Être curieux et à l'affût des nouveautés

Avoir un bagage en mathématiques appliquées, informatique et statistiques

Ne pas avoir peur d'utiliser : Hadoop, Spark, Map Reduce, Kafka, Tensor Flow (liste non contractuelle)

Savoir coder

Description de l'entreprise

YCE est un cabinet de conseil en management nouvelle génération engagé dans la transformation de notre modèle social.

YCE accompagne les acteurs du secteur de la protection sociale (publics et privés), sur leurs projets à forts enjeux : performance opérationnelle, transfert d'activité, fusion, nouvelle offre de service, pilotage de programmes complexes, évaluation des politiques publiques, accompagnement des évolutions réglementaires. YCE est engagé sur les sujets de santé, retraite/bien vieillir, emploi/formation professionnelle, et accompagne les transformations des entreprises de ces secteurs au regard des innovations auxquelles elles peuvent être confrontées.

Profils recherchés

Nous recherchons des candidats à haut potentiel.

Consultants, Senior consultants.

Vous êtes diplômé(e) d'une grande école (ingénieur, commerce, IEP). Vous justifiez d'une expérience en conseil et/ou dans le secteur de la protection sociale (dans le public et/ou dans le privé) ou vous êtes intéressé par ces secteurs. Vous faites également preuve de bonnes capacités d'écoute, de compréhension et d'adaptation, et vous savez vous illustrer par votre sens du service et votre culture du résultat

Vous souhaitez intégrer un cabinet de conseil à taille humaine ?

Vous recherchez une ambiance de travail à la fois exigeante et sympathique où vous aurez une grande latitude pour vous développer professionnellement au sein d'une équipe enthousiaste et à l'esprit entrepreneurial ?

Alors faites le saut et rejoignez YCE !

**ENERGIE / ENVIRONNEMENT
/ BTP**

Nombre de salariés

16000

Chiffre d'affaires

3,926 Mds€

Présence à l'international

Asie Pacifique / Amériques / Europe
/ Afrique et Moyen Orient

Description de l'entreprise

New AREVA devient Orano : Notre valeur, c'est la somme de vos talents !

Notre expertise unique sur le cycle du combustible nucléaire, mondialement reconnue, nous permet de proposer à nos clients des produits et des services à forte valeur ajoutée, depuis les mines, la chimie de l'uranium, l'enrichissement, le recyclage, la logistique, le démantèlement, l'ingénierie, jusqu'au nucléaire médical. Les 16 000 collaborateurs du groupe mettent leur expertise, leur maîtrise des technologies de pointe, leur recherche d'innovation et leur exigence absolue en matière de sûreté et de sécurité au service de leurs clients en France et dans le monde.

Du technicien de conduite d'installation, à l'ingénieur d'études ou au chef de projet international, Orano recrute annuellement plus de 800 nouveaux collaborateurs.

Rejoignez- nous !

Processus de recrutement

1. je définis mon projet pro : prenez le temps de faire le point sur vos compétences et vos attentes.
2. je mets mon CV et ma LM à jour : expliquez nous votre projet et vos motivations.
3. je postule en ligne : prenez soin de paramétrer votre espace candidat et vos alertes emploi. www.orano.group
4. ma candidature est retenue : votre candidature est étudiée par nos équipes RH dans les 10 jours.
5. je rencontre l'entreprise: démontrez toute votre motivation lors de l'entretien de recrutement avec l'équipe RH et vos futurs managers.
6. je rejoins l'entreprise: votre candidature a été retenue par décision collective, félicitations!!

Profils recherchés

Nous recrutons des doctorants : ingénieurs et cadres débutants et confirmés (Expert robotique Ingénieur R&D, Expert Génie civil Ingénieur R&D etc) à qui la dimension internationale et la diversité de nos métiers offrent de multiples occasions de mobilité.

Doté d'un fort potentiel et de l'envie d'entreprendre, vous aimez travailler en équipe. Vous maîtrisez l'anglais et éventuellement une autre langue.

Message aux doctorants et jeunes docteurs

Vous rêvez d'une mission sur mesure qui vous permettra d'évoluer professionnellement au sein de la filière nucléaire. Ça tombe bien. Une place vous attend chez Orano : des offres sont proposées aux étudiants motivés et ambitieux. Venez découvrir nos métiers et réussir votre formation.

Découvrez la place privilégiée qu'Orano accorde aux doctorants dans ses différents Business Groups.

Nombre de salariés

330

Présence à l'international

Présence sur les 5 continents

Description de l'entreprise

Présent sur les cinq continents avec près de 180 000 collaborateurs, Veolia est le leader mondial des services à l'environnement.

Veolia apporte des solutions sur-mesure aux industriels comme aux collectivités dans trois activités complémentaires : la gestion de l'eau, la gestion des déchets, et la gestion énergétique.

Veolia Recherche et Innovation (VERI) est doté de 2 principaux centres de recherche : Maisons-Laffitte et Limay.

La Recherche a comme principales missions : la gestion et la préservation des ressources naturelles, la limitation des impacts sur les milieux naturels, la préservation de la santé et du cadre de vie, le développement des sources d'énergies alternative.

Processus de recrutement

Intervention des RH et des opérationnels.

Profils recherchés

Souhaitant capitaliser sur l'avenir, nous misons sur des collaborations avec de grandes écoles et des universités françaises et étrangères de renom de façon à favoriser les échanges entre ces hauts lieux de culture scientifique et technique et notre Groupe.

Message aux doctorants et jeunes docteurs

Veolia développe des technologies innovantes, imagine des solutions alternatives et élabore des modèles d'usage efficace des ressources, pour une nouvelle croissance respectueuse de l'environnement.

Dans l'industrie, l'innovation permet à nos clients d'atteindre leurs objectifs de réduction d'empreinte environnementale et d'anticiper les réglementations plus exigeantes.

Beyond The Sea

Ingénierie Recherches & Développement
Bureau d'études

beyond the sea®
by Yves Parlier

Description de l'entreprise

Beyond The Sea, société à taille humaine basée sur le Bassin d'Arcachon, est une start-up créée en 2007 par Yves Parlier, navigateur aux multiples victoires de Courses au large. Aujourd'hui, la société développe et commercialise des kites pour la traction de navires. Le LibertyKite® apporte de la sécurité aux plaisanciers en leur permettant de rallier le port en cas de panne moteur ou de démâtage pour les voiliers. De plus, grâce aux économies de carburant réalisées, il apporte également une plus grande autonomie aux bateaux à moteur. Son utilisation peut également avoir une visée plus sportive.

Parallèlement, la start-up développe un système de gestion automatique de ses kites destinés à la traction de bateaux plus importants comme les chalutiers, les cargos de la Marine marchande, à qui elle permettra, à terme, de réaliser des économies de carburant de 20% !

A travers son programme, Beyond The Sea propose donc des solutions innovantes, à la pointe de la technologie, s'inscrivant parfaitement dans la stratégie de la « Croissance Bleue », qui vise un développement et une croissance durable des secteurs marin et maritime, dans la recherche de la préservation de l'environnement.

Profils recherchés

Docteur en Systèmes embarqués

Vous êtes reconnu(e) pour votre ouverture d'esprit, votre dynamisme et votre appétence pour le travail d'équipe. Vous êtes curieux et passionné.

Vous avez au moins une expérience : 1/ en programmation sur compactRIO, en Temps Réel et FPGA ; 2/ en programmation sur microcontrôleur, en C/C++.

Vous maîtrisez l'anglais oral et écrit.

Une première expérience dans les domaines de l'aérodynamique ou de l'aéronautique serait appréciée, tout comme la pratique du kitesurf (ou approchant).

Une connaissance des réseaux NMEA (NMEA2000 en particulier), ainsi que des centrales inertielles (AHRS) serait un réel plus.

EDF Store & Forecast

Energies Renouvelables Intermittentes

 store & forecast
GROUPE EDF

Description de l'entreprise

EDF Store & Forecast développe et commercialise une solution logicielle pour l'optimisation énergétique des systèmes électriques locaux via la prévision et le stockage d'énergie. Vous êtes producteur d'électricité, gestionnaire de réseau, consommateur industriel & tertiaire et collectivité territoriale, la société adapte son Système de Management de l'Energie (EMS) à vos installations pour un pilotage intelligent et autonome : gestion de la variabilité des énergies renouvelables, services au système électrique, optimisation économique de l'équilibre offre/demande, maximisation de l'autoconsommation et réduction de la facture énergétique. Présent à vos côtés, EDF Store & Forecast mène pour vous les différentes étapes du projet : ingénierie du stockage, prévisions, fourniture et maintenance de la solution logicielle. En parallèle de son offre globale EMS, la société commercialise à la demande des prévisions de production renouvelable et de consommation électrique.

Description de l'entreprise

Tortoise développe et commercialise des technologies dans le domaine de l'analyse de défaillance, de la caractérisation des matériaux et de la maintenance préventive. Ces technologies sont basées sur une méthode brevetée permettant de déterminer les propriétés mécaniques d'un matériau ayant rompu par traitement statistique de la topographie de sa surface de rupture.

Fondée en 2017 par les deux inventeurs de cette méthode, Tortoise a reçu le soutien de la BPI (Bourse French Tech Emergence) et d'un investisseur privé pour le développement d'une brique technologique lui permettant de prédire la résistance des alliages métalliques par une simple analyse non destructive. Cette avancée a été constatée par le CETIM dans le cadre d'une analyse comparative que lui a commandée Tortoise.

Si la société génère du chiffre d'affaire via la vente de prestations de services aux industriels, l'essentiel de l'activité repose sur le développement de nouvelles briques technologiques dans les domaines de la mécanique, de l'informatique et de la science des données qui lui permettront de commercialiser une offre SaaS et un appareil portable connecté. C'est dans cette optique que la société, qui a reçu le Grand Prix iLab 2018, recrute l'équipe qui mènera le développement de ses produits et de son activité commerciale.

Profils recherchés

La technologie brevetée et exploitée par Tortoise repose sur une analyse statistique de la rugosité des profils de rupture. Elle permet de déterminer localement, en tout point de la surface de rupture, des grandeurs qui peuvent être interprétées en termes mécaniques puis traduites dans les grandeurs utilisées par l'homme de métier dans l'industrie.

Tortoise est à la recherche de jeunes docteurs en mécanique ou en mathématiques appliquées qui lui permettront de relever les défis qui se présentent à elle en termes de recherche et développement, à savoir renforcer la robustesse de ses algorithmes, les rendre compatibles avec les nouvelles technologies d'acquisition profilométriques, développer et valider des modèles de calibration permettant la quantification locales des propriétés de rupture sur différentes familles de matériaux.

**FINANCE / BANQUE /
ASSURANCE**

Description de l'entreprise

Utiliser et valoriser vos données en toute tranquillité. Digital & Ethics accompagne ses clients face aux enjeux éthiques et réglementaires liés aux nouvelles utilisations des données, grâce au développement de méthodes et de solutions adaptées pour permettre une utilisation des données en toute efficacité et tranquillité. Digital & Ethics développe et implémente, depuis 2012, une méthodologie et des outils permettant d'intégrer, notamment par des algorithmes, les obligations réglementaires, les règles de protection des données, les attentes sociétales et les enjeux éthiques dans les projets de valorisation des données. Nous vous définissons, intégrons et contrôlons des règles d'usage des données pour qu'elles :

Assurent le respect des valeurs et des attentes de nos clients.

Valorisent et protègent leurs données.
Soient conformes aux réglementations notamment pour le traitement de données à caractère personnel (CNIL).
Notre ambition est de contribuer à l'usage optimal des données.

