



DOSSIER DE PRESSE

Un évènement organisé par l'association PhDTalent
en partenariat avec
7 Communautés d'Universités et Établissements d'Île-de-France

PhDTALENT
You have talent. We find those who care.

USPC
Université Sorbonne
Paris Cité

université
PARIS-SACLAY

PSL
RESEARCH UNIVERSITY PARIS

UNIVERSITÉ
PARIS-EST

hesam
université

SORBONNE
UNIVERSITÉS

uol
UNIVERSITÉ
PARIS LUMIÈRES

en association avec



avec le soutien de





Invitation presse

Paris le 28 septembre 2015

PhDTalent Career Fair

Le forum de recrutement pour les docteurs de toutes disciplines 16 octobre 2015 à la Cité internationale universitaire de Paris

Cette quatrième édition du forum conçu par l'association PhDTalent est organisée cette année avec le concours de 7 Communautés d'Universités et Établissements (ComUE) d'Île-de-France, pour la première fois engagées ensemble pour l'emploi des docteurs.*

A Paris, le 16 octobre 2015, plus de 1000 docteurs et doctorants de toutes les disciplines rencontreront une soixantaine d'entreprises, de la Start-Up à la multinationale, venues pour les recruter. Dans cet objectif, des ateliers d'initiation à l'entrepreneuriat, des ateliers CV et des sessions de simulation d'entretien seront proposés à tous les talents présents lors de cette journée. Ils seront animés par les partenaires de PhD Talent : Adoc Talent management, ABG L'intelli'agence, APEC, CFP Talent et le Labex AMIES.

Cette année, les Start-Up et PME sont à l'honneur et feront « leur show » en se présentant, en un temps limité, aux jeunes talents réunis en amphithéâtre.

En participant à ce forum, les ComUE Université Paris-Saclay, Université Sorbonne Paris Cité, Paris Sciences et Lettres, Université Paris Lumières, heSam université, Université Paris-Est et Sorbonne Universités réunissent leurs forces pour valoriser les atouts spécifiques des docteurs auprès des entreprises. A cette occasion, **les résultats de l'enquête sur le devenir professionnel des docteurs**, réalisée avec le soutien de la région Île-de-France, seront dévoilés.

Une conférence générale consacrée à la question « *Quelles conditions de réussite pour l'emploi des docteurs ?* » en présence de représentants du ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, du monde de l'entreprise et des présidents des ComUE clôturera cette journée.

Contacts presse

PhD Talent : Dounia Kamouni Belghiti, dbelghiti@phdtalent.org

ComUEs d'Île de France : Cécile Draï – Responsable communication - Université Sorbonne Paris Cité
cecile.drai@uspc.fr - Tél. 06 80 32 58 93

A propos de PhD Talent*

Association fondée en 2009 par des doctorants en Île-de-France, PhDTalent a pour double objectif d'offrir, aux doctorants et jeunes diplômés, l'opportunité d'explorer l'ensemble des opportunités d'insertion professionnelle et d'aider les entreprises à rencontrer leurs futurs collaborateurs. PhDTalent est à l'origine de ce forum lancé il y a quatre ans.
Site internet : www.phdtalent.org



Le forum « PhDTalent Career Fair » dédié à l'emploi des docteurs

Programme du 16 octobre 2015

9 h 30 – 18 h

Cité internationale universitaire de Paris

17 Boulevard Jourdan, 75014 Paris – Maison internationale

Toute la journée

- **60 entreprises présentes sur des stands** : 40% grandes entreprises, 60% PME et Start-UP
- **9 conférences** sur les sujets allant du projet professionnel aux perspectives de carrière y compris à l'international, animées par des entreprises et les partenaires (Adoc Talent Management, CFP Talent, ABG L'intelli'agence et le Labex AMIES)
- **4 tables-rondes** dédiées à l'Initiation à l'entrepreneuriat (Mové'o, Finance Innovation, Pep's, Structure de valorisation de PSL)
- **Les Start-Up font leur show !**
Dans un amphithéâtre, les Start-Up et PME présenteront leurs visions et leurs projets à un public de jeunes docteurs et doctorants
- **Final du concours de Pitch** professionnel organisé par ABG l'intelli'agence. Les docteurs parlent d'eux et de leurs projets devant un panel de dirigeants d'entreprises
- **Ateliers** : construction de CV, préparation à l'entretien professionnel par les partenaires emploi (Adoc Talent Management, APEC, CFP Talent)

16 h – 17 h 30 - Conférence de clôture

« Quelles conditions de réussite pour l'emploi des docteurs ? »

- Présentation des résultats de l'enquête sur le devenir professionnel des docteurs, réalisée par Adoc Talent management
- Table-ronde animée par des représentants du monde de l'entreprise, du monde académique, du ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche et des docteurs.