Profils recherchés

Au delà des techniques classiques d'anonymisation, le volume des données disponible et les technologies Big Data rendent nécessaire un pilotage du processus d'anonymisation. Digital & Ethics, entreprise innovante qui dispose de l'expertise et des outils pour évaluer la robustesse/ la qualité des jeux de données anonymes, vous propose un poste d'ingénieur R&D. Au sein d'une équipe multidisciplinaire et de taille humaine, vous participez à des projets innovants et/ou réalisez des POC dans les domaines : Protection / valorisation des données Projet Big Data.

Mission : En étroite collaboration avec une équipe multidisciplinaire vous avez pour principales missions :
Participation active sur l'évolution technique et fonctionnelle de notre solution (Prototypage, Tests, Intégration,...)
Conception et développement des algorithmes/applications Big Data évaluant l'utilité des données anonymisées.
Réalisation des Proofs Of Concept (POC) en vue de commercialisation.

Profil : Titulaire d'un doctorat en Mathématiques Docteurs en Mathématiques appliquées / Informatique / Statistiques, vous aimez entreprendre, innover, et avez la volonté de vous impliquer dans la réussite d'un projet collectif. Pour mener à bien cette mission, le candidat devrait avoir : Une bonne connaissance en statistiques, analyse des données, Des compétences informatiques (python, Scala, SQL,...) Une première expérience dans le développement logiciel est appréciée.

Finance Innovation

Banque, assurance, gestion d'actifs, métiers du chiffre et du conseil, immobilier, économie sociale et solidaire



Description de l'entreprise

Finance Innovation est le leader français de l'accompagnement des startups financières. En tant que pôle de compétitivité créé par l'Etat en 2007, Finance Innovation dispose d'une légitimité naturelle pour permettre le développement de l'écosystème financier de manière rigoureuse et indépendante. Alliant la force de son label d'Etat au dynamisme de ses équipes, le pôle est le garant d'un accompagnement de qualité en mettant en relation les startups, les cabinets de conseil et les grands groupes. Finance Innovation se place ainsi au cœur de l'écosystème financier en France mais également à l'international.

Description de l'entreprise

Fundvisory propose des outils modulaires digitaux (software, plateforme, API, etc...) aux institutionnels de l'épargne afin qu'ils les mettent à disposition de leurs conseillers mais aussi de leurs clients finaux.

Ces outils ont pour objectifs de mettre à disposition des utilisateurs les meilleurs algorithmes de profilage client basés sur de la recherche en finance comportementale, AI, machine learning, etc..., les recommandations d'investissement les plus adaptées au profil client obtenu en utilisant la recherche en finance quantitative, construction de portefeuille, AI, etc... et plus généralement des conseils personnalisés en tout genre sur leur épargne tout au long de la vie du contrat du client.

Notre département de recherche est à la recherche de jeunes talents pour continuer de développer des outils innovants à forte valeur ajoutée pour les épargnants et leurs conseillers financiers.

Profils recherchés

Les profils recherchés sont : jeunes docteurs avec une solide expertise en computer science et data science (algorithmique, statistiques, AI, machine learning...)

Langage de programmation principal : Python (un plus : PHP/JS/HTML/CSS)

Domaine d'application : expertise en finance de marché et connaissances en produits et mécanismes d'épargne

Qualités attendues : autonomie, initiative, innovation, organisation, écoute, excellence, rigueur, honnêteté, pédagogie, esprit d'équipe

Groupe Euris

Hébergement de données de santé



Description de l'entreprise

Groupe dédié au marché de la santé connectée, Euris a pour mission d'accompagner les industriels du secteur dans la mise en œuvre de leurs projets e-santé, à travers des solutions digitales et une infrastructure d'hébergement multi-territoire.

Grâce à un modèle unique de Marketplace, nous proposons également une gamme complète de services, de technologies, et de solutions interopérables pour faciliter le déploiement des projets e-santé : authentification forte, télémédecine, IoT Santé,...

Disposant d'une filiale à Shanghai et opérant dans plus de 30 pays, le groupe poursuit son expansion commerciale à l'international. Nous sommes en constante recherche de profils souhaitant s'investir dans une structure agile et dans un écosystème digital en pleine croissance.

Profils recherchés

Dans le cadre de la mise en œuvre d'une nouvelle solution intégrée pour nos clients dans le domaine de la santé connectée, nous souhaitons finaliser les études et développer une plateforme d'intégration, d'orchestration et d'exposition de services dans le domaine de l'e-santé. Nous recherchons un spécialiste des systèmes d'information, de la sécurité des SI et de l'architecture distribuée qui prendra en charge la mise en œuvre de cette plateforme, de sa conception (architecture et choix technologiques) à sa mise en production (développement, industrialisation, amélioration continue). Cet outil doit nous permettre de progresser dans l'échelle de valeurs en offrant des services complémentaires :

- Visio conférences
- Stockage de données sensibles
- Gestion de Big data
- Coffres forts digitaux hyper sécurisés...

« Jeune » Docteur (1er CDI après l'obtention de votre doctorat), vous aspirez à vous investir dans une structure agile et dynamique. Vous parlez anglais couramment, avez une bonne capacité d'écoute et d'analyse ainsi qu'un fort esprit de synthèse. Vous êtes passionné par les domaines du Cloud Computing, de la sécurité et suivez l'actualité concernant les dernières innovations sur ces sujets.

La connaissance et l'expérience du monde de la e-santé (télémédecine, IoT, BI...) serait un plus.

Description de l'entreprise

Khresterion est une regtech exploitant sa technologie d'Intelligence artificielle (IA) pour accompagner ses clients dans leurs problématiques de conformité.

Nous réalisons pour nos clients des outils d'accompagnement à la prise de décision complexe en s'appuyant sur l'expertise métier et en intégrant toutes les contraintes réglementaires.

Le tout est réalisé dans une démarche agile tout à fait adaptée à l'explicitation des connaissances.

Khresterion se développe fortement sur les marchés :

- de l'assurance, avec une offre d'accompagnement de la souscription et de la contractualisation
- du droit, avec une offre de rédaction d'actes à valeur légale développée en partenariat avec des cabinets d'avocats.

Profils recherchés

Khresterion recherche des ingénieurs et chercheurs en intelligence artificielle pour contribuer à ses projets de R&D.

Les thématiques traitées sont les suivantes :

- modélisation et représentation des connaissances
- raisonnement automatique
- conception d'interfaces utilisateurs dynamiques

LaFinBox

Fintech

Description de l'entreprise

LaFinBox est un agrégateur de patrimoine, disponible sur application et sur le web. LaFinBox permet de retrouver sur une même plateforme tous ses comptes bancaires et patrimoniaux, ainsi que son patrimoine immobilier. Avec plus de 300 banques connectées, et déjà plus de 2Mds € de placements financiers dans l'application et 1 milliard d'euros d'immobilier, l'application française créée en 2015 a su convaincre de nombreux Français, désireux de faire grossir leur patrimoine.

LaFinBox développe également une activité de coaching patrimonial automatisé, qui repose sur la data science et l'intelligence artificielle. Avec une analyse des marchés et des produits financiers, croisée à une analyse des projets clients, cet outil permet de digitaliser totalement les arbitrages des placements financiers. Véritable révolution dans le monde bancaire, LaFinBox est à la pointe de l'innovation dans le domaine de la digitalisation de la gestion de patrimoine.

Profils recherchés

Pour nous accompagner dans ce challenge et compléter notre équipe, nous proposons des postes de « Développeur Data Scientist » à pourvoir dès que possible (CDI, CDD, stages). Une rémunération gratifiante sera définie en fonction de votre profil et votre expérience. Désireux d'offrir un poste de qualité, vous serez encadré par le Directeur Général et participerez aux projets suivants :

- Contribuer au développement du Robo-Advisor Allocateur de LaFinBox,
- Identifier les besoins et la problématique des utilisateurs particuliers et professionnels des solutions de LaFinbox
- Concevoir la stratégie de collecte des données
- Définir une modélisation statistique qui permette de répondre aux problématiques exprimées
- Modéliser les comportements et en extraire de nouveaux usages utilisateurs
- Sourcer et rassembler les données en des bases cohérentes
- Organiser, étudier et synthétiser ces sources de données sous forme de résultats exploitables
- Concevoir et développer les algorithmes nécessaires à l'implémentation des solutions (y.c. mise en œuvre des technologies de type intelligence artificielle, machine learning, ...)
- Documenter l'ensemble des travaux (analyse et réalisation) de manière à permettre le transfert de connaissance à l'équipe et lui permettre ainsi d'assurer de manière pérenne la maintenance des solutions développées
- Et plus généralement d'effectuer toute mission entrant dans le champ de ses compétences que lui confierait la Direction.

Lingua Custodia

Machine Learning appliqué à la traduction financière



Description de l'entreprise

Lingua Custodia applique des techniques de machine learning et d'intelligence artificielle à la linguistique financière pour développer des outils de traduction automatique personnalisables et spécialisés dans le domaine financier. Ces outils disponibles en ligne réduisent les coûts de communication multilingue des institutions financières en fournissant des résultats de plus en plus pertinents au fur et à mesure de leur utilisation et ils permettent de maintenir une importante cohérence linguistique propre à chaque client dans les langues couvertes aujourd'hui par la société, à savoir l'anglais, le français, l'italien, l'espagnol, le néerlandais, le portugais, l'allemand, le japonais et le chinois mandarin. Lingua Custodia travaille aujourd'hui avec des sociétés de gestion comme celle du groupe Rothschild, BNP Paribas AM ou Sycomore, des banques comme le Crédit Agricole ou HSBC et des directions financières de grands groupes comme celle du groupe AXA.

Lingua Custodia propose aussi son expertise pour réaliser des projets d'analyse sémantique à la demande sur des textes financiers et développe de nouveaux produits utilisant l'intelligence artificielle appliquée à la linguistique financière.

Profils recherchés

La société qui fonctionne en mode start-up recherche des jeunes docteurs en mathématiques, en informatique et en traitement automatique des langues pour contribuer à ses équipes de R&D et organiser aussi la mise en production des nouveaux produits. Il est important de maîtriser au moins 3 langues (au moins l'anglais et 2 des langues suivantes : le français, l'italien, l'allemand, l'espagnol, le néerlandais, le portugais, le chinois, le japonais) pour pouvoir contribuer activement au développement Produit de la société. L'esprit entrepreneurial et une grande ouverture d'esprit sont des prérequis pour pouvoir s'impliquer dans la vie de l'entreprise.

QuantCube Technology

IA & Economie / Finance



Description de l'entreprise

QuantCube Technology est spécialisée en IA pour les prévisions macroéconomiques à partir de l'analyse du Big Data, sources de données incluant celles provenant des réseaux sociaux, des données satellites, des données de l'emploi en temps réels, des données océanographiques et météorologiques et d'autres sources de données. Le produit-phare de QuantCube Technology est la 'Global Macro Smart Data', ie la croissance économique en temps réel, ce qui suscite une très forte demande. QuantCube a également levé 5 m\$ auprès de Moody's et de CDC International pour recruter 15-20 personnes dans les 12-18 mois à venir, pour être à la pointe de l'IA appliquée à l'économie. QuantCube est déjà reconnu comme un leader international dans son domaine.

Profils recherchés

QuantCube recherche des profils divers, aussi bien en mathématiques appliquées - IA et aussi économétrie -, en physique appliquée, en économie et en finance. QuantCube recherche des profils très motivés pour construire l'entreprise du futur. L'équipe de près d'une trentaine de personnes comporte près de 10 nationalités différentes.

SKAIZen Group

Conseil en stratégie, paiements, conformité, flux financiers, innovation et Saas

Description de l'entreprise

SKAIZen Group est une start-up née pour accompagner les acteurs de l'écosystème financier (paiements, flux financiers et conformité) dans leur « transformation permanente » via : Une expertise conseil, issue de dizaines d'années d'expérience passées à définir et déployer la stratégie et les projets clés de ce marché / Des outils pour appréhender, comprendre et évaluer les disruptions de leur métier face à leur mission, organisation et business model, mais aussi face à leur réalité, leur adoption et le ROI qu'ils génèrent / Des services de transfert de compétence, d'incubation et de coaching des ressources de chaque entreprise, permettant de reprendre la nécessaire maîtrise de leurs environnements SI.

Pour réaliser sa mission, SKAIZen Group a développé sur ce marché un positionnement unique de tiers de confiance, indépendant, incubateur et facilitateur de l'innovation, le lien entre l'écosystème financier, les meilleures ressources de la recherche et les jeunes étudiants entrant sur le monde du travail. Nos consultants Séniors assurent : Des missions de conseil, de gestion de programme et de stratégie de mise en œuvre des principales disruptions / En collaboration avec les écoles, doctorants et chercheurs, des travaux de recherche et d'innovation autour de l'utilisation des données publiques et privées du monde financier / La formation, l'incubation et la mise à disposition de jeunes ressources formées dans nos laboratoires. Chez SKAIZen Group, l'humain est au cœur de notre réussite, le pragmatisme au cœur de notre action, la donnée au cœur de notre réinvention. L'esprit d'entreprise, d'initiative et d'innovation sont notre ADN.

Profils recherchés

Grade de Master en informatique, doctorant ou post-doctorant : Intérêt pour le domaine des données, informations et connaissances, Curiosité pour les autres domaines scientifiques (notamment statistiques et machine learning), Capacité à mettre en œuvre des solutions informatiques (programmation), Compétences en bases de données, fouille de données, modélisation, Bonne connaissance de la logique du premier ordre, des bases de données et des techniques de représentation de connaissances et de raisonnement. Niveau d'anglais requis: Intermédiaire.

Vous prendrez en charge notre laboratoire et les 2 ressources complémentaires qui viendront compléter votre équipe en début d'année 2019, Vous assurerez les travaux de Recherche et d'innovation autour des sujets de constitution de base de connaissance vérifiées et traiterez de sujets autour des thèmes comme : Appariement automatique de données, Web sémantique, Représentation de connaissances et raisonnements, Ontologies, Bases de données, Logique, Langages formels, Croisement de données, Traitement Automatique du Langage, Text Mining, Liaison des données. Vous définirez en collaboration avec SKAIZen Group les environnements techniques nécessaires à votre recherche.



SKAIZen Group

WeRepo

Fintech et Civictech

blbla

blaa



WeRepo

Description de l'entreprise

Werepo est une plateforme de finance alternative permettant aux particuliers d'avoir accès à des produits financiers d'investissement ainsi que des prêts à moindre coût.

Profils recherchés

Nous recherchons des Doctorants motivés par une envie de changer la société. Pour Werepo; nous désirons des doctorants spécialisés en algorithmique plus précisément recherche, de même qu'en Big Data et AI. Nous avons aussi des sujets de Finance quantitative. Le doctorant travaillera aussi sur des problématiques d'une startup partenaire Afrisia dans des problématiques similaires; optimisation d'algo de recherche, et implémentation d'AI d'interprétation.

Description de l'entreprise

Nous développons une solution d'intelligence artificielle à destination des assureurs. Notre solution «d'Assureur Augmenté» aide à la vente des produits, et à la gestion des sinistres.

Zelros est basée à l'IA Factory Microsoft à station F, et compte aujourd'hui vingt employés (data science, software engineer, solution engineer)

Nous comptons parmi nos clients AXA, MAIF, CNP Assurances, Natixis Assurances...

Passez sur notre stand pour découvrir nos équipes et notre produit !

Profils recherchés

Machine Learning Scientist (Python, Tensorflow, PyTorch)

Data Scientist

Software Engineers (cloud, docker, Node, Angular, Python)

**INDUSTRIE / SERVICES /
TELECOMS**

Nombre de salariés

300

Description de l'entreprise

L'Agence Nationale de la Recherche a pour mission la mise en œuvre du financement de la recherche sur projets en France. Sur un mode de sélection compétitive, qui respecte les standards internationaux, l'agence s'attache à :

- contribuer au développement des sciences et des technologies
- favoriser la créativité, le décloisonnement, les émergences et les partenariats
- cibler les efforts de recherche sur des priorités économiques et sociétales définies au plus haut niveau de l'Etat et en concertation avec les autres acteurs de la recherche
- encourager les interactions entre disciplines
- intensifier les liens public-privé.

Pour ce faire, l'ANR a conçu et déployé une palette d'instruments de financement pour répondre à la fois au rôle qui lui est attribué dans la politique publique de recherche et d'innovation de la France et aux besoins de financement sur projets des communautés de recherche. Les grands défis dans lesquels se situe l'action de l'ANR sont en cohérence avec les agendas stratégiques national et européen.

L'ANR a pour mission « de gérer de grands programmes d'investissements de l'Etat dans le champs de l'enseignement supérieur et de la recherche, et de suivre leur mise en œuvre », tel que le décret portant organisation et fonctionnement de l'Agence le stipule.

C'est à ce titre que l'ANR a été désignée en 2010 comme opérateur de l'Etat pour les actions du programme d'investissements d'avenir, et prend en charge l'organisation de la sélection, de la contractualisation, du financement, du suivi, de l'évaluation et de l'impact des projets et des actions du programme sur ce champ d'action.

Processus de recrutement

La sélection des candidats se fait à partir du curriculum vitae sur des critères objectifs légaux, exclusivement basée sur l'adéquation compétences/poste. Le(a) candidat(e) sélectionné(e) est reçu(e), dans un premier temps, par l'opérationnel. Par la suite, il/elle rencontrera un(e) représentant(e) de la DRH qui lui fera passer un questionnaire de personnalité au travail (PAPI 3). Enfin, selon les postes à pourvoir, le(a) candidat(e) rencontrera un membre de la Direction Générale.

Profils recherchés

Docteurs et ingénieurs dans les domaines suivants :

- Numérique et Mathématiques
- Sciences Physiques, Ingénierie, Chimie, Energie
- Biologie Santé
- Sciences Humaines et Sociales
- Environnement, Eco-systèmes, Ressources Biologiques

Message aux doctorants et jeunes docteurs

Rejoignez-nous dans cette aventure humaine qui a pour objectif de développer la recherche scientifique et technologique à travers le financement de projets !

Air Liquide



Pour la R&D, 9 champs d'expertise scientifique et technologique : combustion, génie des procédés, sciences de la vie, conception et fabrication, chimie fine, science des matériaux, sciences analytiques, computational & data science, R&D médicale

Nombre de salariés
65000

Chiffre d'affaires
>20Mds€

Présence à l'international
Le groupe est présent dans 80 pays

Description de l'entreprise

Air Liquide est le leader mondial des gaz, technologies et services pour l'industrie et la santé. Notre ambition : Être le leader de notre industrie, Être performant sur le long terme, Contribuer à un monde plus durable. Des tendances majeures structurent nos marchés : la transition énergétique et environnementale, l'évolution du monde de la santé et la transformation numérique. Dans ce contexte actuel de profonde mutation, l'innovation joue et continuera de jouer un rôle clé pour les activités du Groupe. L'innovation centrée sur le client est un élément essentiel de différenciation. En interaction permanente avec ses clients internes et ceux du Groupe, avec des partenaires scientifiques, des universités de renommée internationale et des start up, la R&D crée de la valeur pour Air Liquide et ses clients en développant de la connaissance et de l'expertise, des innovations technologiques et de nouveaux procédés. Le Centre de Recherche Paris-Saclay est le plus grand centre de R&D d'Air Liquide. Il développe des solutions innovantes pour l'ensemble des activités du Groupe.

Processus de recrutement

Retrouvez toutes nos offres sur notre site internet rubrique «Carrières»

Profils recherchés

Ingénieur(s) R&D en poste d'entrée, cherchant des opportunités de développement de carrière parmi lesquelles la reconnaissance d'une expertise sur un plan international, la gestion de projets ou l'opportunité de responsabilités dans le Groupe, pour permettre l'expression de sa créativité ou de son goût pour l'innovation.

Formation scientifique :

Compétences extrêmement variées dans les domaines des sciences de la vie, chimie, du génie des procédés, science des matériaux, électronique...

Profil : forte capacité d'analyse, rigueur scientifique/sens physique (compréhension des phénomènes mis en jeu), appétit pour l'innovation, ouverture d'esprit/curiosité, esprit d'initiative et autonomie, anglais courant

Message aux doctorants et jeunes docteurs

Avec vous, Air Liquide cultive l'expertise scientifique et technique grâce au partage des connaissances au sein d'un réseau mondial permettant de développer et enrichir ses compétences. Les talents sont reconnus via le programme Technical Community Leader, et le groupe accompagne les collaborateurs dans la construction de carrières enrichissantes.

ARCELORMITTAL Global R&D

Metallurgie, Mécanique / Design de solutions pour l'automobile,
Mise en Forme, Assemblage (soudage, collage), génie des procédés,
Revêtements métalliques et corrosion, chimie, Mesures: contrôle
non destructif, Digitalisation



Nombre de salariés
199000

Chiffre d'affaires
2,282 Mds€ en 2017

Présence à l'international
60 pays

Description de l'entreprise

Arcelor Mittal est le plus important sidérurgiste mondial, créé en 2007 - dans sa configuration actuelle - par regroupement de plusieurs sidérurgistes . C'est aussi un des plus important fournisseur de minerai de fer et de charbon à coke.

Quelques chiffres :

- 199000 employés dans 60 pays
- Présence industrielle (usines de production) dans 18 pays
- Production 91 Mt acier et 55 Mt de minerai de fer

ArcelorMittal Global R&D est l'entité Recherche du groupe avec 1400 ingénieurs et techniciens, localisés dans 12 sites (9 en Europe et 1 au Canada , 1 aux USA , 1 au Brésil).

Budget 2016 : 239 MUSD

Activités de recherche:

- développement de produits nouveaux acier (Métallurgie, Chimie) ainsi que de leur conditions mise en œuvre et propriétés d'usage (mise en forme , soudage, collage , corrosion, conception de solutions acier)
- développement nouvelles solutions technologiques (incluant des modélisation/ systèmes experts) pour les usines du Groupe.

Profils recherchés

Métallurgie

Traitement des minerais

Physicochimie du métal liquide (aciérie)

Physico-chimie du Haut Fourneau / Génie des procédés

Digitalisation/ modélisation

Revêtements métalliques par galvanisation à chaud

Mise en forme par emboutissage

Assemblage (Soudage laser)

3D manufacturing

Nombre de salariés

7000

Présence à l'international

Germany, Netherlands, Austria, Belgium

Description de l'entreprise

The European Patent Office (EPO) is the second-largest European organisation, employing 7 000 staff from over 30 countries. The EPO is the executive arm of the European Patent Organisation. It is headquartered in Munich, but also has a branch in The Hague, offices in Berlin and Vienna, and a liaison office in Brussels.