Retrouvez l'intégralité du programme détaillé sur
<http://phdtalent.org/the-phdtalent-career-fair-2015/program/>

PhDTalent

PhDTalent est une association à but non lucratif fondée en 2009 par des doctorants d'Île-de-France dans le but de rapprocher jeunes docteurs et entreprises de tous horizons. Notre objectif est double : offrir aux doctorants et jeunes diplômés l'opportunité d'explorer l'ensemble de leurs possibilités d'insertion professionnelle et aider les entreprises à rencontrer de futurs collaborateurs compétents pour gérer les situations complexes à travers des solutions innovantes.

Le forum PhDTalent career Fair

Le PhDTalent Career fair est un forum spécialisé dans le recrutement des docteurs de toutes disciplines. Il reçoit chaque année de nombreuses petites entreprises innovantes mais aussi des grandes entreprises françaises, européennes et internationales.

Afin de pérenniser ces relations et parce que nous sommes convaincus de l'adéquation entre les profils des docteurs et les exigences du marché de l'emploi - tout particulièrement en termes d'innovation -, nous avons tissé des liens forts avec des acteurs majeurs de cet écosystème (pôles de compétitivité, incubateurs, associations d'entreprises).

De manière à renforcer le lien entre les acteurs professionnels et les jeunes talents, nous organisons, lors du forum et avec nos partenaires, un certain nombre de conférences ainsi que l'événement « Les start-ups font leur show ». Ces sessions permettent aux entreprises et à nos partenaires de partager leurs visions et leurs projets à un public de jeunes docteurs et de doctorants.

Des actions destinées à stimuler la fibre entrepreneuriale des jeunes talents sont également mises en place afin de les former à la création d'entreprise (création d'un Business Plan, élaboration d'une structure de financement, évaluation des opportunités et des risques).

Enfin, afin de transmettre au monde académique les besoins exprimés par les entreprises, un réseau de partenariats fort a été mis en place avec les ComUE d'Île-de-France (Université Sorbonne Paris Cité, Université Paris-Saclay, Sorbonne Universités, Paris Sciences et Lettres, heSsam, Université Paris Lumières et Université Paris-Est) qui participent à l'organisation de l'édition 2015 du PhDTalent Career Fair. Grâce à ces partenariats, des formations spécifiques à la recherche d'emploi sont offertes par des structures privées et publiques partenaires de PhDTalent.

Les partenaires de PhDTalent

PhDTalent est partenaire des principaux acteurs de l'insertion et de la mobilité professionnelle des docteurs (ABG l'intelli'agence, Adoc Talent Management, CFP Talent, AMIES), ainsi que de nombreuses associations de doctorants et docteurs (Hist'Art, Doc up, Doc J, Aspid, X'doc).

Contact presse : Dounia Kamouni Belghiti – Présidente de PhDTalent
Courriel : dbelghiti@phdtalent.org

<http://www.phdtalent.org>



L'Association Bernard Gregory

Fondée en 1980, l'Association Bernard Gregory (ABG) a toujours été pionnière sur l'accompagnement des futurs doctorants, doctorants et docteurs. Elle développe aujourd'hui pour eux des **formations innovantes**, basées sur des concepts issus du monde de l'entreprise.

L'ABG aide également les entreprises à **recruter** des docteurs, et dispose d'un **site emploi** unique en France et en Europe, www.intelliagence.fr (3500 offres d'emploi pour docteurs en 2014).

Enfin, l'ABG anime différents **réseaux** autour de la thématique du doctorat et de ses acteurs. En 2015, l'ABG, le MEDEF et la Conférence des Présidents d'Université ont publié le référentiel des compétences des docteurs **DocPro** : www.mydocpro.org.

L'Association Bernard Gregory et le forum PhDTalent Career Fair

Le PhDTalent Career Fair, organisé par des doctorants, témoigne du dynamisme des jeunes chercheurs et de leur ouverture aux entreprises. C'est l'un des temps forts de l'année qui permet aux docteurs et aux employeurs de se rencontrer.