The EPO strives to support innovation and promote a knowledge-based society in Europe:

- Patent protection enables inventors and companies to be rewarded for their innovation.
- The EPO has built up the world's largest databases of technical information, which it makes available to the public free of charge.
- It also offers a complete range of training on patenting and IP issues

As an employer, the EPO provides a distinctly multinational work environment in an intellectually stimulating atmosphere:

- We focus on building long-term relationships with our employees.
- We empower our staff to take responsibility and make the right decisions.

Processus de recrutement

• Step 1: Application

Fill out the online application form included as a link in each vacancy notice. You will receive confirmation by e-mail that your application has been received.

• Step 2: Preselection

Applicants are preselected on the basis of how well they match the required profile, with the aim of deciding which candidates to invite for interview.

• Step 3: Interview(s)

Shortlisted candidates will be invited to a face-to-face interview. They may also be invited to take part in one or more Skype interviews beforehand where applicable. The interviews evaluate:

their language skills and

whether they have the professional and soft skills required

As part of the recruitment procedure, candidates might also be asked to sit tests.

• Step 4: Decision

After the interviews, usually one or more candidates are found suitable for the post. The final decision is taken by or on behalf of the President of the EPO.

• Step 5: Job offer

The selected candidate receives a job offer by post.

Profils recherchés

Candidates must meet the following formal requirements:

- Citizenship of one of the member states of the European Patent Organisation.
- Diploma of completed university studies at Master's level in physics, chemistry, engineering or natural sciences. The degree should be relevant to the technical field in which you would like to work.

Generally, an excellent knowledge (at least C1) of one official language (English, French and German) and working knowledge (at least B2) of the other two. In exceptional cases, excellent knowledge (at least C1) of one official language and working knowledge (at least B2) of another. In such cases, the willingness to learn the third language and to reach level B2 within three years would be required.

You should also have a genuine interest in technology, an eye for detail and an analytical mind.

Message aux doctorants et jeunes docteurs

Today, patent quality is more important than ever. So not every invention can qualify for a European patent. And the people who take that decision are the EPO's patent examiners.

Patent examiners work at the forefront of technology and deal every day with the latest and most challenging technical innovations.

Nombre de salariés
600

Chiffre d'affaires
35M€

Présence à l'international
Allemagne, Singapour, Madagascar

Description de l'entreprise

Depuis sa création en 1996, Ingeliance met en œuvre des savoir-faire éprouvés et des solutions technologiques innovantes pour développer les produits et process de nos partenaires et clients.

Une réussite qui s'appuie sur :

- Les expertises et qualités de nos techniciens, ingénieurs et docteurs
- Une proximité client
- Une expertise de pointe multidisciplinaire
- Une capacité à innover
- Une agilité dans l'écosystème client

Son expertise et le sérieux de son engagement sont reconnus par les certifications ISO 9001 et EN 9100, l'agrément CIR et démontrés par la fidélité de ses clients.

Profils recherchés

Nous vous offrons un environnement propice pour développer votre plein potentiel et progresser en termes d'autonomie et de responsabilités.

Participez à des projets innovants à forte technicité :

Développement aéronautique

Innovations technologiques

Spatial

Naval, civil et militaire

INPI (Institut national de la propriété industrielle)

Innovation



Nombre de salariés

710

Chiffre d'affaires

171 M€

Présence à l'international

9 pays

Description de l'entreprise

Etablissement public, entièrement autofinancé, placé sous la tutelle du ministère en charge de la propriété intellectuelle, l'INPI se situe au cœur de la démarche d'innovation des entreprises françaises. Au-delà de son action d'enregistrement et de délivrance de titres (brevets, marques, dessins et modèles), l'Institut agit en faveur du développement économique par ses actions de sensibilisation et de valorisation de l'innovation et de ses enjeux. Il accompagne ainsi quotidiennement les entreprises dans la création, le développement et l'optimisation de leur stratégie d'innovation. Il participe également activement à l'élaboration et à la mise en œuvre des politiques publiques dans le domaine de la propriété industrielle et de la lutte anti-contrefaçon.

Processus de recrutement

Deux entretiens embauche (managers et RH) puis tests de logique et de personnalité dans un cabinet de recrutement.

Profils recherchés

Nous recherchons des ingénieurs bac +5 à 8 débutant ou première expérience dans toutes les spécialités scientifiques pour l'examen des demandes de brevets.

Anglais courant et allemand technique souhaité

Connaissance du droit de la propriété industrielle ou aptitude à s'investir dans ce domaine

Message aux doctorants et jeunes docteurs

Vous êtes doctorant(e), curieux(se), passionné(e) par la technique, sensible à l'innovation et capable de faire des recherches documentaires dans des sujets très précis, dans votre spécialité. Le domaine de l'innovation est fait pour vous ! Dès votre arrivée, vous serez formé(e) par un(e) collaborateur(trice) du pôle qui vous suivra tout au long de votre intégration et votre manager sera à votre écoute pour vous accompagner dans ce parcours.

Au sein de l'INPI, vous bénéficierez notamment d'une politique de formation active, de la mutuelle et de la prévoyance et d'autres mesures sociales attractives. Vous pourrez aussi profiter des activités de l'association culturelle et sportive de notre établissement. Vous exercerez dans un cadre attrayant dans des locaux neufs : mobiliers modernes, cafétéria, restaurant d'entreprise, parking. De plus, l'INPI se situe près des transports environ 5 minutes à pied (Transilien vers Paris et la Défense en 10 minutes, bus), de commerces de proximité et à côté du parc arboré de la ville.

Rémunération en fonction de l'expérience professionnelle. Poste basé à Courbevoie (92).

L'INPI s'inscrit dans une démarche active en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap et souhaite ainsi participer à leur insertion en milieu professionnel et étudiera avec attention toutes les candidatures reçues.

Nombre de salariés

3000

Chiffre d'affaires

500M€ en 2017

Présence à l'international

8 sites industriels et 4 centres d'expertise R&D en Europe (France et Allemagne) et en Asie (Singapour, Chine, Thaïlande)

Description de l'entreprise

LINXENS est l'un des principaux acteurs mondiaux de solutions électroniques packagées pour les marchés de la sécurité et l'identité. Leader mondial dans la conception et la fabrication de micro-connecteurs pour cartes à puce, mais aussi d'antennes et inlays RFID, LINXENS est un acteur incontournable pour les industriels sur les marchés du paiement sécurisé, des télécoms, des transports et de l'identité électronique. LINXENS met à la disposition de ses clients une capacité de production de grande envergure. L'entreprise offre également toutes les garanties de fiabilité et excellence technologique de ses produits grâce à un dispositif d'amélioration continue. Chaque jour, dans le monde entier plus de 6 milliards d'hommes et de femmes utilisent nos produits. LINXENS a réalisé un chiffre d'affaires de 500 M€ en 2017 et emploie 3000 collaborateurs sur l'ensemble de ses sites.

Processus de recrutement

L'objectif de notre participation au forum PhDTalent est de recruter nos futurs talents de demain, dans des domaines clés et stratégiques pour le groupe Linxens.

Accompagné de votre CV, venez nous rencontrer pour échanger.

Si vous êtes séduits par notre entreprise, nos valeurs et notre savoir faire, et que vos compétences correspondent à nos besoins, nous vous recontacterons pour des entretiens.

Profils recherchés

Nous sommes à la recherche de docteurs dans les domaines de :

- Electrochimie
- Chimie des matériaux
- Vision industrielle
- Informatique industrielle
- Data sciences

Nous recherchons des candidats bilingue en anglais, avec un esprit d'initiative et d'innovation, autonome, motivé et intéressé par le domaine industriel. Les candidats seront amenés à faire des déplacements à l'étranger. Nos travaux sont réalisés sur les sites de Mantes-la-Jolie et/ou Singapour.

Message aux doctorants et jeunes docteurs

Venez visiter notre stand Linxens et échanger sur notre société, nos pratiques, notre culture et notre savoir faire. Le groupe Linxens offre de nombreuses opportunités en France comme à l'internationale et bénéficie d'un rayonnement mondiale. Dans ce contexte, les collaborateurs sont au cœur du projet stratégique du Groupe. C'est dans cet environnement de travail performant et convivial qu'ils s'épanouissent professionnellement et personnellement.

N'hésitez pas à venir rencontrer Marie, présente sur le stand, jeune doctorante en électrochimie recrutée en CDI grâce au forum PhDTalent de 2017 !

Pour plus d'information : <http://linxens.com>



Nombre de salariés

1800

Présence à l'international

San Pedro Garza García, Nuevo León, Mexique

Description de l'entreprise

We are a higher-education institution of catholic inspiration, open to students and faculty of all creeds and backgrounds. The Universidad de Monterrey is notable for offering a unique Whole-Person Education Plan to each student; in accordance with their personal characteristics and professional interests so that they can fulfill their maximum potential in an environment of high academic rigor and an international vision.

Processus de recrutement

Receive Requisition from internal client.
Identify Vacancy and Evaluate Need.
Develop Recruitment and prospection plan.
Develop Position Description and post position on specific academic portal.
Review Applications and screen candidates.
Create a short-list and present it to internal client.
Conduct interviews, tests and validations to selected candidates.
Make financial offer to selected candidate.
Finalize recruitment process.

Profils recherchés

We are looking for talent oriented to the following areas:

- Art, Architecture, and Design
- Business
- Education and Humanities
- Engineering and Technology
- Health Sciences
- Law and Social Sciences

Message aux doctorants et jeunes docteurs

To realize its promise to form excellent professionals and extraordinary people, the Universidad de Monterrey is seeking to reinforce its team with exceptional new members that can contribute to the sustainable growth of our university.

Nombre de salariés
218

Chiffre d'affaires
2,282 Mds€ en 2017

Présence à l'international
20 pays prioritaires

Description de l'entreprise

L'Université Mohammed VI Polytechnique est une institution orientée vers la recherche appliquée et l'innovation et tournée vers l'Afrique, qui ambitionne de se placer parmi les universités mondialement reconnues dans ces domaines.

Engagée dans le développement économique et humain, l'Université met la recherche et l'innovation au service du développement du continent africain. Un positionnement qui lui permet de consolider la position avant-gardiste du Maroc dans ces domaines, à travers la mise en place d'une approche partenariale unique et le renforcement de l'offre de formation en compétences pertinentes pour l'avenir de l'Afrique.

Située dans la commune de Benguerir, à proximité de Marrakech, et logée au coeur de la Ville Verte Mohammed VI, l'Université Mohammed VI Polytechnique ambitionne de rayonner à l'échelle nationale, continentale et internationale. Inaugurée par Sa Majesté le Roi Mohammed VI le 12 janvier 2017, l'Université Mohammed VI Polytechnique a pour ambition de relever les défis de recherche, d'innovation et de formation pour le Maroc et pour l'Afrique en général, en matière d'industrialisation, de sécurité alimentaire et de développement durable.

L'Université partage avec ses étudiants et ses chercheurs les valeurs de responsabilité sociale et de développement durable, dans l'objectif de donner naissance à une nouvelle génération de leaders compétents, soucieux de leur environnement et outillés pour adresser les enjeux d'aujourd'hui et de demain.

Processus de recrutement

Les recrutements sont réalisés sur la base d'un programme de recrutement établi annuellement par les entités de recherche en collaboration avec l'entité RH.

Préalablement au lancement de l'appel à candidature, l'entité RH et les entités de recherche définissent deux types de critères : Les critères d'éligibilité/ Les critères de sélection

Un candidat ne peut postuler que pour un seul appel à candidature pendant une année universitaire. Ainsi, en cas de refus de sa candidature par une entité de l'UM6P, le candidat ne peut la réitérer auprès d'une seconde entité pendant la même année universitaire, sauf disposition contraire de la commission de recrutement.

Le processus de recrutement est composé de deux étapes : une étape de pré-sélection sur dossier et une sélection finale par voie d'entretiens / présentation orale devant une commission. Une liste d'attente est établie suite aux entretiens, en cas de désistement d'un candidat sélectionné, les candidats en liste d'attente sont contactés.

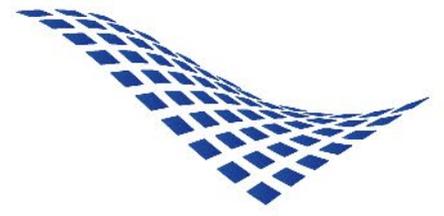
Profils recherchés

Les PhD Candidates , les PhD Students en 3^{ème} année , et les Post Docs

Message aux doctorants et jeunes docteurs

L'Université Mohammed VI Polytechnique a mis en place une orientation avant-gardiste dans la recherche et les cursus de formation, axée intégralement sur l'innovation, l'expérimentation et la recherche de l'excellence.

Son modèle d'enseignement et de recherche innovant est axé sur l'expérimentation. Dans cette optique, les sites de l'université sont dotés de « laboratoires vivants » (« Living Labs »), dédiés à la recherche appliquée. Ces laboratoires sont des plateformes de travail, à échelle réelle (installations minières, fermes, usines, villes...), au sein desquelles les chercheurs peuvent traduire de façon concrète leurs pistes de recherche.



MOHAMMED VI
POLYTECHNIC
UNIVERSITY

**UNE FORMATION COMPLÈTE,
AXÉE SUR LA RECHERCHE,
L'INNOVATION ET L'ENTREPRENEURIAT**



www.um6p.ma

Description de l'entreprise

L'ECAM Strasbourg-Europe est un établissement privé formant des Ingénieurs Généralistes basé à proximité de Strasbourg. Cette structure en plein essor, dynamique et stimulante, est très attractive par le contenu de ses formations en lien direct avec les dernières technologies.

Les futures diplômés et les sociétés implantées dans le tissu régional la plébiscite pour sa volonté de vivre l'entreprise au quotidien.

Ses équipes d'experts et d'enseignants sont actuellement structurées autour de 6 départements :

Energie, Informatique et Mathématiques, Génie Electrique et Automatique, Industrie et Développement Durable, Management et Carrière et Formation Linguistique.

Profils recherchés

Minimum Bac +5 en Electronique ou en Informatique ou Génie Industriel.

Une expérience professionnelle significative en industrie est demandée et/ou une pratique de l'enseignement au sein du supérieur et une expérience de projets avec des industriels.

D'excellentes aptitudes pour la pédagogie et le management des projets sont nécessaires.

Une expérience du travail en équipe et de l'encadrement serait un atout.

Les missions confiées nécessitent beaucoup de rigueur et un grand sens de la responsabilité. Un bon sens pratique est un plus qui sera apprécié lors de l'encadrement de projets étudiants ainsi que pour la maintenance des équipements.

La maîtrise de l'anglais écrit et oral est indispensable et de bonnes notions d'allemand sont souhaitables.

INSEAD

Education



Description de l'entreprise

Ecole de commerce mondialement reconnue et réputée pour son esprit novateur et ses programmes diplômants, INSEAD réunit des gens, des cultures et des idées pour changer les vies et transformer les entreprises.

Une perspective mondiale et une diversité culturelle se reflètent dans tous les aspects de notre recherche et de notre enseignement.

Avec des campus en Europe (en France), en Asie (à Singapour) et à Abu Dhabi, l'enseignement et la recherche de l'INSEAD englobent trois continents.

De par leur réputation internationale et leur diversité culturelle - provenant de 35 pays différents - nos 145 membres de la Faculté inspirent plus de 1.000 participants par an dans ses différents programmes. Plus de 9.000 cadres participent chaque année aux programmes d'enseignement en Formation Continue.

De plus, s'ajoutant à nos programmes sur les trois campus, INSEAD a des partenariats académiques avec plusieurs universités prestigieuses dans le monde entier.

En 1960, INSEAD était un pionnier de l'enseignement international des affaires avec l'ouverture du campus de Fontainebleau en Europe.

En 2000, INSEAD a ouvert un campus à Singapour en Asie. En 2007 l'école a commencé une association dans le Moyen-Orient, ouvrant officiellement le campus d'Abu Dhabi en 2010.

Dans le monde entier et au cours des décennies, INSEAD continue à mener une recherche d'avant-garde et innover grâce à tous ses programmes afin de fournir aux dirigeants d'entreprise la connaissance et la sensibilité pour opérer n'importe où. Ces valeurs fondamentales nous ont permis de devenir vraiment "The Business School for the World."

Profils recherchés

PhD récemment diplômés ou en dernière année



Description de l'entreprise

RD2 Conseil est un cabinet de recrutement spécialisé sur la recherche de profils scientifiques pour les besoins en R&D des PME innovantes et entreprises privées, souhaitant se doter de compétences pointues et de réelles ressources humaines en matière d'Innovation.

Nos clients sont des entreprises innovantes, startup et PME principalement, dans des domaines d'activité très variés : Informatique, Mécanique, Chimie, Electronique...

Nous les accompagnons dans l'identification et la sélection des meilleurs candidats qui pourront leur apporter leur expertise en matière de Recherche & Développement ainsi qu'une personnalité capable de s'intégrer au mieux à leurs équipes. Dans ce cadre, notre cible de candidats est plus particulièrement orientée sur des profils scientifiques de haut niveau, en particulier des docteurs et jeunes docteurs (PhD, Bac+8).

Profils recherchés

Docteurs / jeunes docteurs en :

- Intelligence Artificielle / Machine Learning
- Data Scientist
- Sécurité Informatique
- Informatique Graphique : 3D, réalité augmentée, réalité virtuelle
- Informatique plus généralement : Génie logiciel, architecture de systèmes d'information, programmation
- Electronique : radiofréquences, systèmes embarqués, conception de systèmes analogiques / numériques, développement ASIC / FPGA

NUMERIQUE, IA & DATA

Nombre de salariés
3000

Chiffre d'affaires
257M€ en 2017

Présence à l'international
15 pays sur 4 continents

Description de l'entreprise

Qui sommes-nous ? Une success story dans la Data et le Digital !

Notre mission ? Des projets à forte valeur ajoutée pour accroître la performance et la compétitivité des entreprises, faciliter et accélérer leur transformation.

Notre expertise depuis plus de 20 ans ? Le conseil et l'intégration de solutions innovantes autour de trois domaines :

- Data Intelligence / Business Intelligence et Big Data & Analytics
- Digital Experience / Conseil, Stratégie & Performance Digitales
- Conseil en Management & Transformation / Pilotage de la Performance & Accompagnement des Projets

Nous sommes plus de 3000 talents sur plus de 17 pays et 4 continents. Notre ADN ? Innover et entreprendre.

Pourquoi nous rejoindre ?

Pour intégrer une communauté d'experts curieux et passionnés et évoluer dans un environnement multiculturel, formateur et favorisant la mobilité internationale.

Parce que vous êtes #DataGeek, #DigitalAddict, #InnovationLover !

Processus de recrutement

Le processus de recrutement se compose d'un entretien avec votre futur manager, ainsi que d'un entretien avec l'un de nos Talent Acquisition Specialists, vous permettant ainsi de mieux nous connaître !

Profils recherchés

Nous recherchons tous les savoir-faire autour de la donnée et de la data science : architecture, culture, organisation, stratégie, valorisation, réglementation, gouvernance...

Message aux doctorants et jeunes docteurs

Pourquoi nous rejoindre ?

Parce que vous êtes #DataGeek, #DigitalAddict, #InnovationLover !

En rejoignant nos équipes de passionnés, vous aurez l'opportunité de démarrer votre carrière selon vos ambitions, vous former et vous certifier sur des technologies tendances et innovantes.

KEYRUS donne l'opportunité à ses talents d'évoluer au sein du Groupe sur différents types de postes en France ou à l'International. Son projet de transformation KEYRUS 2020 ouvre de nombreuses perspectives de développement pour des profils entrepreneurs et développeurs de business.

Nombre de salariés
42000

Chiffre d'affaires
3,8 Mds€ en 2017

Présence à l'international
Plus de 20 pays dans le monde

Description de l'entreprise

Sopra Steria, fort de plus 40 000 collaborateurs dans plus de 20 pays, propose l'un des portefeuilles d'offres les plus complets du marché : conseil, intégration de systèmes, édition de solutions métier, infrastructure management et business process services. Il apporte ainsi une réponse globale aux enjeux de développement et de compétitivité des grandes entreprises et organisations. Combinant valeur ajoutée, innovation et performance des services délivrés, Sopra Steria accompagne ses clients dans leur transformation et les aide à faire le meilleur usage du numérique.

En forte croissance, Sopra Steria prévoit d'accueillir 3 100 nouveaux collaborateurs en 2018 pour participer à ses projets d'envergure sur l'ensemble de ses métiers.

Pour contribuer à cet objectif ambitieux, Sopra Steria accueille chaque année plus de 1 350 stagiaires et alternants dans l'optique de les recruter en CDI à l'issue. Au-delà des compétences, le Groupe cherche des talents qui partageront ses valeurs humaines, qui seront capables de s'intégrer rapidement à ses équipes et qui auront à cœur de s'investir sur ses projets.

Rejoindre Sopra Steria, c'est intégrer une entreprise internationale en forte croissance, pérenne, profitable et solidement ancrée sur ses valeurs humaines. C'est également bénéficier d'un accès à un réseau exceptionnel de capitalisation sur les métiers et les technologies, tirer parti d'une affectation sur des projets où chaque collaborateur peut valoriser sa contribution personnelle à la performance de l'équipe, faire la preuve de ses capacités et profiter d'un système continu d'évaluation, de mise en situation et d'accompagnement dans sa progression.

Processus de recrutement

Une première sélection est effectuée sur CV et lettre de motivation. Vous rencontrerez ensuite un(e) Chargé(e) de recrutement et un manager au cours d'entretiens qui permettront de valider votre projet professionnel, votre motivation et l'adéquation de votre projet avec nos opportunités.

Pour en savoir plus sur nos nombreuses opportunités de carrière, consulter notre site www.recrutement.soprasteria.com ou envoyez-nous directement votre CV et votre lettre de motivation à emploi@soprasteria.com ou à stages@soprasteria.com

Profils recherchés

Sopra Steria recrute essentiellement des profils scientifiques de bac + 5 à bac + 8, issus d'écoles d'ingénieurs, de commerce ou d'universités. Les postes proposés de manière permanente concernent des profils de consultants et d'ingénieurs d'études, débutants ou jeunes expérimentés. Tous leurs postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Au-delà des compétences techniques, le Groupe cherche chez ses collaborateurs un solide esprit d'équipe et un sens développé du service au client. Il faut également qu'ils soient mobiles, créatifs, autonomes et développent une agilité d'esprit et une capacité à pouvoir travailler avec des clients aux profils très variés.

Message aux doctorants et jeunes docteurs

Sopra Steria est fait pour vous si :

1. Vous savez que demain sera différent et vous aspirez à transformer le monde grâce au digital
2. Vous rêvez secrètement que l'esprit start-up est compatible avec la force d'un grand groupe
3. Vous n'avez pas peur de construire des projets entre technophiles, geeks, consultants métiers, voire même ... de passer des moments conviviaux ensemble !

Petits-déjeuners, afterworks, activités ludiques, challenges sportifs ou numériques... nombreux sont les événements conviviaux qui rythment la vie des collaborateurs Sopra Steria.

Agility Factory

Formation, informatique



Description de l'entreprise

Agility Factory, forme pour ses entreprises partenaires des Docteurs en sciences dures au développement informatique. Nous donnons les outils nécessaires aux titulaires de doctorats pour aller vers un métier dynamique et stimulant, pas forcément accessible immédiatement au vu de leurs expériences passées. Notre raison d'être est d'aider nos participants à trouver un meilleur équilibre professionnel, via l'intégration dans nos entreprises partenaires avec un poste en CDI. Pour le moment notre programme de formation s'adresse tout particulièrement aux personnes souhaitant rejoindre le monde du développement informatique. Nos partenaires entreprises sont issues de secteurs d'activités et de tailles très variés. Ils ont tous en commun le désir de recruter des profils à haut potentiel.

Profils recherchés

Nous recrutons notamment :

- Des PhD en sciences dures issus des domaines suivants : informatique, astrophysique, physique, chimie, bio-informatique, biologie, mathématiques, mécanique... ayant la volonté d'aller vers le secteur privé en tant que développeurs informatiques.
- Avec ou sans expérience dans le privé
- Avec de préférence une première approche de la programmation (C, C++, Java, Python...) ou bien d'outils de laboratoire (Fortran, MatLab...).
- Pour les personnes étrangères hors UE, un visa permettant de travailler dans tous secteurs d'activités à temps plein

BARACODA

e-santé, IOT



Description de l'entreprise

Implanté sur trois continents, Baracoda est un groupe industriel français de nouvelle génération.

Il conçoit et produit des objets connectés et des services destinés à la prévention dans les domaines de la santé, du bien-être et de la sécurité.

De l'idée initiale au déploiement à grande échelle, Baracoda maîtrise intégralement la chaîne de l'innovation et s'appuie sur des partenaires de premier plan pour rendre ses produits et technologies de disruption digitale accessibles au plus grand nombre.

Profils recherchés

Rejoindre Baracoda, c'est rejoindre un groupe associant un vaste vivier de talents et un prestigieux portefeuille de brevets. Si vous partagez leur culture de l'entrepreneuriat et de l'innovation et leur ambition de révolutionner les usages « augmentés », ne passez pas à côté de leurs opportunités !

Botfuel

Intelligence Artificielle



Description de l'entreprise

Botfuel est une plateforme de développement de chatbot à destination des développeurs et des entreprises. La startup développe depuis 2016 des technologies d'intelligence artificielle et de traitement automatique du langage pour permettre aux entreprises de se doter de chatbots dits de seconde génération, capables de mener des conversations élaborées avec leurs utilisateurs et d'implémenter des services conversationnels avancés.

Depuis 2016 de nombreux acteurs proposent des interfaces cloud de configuration de chatbots, adaptées au marché de masse. Pour répondre aux attentes et contraintes liées à l'activité des entreprises (complexité des cas d'usage métiers, robustesse, scalabilité et protection des données), Botfuel a pris le parti de proposer une plateforme permettant aux développeurs de mettre en oeuvre les meilleures pratiques de développement logiciel et d'implémenter des projets de chatbot complexes.

Après avoir accompagné des grands groupes comme Blablacar, La Françaises des Jeux ou April Assurances dans leurs projets de commerce conversationnel ou de support client, Botfuel vient d'annoncer l'ouverture de sa Plateforme permettant aux développeurs d'accéder à l'ensemble de ses technologies: des APIs de traitement du langage, une plateforme d'analytics pour chatbot, un module de Questions/Réponses pour faciliter la création de chatbots de FAQ ainsi qu'un module de Webchat.

Profils recherchés

Docteurs en Intelligence Artificielle (traitement du langage, machine learning), développeurs full-stack Node.js+React.js, développeurs backend Python

Dataswati

IA, Industrie



Description de l'entreprise

Fondée en 2016, Dataswati développe PowerOP®, une IA as a Service, pour aider les industries à améliorer l'efficacité de leurs processus (productivité, qualité, consommation d'énergie) en utilisant des données hétérogènes (automates, capteurs, spectroscopies, HPLC, images, enregistrements/procédures, météo, ...). Dataswati utilise l'état de l'art en Machine Learning et Deep Learning pour construire des modèles prédictifs sur les variables clés des processus industriels de production. Les sujets de nos clients recouvrent de larges thématiques telles que la transformation de matière première, le contrôle de procédés physico-chimiques et/ou biologiques, la métrologie virtuelle ou encore la smart agriculture.

Dataswati, c'est 12 personnes, dont 4 docteurs, au WAI Massy, de nombreux concours et challenges gagnés et une très forte croissance sur des secteurs porteurs (IA, Industrial IoT, Industry 4.0, Smart Agri, Cleantech, etc).

Profils recherchés

Si pendant ta thèse, tu as : acquis un bagage scientifique solide, fait de l'analyse complexes de données ou de la simulation avancée, eu à apprendre rapidement des sujets que tu ne connaissais pas, dû formaliser et simplifier des questions complexes pour y répondre efficacement, sais ce que sont un produit scalaire / une gaussienne / une diagonalisation de matrice ..., alors tu as ta place parmi nous. Le métier de la Data Science est un métier complexe, et les formations sont encore rares et incomplètes. Nous connaissons le métier depuis très longtemps, et nous aussi on est docteurs. Nous saurons te faire monter en compétence et faire de toi rapidement un expert reconnu en Data Science, Machine Learning et Deep Learning. Tu apprendras également tout ce qui permet de mener à son terme un projet data, du data engineering à la gestion de projet agile, en passant par le design thinking. Tu garderas enfin un contact avec de véritables sujets scientifiques, leur utilisation dans le monde industriel et l'impact sur nos vies quotidiennes.

Description de l'entreprise

Earthcube is a European New Space company offering monitoring solutions based on an automated analysis of geospatial information.

By combining state-of-the-art AI techniques both in machine learning and computer vision, Earthcube enables its customers to access more precise and better information, thus ensuring faster and less costly interventions.

At Earthcube, we aim at providing relevant indicators, directly aligned with our customers' needs. This is why we have developed off-the-shelf products for our targeted markets: Security & Environment, Defense and Economic intelligence.

The company is supported by leading organizations, including the European Space Agency and CNES.

Profils recherchés

- Computer vision expert
- Machine learning scientist
- Data engineer
- Geospatial engineer

Generative Objects

Web, Low-Code Development Platform, Social Economy, Model-Driven Engineering



Description de l'entreprise

Generative Objects is a software vendor, building a platform to help non-technical users build their own Web apps.

Based on more than 10 man-year of R&D (in domains such as model-based engineering, ergonomics, optimization, algorithmic), our platform enables our customers' creativity and empowers them to build their own custom-made tool, fit to their needs.

Our collaborative design methodology speeds up the development process and guarantees a quick result, right from the first iteration.

Profils recherchés

Generative Objects is looking for bright individuals to grow our teams. If you are into R&D and you enjoy digging into code, we have openings to help us improve the platform and implement innovative ways of modelling and designing applications, abstracting the complexity from the end-users and offering them a great experience.

If you are more a user-centered kind of person, always wanting to build the best & ergonomical apps, you can join our team of analysts and contribute to building great tools for our end-users.

Located in Montreuil and around Europe, we encourage and leave space to self-organisation and are looking for autonomous individuals, with a taste for challenge and a looking for ways to change the world.

Description de l'entreprise

Kernix est une agence digitale (la Digital Factory) et un cabinet expert en Data (le Data Lab). Depuis 17 ans, Kernix est reconnue sur le marché français pour ses valeurs : Pertinence, Performance, Proximité. Spécialisée en développement d'applications web et mobiles sur-mesure, Kernix met sa double expertise au services de ses clients via un panel de compétences variées en conseil, gestion de projet, développement, Data Science, design...

Au sein du Lab, Kernix se positionne sur l'ensemble de la chaîne de valeur de la donnée avec une approche en 5 étapes :

1. Définir : Identifier, en collaboration avec les clients, les enjeux clés de leur métier et définir des use cases concrets permettant la création de valeur.
2. Collecter : Identifier les sources de données (internes et externes) pertinentes et agréger ces silos de données potentiellement hétérogènes après une étape de nettoyage et de réconciliation.
3. Analyser : Mettre en œuvre des algorithmes de Machine Learning, de Data Mining, de Text Mining ou de Graph Mining pour résoudre la problématique définie avec le client.
4. Exploiter : Développer des Data products directement utilisables par le client.
5. Maintenir : Assurer la maintenance et l'hébergement de ces produits pour assurer la continuité du service.

Profils recherchés

Nous sommes à la recherche d'une personne qui saura compléter nos équipes sur les problématiques d'analyse et d'exploitation de données complexes, structurée et non structurées, de machine learning et de traitement automatique du langage. Cette personne devra aussi compléter nos équipes pour les missions de conseils et de gestion de projets innovants. Gestion de projets innovants : Dans le cadre de réponses à des appels d'offre et à des appels à financements d'institutions nationales et internationales, le candidat doit être capable de porter l'ensemble du projet et de gérer l'ensemble des étapes nécessaires à sa réalisation.

Conseil auprès des clients : Audit et expression des besoins des clients, Définition des critères de succès de la mission, Formulation des solutions et réalisation technique, Gestion des objectifs et des délais, Interaction avec les équipes de développement

Communication autour des travaux du Kernix Lab : Capacité à communiquer pour différents publics, du néophyte à l'expert, en adaptant son discours, Rédaction d'articles, Conférences

LUDO-VIC

EdTech



Description de l'entreprise

La devise de LUDO-VIC est : Quels que soient votre langue maternelle et votre niveau de scolarisation, apprenez les bases de n'importe quel concept : une nouvelle langue, des gestes de sécurité, des comportements citoyens, etc...

Ses clients sont le Conseil Régional d'Ile de France, le Groupe TOTAL, le Bailleurs Social Emmaüs-Habitat

Profils recherchés

Linguistes en Didactique des Langues

Ingénieurs en Robotique

travaillant ensemble à la création de « chatbots parlants »

Description de l'entreprise

Editeur de logiciels d'entreprises, OWI exploite un procédé révolutionnaire de compréhension du langage pour « écouter, piloter, et optimiser les interactions clients ». Commercialisées depuis 2013, ces solutions sont aujourd'hui adoptées par des grands noms comme IKEA, MGEN, Canal+, Pôle Emploi, La Poste, ou Banque Populaires Caisse d'Épargne.

Les grandes fonctionnalités de nos solutions sont :

- L'automatisation des tâches à faible valeur ajoutée (réponses automatiques ou semi automatiques) ; Identification des priorités et des motifs de contacts pour une affectation directe au service le plus compétent pour traiter la demande ;
- La recherche en temps réel dans les bases de connaissance pour préparer la réponse et accompagner le conseiller au moment où il traite cette demande ;
- L'analyse en temps réel de toutes les informations liées aux interactions (contenu du verbatim et données clients) pour un pilotage opérationnel de l'expérience client, et pour des analyses à froid

Profils recherchés

*Pour nos postes en Ingénieur R&D Fullstack : Nous recherchons des titulaires avec un diplôme d'ingénieur ou d'un doctorat en informatique, vous disposez de 3/5 ans d'expérience en développement d'architecture JEE et des compétences en UX. Vous avez une très bonne maîtrise de JAVA et des technologies web JavaScript, TypeScript, HTML, CSS et AJAX (la connaissance du Framework ExtJS serait appréciée). Une première connaissance de l'analyse sémantique serait un plus.

*Pour nos postes en Ingénieur BackEnd : Une bonne maîtrise de C++ et des architectures multi-thread / multi-processus, De bonnes compétences système et bases de données (MySQL), Une connaissance pratique des web services (SOAP) seraient des plus.

*Profil du candidat pour un poste de Chef de Projet: Diplômé d'un BAC +5 minimum, vous avez plusieurs années d'expérience en entreprise, Vous avez déjà travaillé dans un des secteurs suivants : Banque, Assurance, E-commerce, Télécom, Grande distribution, Vous êtes créatif et pragmatique : vous trouvez des solutions en mettant la main à la pâte, Les défis vous stimulent, même lorsqu'ils sont très ambitieux, Vous avez un excellent relationnel, et établissez des relations sincères, Compétences techniques : SQL (SGBD), Gantt (planification).

SOLADIS

Data Science



Description de l'entreprise

Partner of your projects, Soladis is a service provider specialized in the data field.

Via its expertise in statistics, biostatistics, data science, IoT, digitalization, clinical trials, Soladis is the guarantee of a good management & treatment of your data-related projects.

Profils recherchés

Data Scientist, Statisticien, Biostatisticien, Bioinformaticien, Data integrator specialist, Data Manager, Ingénieur d'affaires

Description de l'entreprise

La société Sporty-Tech est fournisseur de plateforme digitale (Systèmes d'Information) pour l'industrie des jeux d'argent (Paris Sportifs / Paris Hippiques / Loterie / Casino) depuis 2013. Nous assurons également la gestion des risques financière de nos clients à travers une conception algorithmique issue de notre expertise interne (pricing et trading de côtes, modélisation des risques). Nous accordons ainsi une grande importance aux processus d'innovation et de recherche, d'une part dans le cadre de notre activité qui est extrêmement concurrentielle et, d'autre part, par la nature même de notre entreprise qui est une PME à très fort potentiel de croissance.

Profils recherchés

Désireux de développer la partie «moteur de risque» de notre activité, nous sommes enthousiastes à l'idée d'accueillir un ou plusieurs profils de chercheurs dans le cadre de la démarche CIFRE. Nous recherchons des profils plutôt orientés mathématiques appliquées avec idéalement une forte appétence pour l'informatique, l'intelligence artificielle et la gestion des risques financière.

TechViz

Edition de logiciels applicatifs



Description de l'entreprise

TechViz est un éditeur de logiciels, leader mondial dans le domaine de la visualisation en 3D immersive. Notre technologie permet l'affichage dans des systèmes de réalité virtuelle (CAVE, Écrans 3D, casques types Oculus Rift...) de tout projet développé avec les principaux logiciels de CAO et DAO du marché. TechViz dispose d'une expertise dans la 3D temps réel, l'optimisation de performance, le calcul parallèle ou la réalité virtuelle.

Profils recherchés

Chef de projet informatique
Ingénieur R&D 3D
Dev Lead DirectX (D3D)
Ingénieur Avant-Vente

Profil : BAC +5 informatique ou école d'ingénieur, avec une expérience minimum de quatre ans. Possédant les qualités suivantes :

Capacité d'analyse et la rigueur, Sens de l'initiative et l'autonomie, Très bon relationnel, excellente communication.
Capacités managériales indispensables.

Description de l'entreprise

Fondée en 2016, ThingType développe des solutions de conception électronique automatisées, en s'appuyant sur les dernières technologies Digital et DeepTech. Nous travaillons notamment pour des fabricants de semi-conducteurs internationaux, ainsi que des bureaux d'études qui cherchent à automatiser une partie des tâches de leurs ingénieurs.

Après une levée de fonds mi 2018 nous menons un programme d'embauches ambitieux, notamment en R&D.

Profils recherchés

Etant à l'intersection des maths et de l'électronique, nous cherchons 2 types de profil en R&D :

* des « matheux », capables de comprendre des problématiques techniques, de les formaliser, de proposer des algorithmes et de les implémenter, notamment en Python et en C/C++. Aucune connaissance en électronique n'est requise, juste la curiosité intellectuelle et le bagage mathématique pour résoudre des problèmes complexes, souvent liés à des grandes combinatoires

* des experts en électronique, aussi bien sur la conception matérielle que sur le logiciel embarqué

Seul prérequis : être prêt à révolutionner le monde de la conception électronique !»

Tweag.io

Biopharma, FinTech, Telecom, Storage



Description de l'entreprise

Tweag est une communauté d'experts, réunis en laboratoire R&D externalisé. Nous innovons pour de nombreuses startups, multinationales et institutions publiques. Notre mission : réunir la meilleure équipe pour inventer des solutions improbables aux défis techniques les plus risqués de nos clients.

Distribuée sur quatre continents, notre équipe inclut des experts en machine learning, en modélisation, en traitement du langage naturel, en outils et langages de programmation et en calcul distribué. Nous intervenons comme en tant que consultants, développeurs et architectes au sein des équipes de nos clients au service de leur projet ou en open source.

Exemples de projets récents : nous simulons le corps humain et les effets médicamenteux. Nous contribuons à faire passer le calcul scientifique à l'échelle de l'exaoctet (1 milliard de gigaoctets) de données. Nous concevons de nouveaux langages de programmation plus efficaces et plus sûrs. Nous concevons des moteurs de recherche en langage naturel. Et bien d'autres encore.

Profils recherchés

Tweag développe des projets à forte valeur ajoutée. C'est pourquoi sa stratégie de recrutement repose sur des profils experts et notamment le recrutement de jeunes docteurs capables d'apporter une vision de recherche et un savoir-faire de pointe.

Nous recherchons des docteurs avec une forte expérience en informatique biomédicale, en méthodes formelles, en calcul numérique ou en ingénierie des connaissances souhaitant travailler dans un contexte international (collègues allemands, américains, belges, britanniques, chypriotes, danois, polonais, suisses, uruguayens, russes).



Description de l'entreprise

Wizama se positionne au croisement du jeu de société et du jeu vidéo, combinant l'univers du tangible avec celui du numérique.

Son ambition est de faire évoluer le jeu de société traditionnel tel que nous le connaissons aujourd'hui en créant une console dédiée aux jeux de société qui interagit avec des cartes, pions et dés connectés.

Wizama développe son univers autour du plaisir de se retrouver en famille, entre amis, en proposant une expérience conviviale et ludique unique.

En 2017, Wizama est Lauréat PHAR et Initiative Rennes. En 2018, Wizama a remporté le prix d'amorçage lors de l'événement Start West et fait partie des 14 grands prix du concours national organisé par le ministère de l'enseignement supérieur de la recherche et de l'innovation (ILAB 2018).

Profils recherchés

Nous recherchons des docteurs avec une forte expertise dans le domaine des antennes et des technologies RFID/NFC afin de créer un écosystème ludique innovant. Cet écosystème doit permettre l'interaction de nombreux objets physiques avec un support électronique numérique. L'interaction doit se faire malgré un environnement électromagnétique hostile - présence notamment de batteries et de matériaux à base de fer. Afin de proposer une expérience de jeu suffisamment riche, l'objectif est de pousser les limites des technologies RFID pour permettre la détection de petits objets sur de grandes surfaces (dalle d'écran, tapis de jeu) en restant dans des contraintes économiques fortes afin d'assurer la viabilité du projet.

XWiki SAS

Développement de logiciels libres et technologies web.

Open Source. Conseil en systèmes et logiciels informatiques.



Description de l'entreprise

«XWiki SAS est une startup qui a fait le choix du modèle Open Source. La société française innovante, créée en 2004 par Ludovic Dubost, propose des solutions professionnelles répondant à tous les besoins de travail collaboratif et de partage d'information en ligne. Pensée pour répondre aux besoins des organisations de toutes tailles, cette solution permet à une organisation de lancer des espaces de travail à la demande en interne et de structurer simplement ses connaissances. Toutes les solutions sont basées sur la technologie wiki et les usages de XWiki sont nombreux : intranets, sites collaboratifs, systèmes de gestion documentaire et bien plus encore. Pour l'ensemble de ses solutions, XWiki SAS offre aussi une gamme complète de services : conseil, design, développement, formation, hébergement, import de données, installation, monitoring à distance et support. L'équipe XWiki est focalisée sur la conception de solutions personnalisées pour ses clients et est reconnue pour l'excellence de ses services. La société, avec des bureaux dans 2 pays : France et Roumanie, compte aujourd'hui plus de 30 employés. L'équipe XWiki est internationale et est en constante évolution. Étant guidés par les principes et les valeurs de l'Open Source, le travail collaboratif est favorisé chez XWiki. Selon ces mêmes principes, tout le monde peut exprimer librement ses opinions et assumer la responsabilité de ses décisions. L'innovation et l'initiative sont par ailleurs très appréciées et reconnues.

Profils recherchés

XWiki SAS, société à taille humaine et réactive, souhaite trouver de nouveaux membres avec des valeurs et principes similaires à son équipe. Un(e) «XWikier» se doit d'être : passionné(e) de l'Open Source et de ses valeurs, dont la liberté d'expression ; enthousiaste à faire partie d'une équipe internationale, et donc maîtriser l'anglais ; très motivé(e), qualifié(e) et autonom(e), qui aime faire partie d'une équipe, mais qui est aussi ; prêt(e) à assumer un rôle de leadership ; curieux(se) et proactif(ve), qui sait respecter les deadlines et a la soif d'apprendre ; prêt(e) à jouer un rôle important dans l'équipe. En particulier, pour son équipe Recherche et Développement, XWiki cherche un Ingénieur R&D Lead qui aidera à trouver, à gagner et à gérer des projets de recherche français et européens et qui prendra ainsi en charge le développement du projet d'éditeur en temps réel de CryptPad Zero Knowledge. Quelques compétences techniques sont nécessaires pour cette mission. Il faut : Etre prêt(e) à scruter dans les API de navigateur HTML5, tous les bogues possibles ; Savoir adopter un point de vue utilisateur ; Vouloir créer un logiciel éthique répondant aux besoins de tous. Trouvez votre place dans l'équipe XWiki en découvrant toutes les opportunités proposées par notre l'entreprise : <http://www.xwiki.com/fr/offres-d-emploi/>

TRANSPORTS / MOBILITE

EasyMile

Véhicules Autonomes, Robotique, Deep Learning,
Software Engineering



Description de l'entreprise

Founded in 2014, EasyMile is one of the leading companies that specialises in autonomous vehicle technology and has a global reach with headquarters in Toulouse (France) and regional offices in Denver (USA), Berlin (Germany), Melbourne (Australia) and Singapore. With more than 100 highly-skilled and passionate employees with expertise in robotics, computer vision and vehicle dynamics, EasyMile supplies smart mobility solutions and autonomous technologies powering driverless vehicles – developing software that enables automation for various transportation platforms, a powerful in-house fleet management solution for autonomous vehicles, and providing smart mobility solutions for transporting passengers or logistics on private sites, urban, suburban or rural areas in diverse environments.

The EZ10 driverless shuttle has already been deployed in 20 countries across Asia-Pacific, Middle-East, North America and Europe. In addition to the founders, Alstom and Continental are also shareholders of EasyMile.

Profils recherchés

Come and join us to invent the future of mobility and get real-world experience on autonomous vehicles in a great team. We are looking for talented software engineers, R&D engineers in the field of localisation, perception, motion planning and control.

EOMYS ENGINEERING

Automobile, énergie, industrie



Description de l'entreprise

EOMYS ENGINEERING incarne un nouveau modèle de société d'ingénierie centrée sur la R&D et le développement de compétences techniques transverses (multiphysique, modélisation & simulation numérique, développement logiciel & expérimentation). Basée à Lille, l'entreprise a un rayonnement international (80% du CA) et ne détache pas ses Ingénieurs-Chercheurs chez le client : au moins 20% du temps est consacré à un programme de recherche et d'innovation interne à l'entreprise.

EOMYS a développé une expertise sur l'analyse et la réduction des bruits et vibrations dus aux excitations électromagnétiques dans les moteurs électriques, ce qui l'amène à intervenir dans les secteurs des transports (automobile, ferroviaire), de l'énergie (éolien) et de l'industrie à la fois au stade de conception (simulation numérique) et après production (mesures expérimentales). EOMYS développe et distribue le premier logiciel de simulation électromagnétique et vibro-acoustique des moteurs électriques, MANATEE. L'entreprise a également lancé le premier projet de logiciel de conception multiphysique de machines électriques open-source sous Python, PYLEECAN.

Profils recherchés

Jeunes docteurs motivés par la recherche appliquée, souhaitant continuer d'évoluer dans la technique tout en participant au développement d'une jeune entreprise, en accord avec la vision et les valeurs d'EOMYS (cf Charte d'Entreprise à <http://eomys.com/entreprise/article/vision?lang=fr>).

Doctorats en

- mathématiques appliquées / traitement du signal / informatique
- mécanique / dynamique des structures
- génie électrique / électrotechnique
- acoustique / vibro-acoustique

Une expérience en R&D dans l'industrie (post doc, thèse CIFRE), une connaissance de Python / Matlab, du développement d'interfaces graphiques sous PyQt (pour les postes en informatique), ou du phénomène de bruit d'engrenage (pour les postes en mécanique et vibro-acoustique) est un plus.

FAAR SAS

Automobile, Aéronautique...



Description de l'entreprise

Expert dans l'électronique embarquée de contrôle de commandes, robotisation et automatisation de véhicules, développement d'architectures de systèmes complexes et gestion de projets innovants dans le domaine de la Nouvelle Mobilité.

Profils recherchés

Docteur Systèmes embarqués, Electronique...

MeetSYS

R &D Capitalisation - Knowledge management



Description de l'entreprise

MeetSYS intervient depuis 2003 auprès d'industriels français et étrangers. Les missions qui lui sont confiées concernent l'assistance à résolution de problèmes complexes, le cadrage de stratégie R&D, la capitalisation des savoir faire d'experts ainsi que le renforcement et le contournement de brevets.

Nous proposons depuis 4 ans une plateforme communautaire innovante nommée I2KN qui permet de capitaliser et partager les raisonnements scientifiques et techniques. Notre offre comporte des prestations de service et de la vente de logiciel pour les département R&D et Production des entreprises de tous secteurs.

Profils recherchés

Consultant scientifique/technique

Idéalement de formation technique type ingénieur et ou scientifique type universitaire dans un domaine de la physicochimie, ou des matériaux.

Description de l'entreprise

Implanté en Normandie et en Île-de-France, le pôle de compétitivité MOV'EO fédère les principaux acteurs français du transport et de la mobilité autour de la R&D collaborative : grands industriels, PME, start-ups, structures de recherche, acteurs territoriaux de l'innovation, réseaux européens...

MOV'EO a pour mission de générer des projets collaboratifs de R&D, ancrer et développer les activités de recherche sur nos territoires, accompagner les start-ups/PME/PMI dans leur démarche d'innovation, renforcer la compétitivité internationale des entreprises et des territoires, préparer les compétences de demain, anticiper les tendances, les ruptures et les attentes pour orienter la R&D et la pertinence de l'offre, et accompagner nos membres dans la mise sur le marché de leurs produits et services.

Avec 370 membres, le Pôle MOV'EO est l'une des plus larges communautés françaises de métiers en innovation de produits et de services dans le domaine de la mobilité.
www.pole-moveo.org

Profils recherchés

Mov'eo transmettra de manière ciblée à ses membres les profils des personnes rencontrées lors du salon.

MSFR (Magna Steyr France)

Automobile



Description de l'entreprise

MSFR est la filiale France du groupe Magna. Notre secteur d'activité est principalement l'automobile. Nous développons des fonctions (planche de bord, bouclier, sièges,...) ainsi que la totalité du véhicule de la conceptualisation à la validation produit/ process. Le Groupe Magna a produit plus de 3 millions de Véhicules Automobiles Complètes aussi gérons nous une grande diversité de modèles et de variantes pour une production journalière autour de 1 000 véhicules (thermiques et électriques).

Profils recherchés

1. Expert en biomécanique: modélisation numérique et physique en biomécanique, mécanique des matériaux.
2. Expert fusion de données, mathématiques appliquées, optimisation des algorithmes,

Stereolabs

Développement logiciel - 3d computer vision



Description de l'entreprise

Stereolabs est la startup leader des solutions de capture 3D. Nos solutions combinent traitement d'images 3D et machine learning pour transformer les espaces de nos clients en des environnements plus intelligents, plus profitables et plus sûrs.

Basée à Paris et San Francisco, Stereolabs est à la recherche de profils de haut niveau pour accompagner sa forte croissance.

Travailler chez Stereolabs, c'est:

- un environnement de travail stimulant avec des challenges à relever chaque jour
- des collègues talentueux, passionnés et surmotivés
- la fierté de participer à la création de produits à la pointe de l'innovation

Profils recherchés

Nous recherchons des ingénieurs en Traitement d'Image pour rejoindre notre équipe R&D afin de faire avancer l'état de l'art, développer des méthodes algorithmiques innovantes bénéficiant à des milliers d'utilisateurs à travers le monde.

Vos missions seront les suivantes :

- Développer des méthodes innovantes pour résoudre des problèmes complexes en traitement d'images
- Construire des algorithmes robustes en traitement d'images pour les domaines suivants : depth sensing temps réel, SLAM, fusion de capteurs et reconstruction 3D
- Contribuer au cœur de notre plateforme vision et au code du ZED SDK

Votre profil:

- PhD ou Master en informatique, traitement d'images ou similaire en Grande Ecole d'ingénieur
- Forte compétence en programmation C/C++
- Excellente maîtrise des mathématiques appliquées et de l'optimisation numérique
- Anglais indispensable

The Data Driven Company / Ellis-Car

IA & Mobilité



Description de l'entreprise

Ellis-Car multi-award-winning predictive analysis uses Artificial Intelligence and Big Data in Automotive and Insurance industries. Our expertise in the understanding and the very precise analysis of the driver's behavior help to reduce the air pollution of vehicles and to prevent accidents, in particular among the young people.

Profils recherchés

Docteurs en Informatique à la recherche de défis internationaux privilégiant les petites équipes dynamiques aux grosses structures hiérarchisées, l'autonomie à la bureaucratie, et décidés à utiliser leurs connaissances pour un véritable impact sociétal.

Capacité rédactionnelle en français ou en Anglais souhaitée.

Curiosité pour le Machine Learning, la data science et les technos innovantes.

Compétences en Python et/ou NodeJS souhaitées.

Description de l'entreprise

Tictactrip développe l'intermodalité terrestre. C'est en comparant et combinant le bus, le train et le covoit' que l'on est capable d'optimiser le temps et le prix de son trajet tout en améliorant la desserte des territoires isolés. La réservation se voit simplifiée en intégrant le paiement directement sur la plateforme.

Les équipes font face à de nombreux challenges: traitement de données hétérogènes, réflexion UX, SEO, smart traffic acquisition, discussion grands comptes, web-marketing optimisation...

Profils recherchés

Jeune docteur en mathématiques, recherche opérationnelles, théorie des graphes avec une forte appétence pour la data et les optimisations

VIPAIR-e

Conseil mobilités innovantes



Description de l'entreprise

Bureau d'études et de conseils indépendant spécialisé dans les projets de mobilité complexes et disruptifs.

Nous accompagnons villes, hubs de transport, territoires, exploitants de transport en commun et systémiers dans la mise en œuvre de projet de mobilité tels que des véhicules électriques en autopartage, des bus et des navettes autonomes et des solutions de mobilité supra-aérienne.

Le retour d'expérience unique de VIPAIR-e permet de développer des projets de mise en œuvre sûre des systèmes de mobilité (Mobility Information Modeling) tels que les navettes autonomes EasyMile, Local Motors, Navya, VW SEDRIC ou les systèmes des start-ups Rydies, Transpod et Supraways.

Profils recherchés

Ingénieur Consultant Junior Chef De Projets Technologiques Mobilité innovante – véhicules autonomes / Chargé De Mission H/F spécialisé(e) dans le management de projets technologiques.

De formation Bac +5, ingénieur généraliste avec une double formation en management de projets technologiques, une option qualité et sûreté serait bienvenue.

Spécialisation bienvenue dans un ou plusieurs des domaines : aéronautique, robotique, automatisme, électricité et véhicule électrique • Esprit tourné vers l'innovation et les changements • Connaissances et intérêt marqué dans les domaines du transport, du développement durable et de l'urbanisme • Connaissances et intérêt marqué pour les hautes technologies appliquées aux transports (véhicule autonome et connecté, Intelligence Artificielle, informatique, robotique, systèmes de transport innovants de type Hyperloop et voiture volante, VTOL, dronotique appliquée aux transports de personnes et de marchandise terrestre, aérien et maritime) • Bonnes capacités de recherche et d'analyse • Bonne aisance relationnelle et capacité à animer une équipe projet • Bonnes capacités de synthèse • Bonnes compétences rédactionnelles • Maîtrise courante du français, de l'anglais et de préférence d'une autre langue étrangère, en priorité l'allemand, le portugais et l'espagnol étant une priorité • Permis B nécessaire pour déplacement en France et à l'étranger.

RÉSIDENCE PARIS BATIGNOLLES

POUR DOCTORANTS ET POST-DOCTORANTS

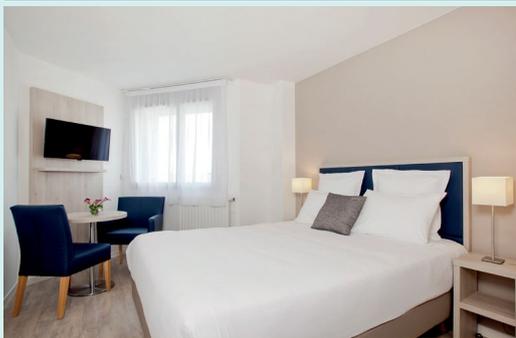
**TARIF SPÉCIAL
OUVERTURE**

Studio à partir de
36,40€/* nuit
Durée minimum d'un mois

**OUVERTURE
NOVEMBRE
2018**



Métro 13,
Brochant.
Ligne L, Pont
Cardinet
et RER C,
Porte de
Clichy



**88 STUDIOS ET 10 DEUX-PIÈCES
ÉQUIPÉS ET MEUBLÉS**



Accueil



Contrôle
d'accès



Internet
gratuit



Vélo



Aspirateur



Salle
petit-déjeuner



Laverie

■ Inclus ■ A la carte

**Résidence
Paris Batignolles**

Allée Yvette Guilbert - 75017 Paris
09 69 39 22 00 (N° Cristal - Non surtaxé)
reservation@estudines.com

*Tarif TTC du studio incluant l'électricité, l'eau et les charges locatives à partir de 36,40€/nuit soit 1092€/mois, valable jusqu'au 31/08/2019, pour une location d'un mois minimum, selon disponibilité, avec une date de prise d'effet du contrat avant le 31/12/2018.



Missions d'expertise, événements, offres d'emploi, publications : vous voulez en savoir plus sur les activités de PhDTalent ?

Visitez notre site
<https://www.phdtalent.org>

ou

Créez un compte sur notre plateforme
<https://app.phdtalent.org>