Cette année, le forum s'enrichit du soutien de plusieurs COMUE, et l'ABG est heureuse d'y contribuer par une **conférence**, un **concours de pitch professionnel** (<http://bit.ly/1HUC0nC>) et enfin un **stand** où nous répondrons à toutes vos questions sur le CV, le projet professionnel, le réseau...

Contact presse : Vincent Mignotte – Directeur

Tél. : +33 1 427 427 40 - Courriel : direction@abg.intelliagence.fr

<http://www.intelliagence.fr/>



Adoc Talent Management

Adoc Talent Management est le premier cabinet spécialisé dans la gestion de carrière des docteurs/PhD, grâce à une triple activité de conseil en recrutement, de formation et de R&D.

Ces trois activités fonctionnent en synergie et nous positionnent en permanence à l'interface entre les docteurs et les recruteurs.

Nous disposons en effet d'une vision large et concrète des besoins en recrutement actuels, des opportunités de carrière ouvertes aux docteurs et de l'évolution du marché de l'emploi des docteurs dans l'ensemble du tissu socio-économique.

Notre ancrage dans l'écosystème du doctorat nous positionne comme acteur majeur du domaine de la Recherche et de l'Innovation. Nous mettons un point d'honneur à développer et entretenir fortement notre réseau en lien avec la Recherche (docteurs, entreprises, Universités et partenaires). Ces collaborations nous permettent l'identification et la mise en relation des meilleurs profils avec les entreprises à la recherche de compétences de hauts niveaux (R&D, Top Management, Innovation, Conseil, Finances, etc.).

Adoc Talent Management et le forum PhD Talent Career Fair

Au vue de l'activité de conseil en recrutement et formation centrée sur le doctorat, c'est tout naturellement qu'Adoc Talent Management est partenaire du forum annuel de recrutement des Docteurs.

À cette occasion, nous livrerons les résultats de nos enquêtes sur l'emploi des Docteurs. Nous proposerons des accompagnements « Optimiser votre communication sur CV et lors de l'entretien ». Nous pourrions aussi orienter les candidats vers nos offres d'emploi adaptées à leurs profils (<http://adoc-tm.com/fr/Jobs>).

Afin de permettre aux Docteurs d'optimiser la réussite de leur forum, nous avons aussi conçu différentes fiches pratiques : <http://phdtalent.org/the-phdtalent-career-fair-2015/prepare-your-visit/>

Contact presse : Marina Fournier

Tél. : +33 (0)1 44 88 57 79 - +33 (0)6 60 93 11 57 - Courriel : mf@adoc-tm.com

<http://www.adoc-tm.com/>



NOTRE CONSTAT

Le marketing personnel est devenu stratégique avec l'explosion des réseaux sociaux professionnels. L'image personnelle sur les réseaux sociaux est devenue la clé de la réussite professionnelle.

NOTRE MISSION

Le CFP Talent accompagne les talents dans le développement de leur image personnelle sur les réseaux sociaux en France et à l'international pour atteindre leurs objectifs professionnels .

NOTRE PROFESSION DE FOI

Chaque doctorant, chaque PhD, est un talent.

Il est porteur d'une histoire qui le rend légitime pour son projet professionnel.

Il est porteur d'une vision

Notre mission est de le promouvoir.

Notre politique vis à vis de chaque chercheur : qu'il puisse être recruté en deux mois à l'issue de son doctorat en l'accompagnant individuellement dans un programme d'approche directe des dirigeants de société en France ou à l'étranger.

Contact presse : Pascal Faucon

Tél. : +33 (0)6 62 14 26 79 - Courriel : pfaucon@cfptalent.com

<http://www.cfptalent.com/>

L'Agence Maths-Entreprises

Créée au moment du programme d'investissement d'avenir PIA1, l'Agence Maths-Entreprises AMIES, LabEx piloté par le CNRS en partenariat avec l'Université de Grenoble et INRIA, conduit deux missions principales : proposer et soutenir des programmes, en formation et recherche, visant à une meilleure interaction des mathématiciens avec les entreprises ; offrir aux entreprises, aux chercheurs et aux étudiants une visibilité des opportunités qui existent dans ce domaine.

AMIES incite les entreprises à présenter des sujets d'étude auxquels les mathématiciens tenteront d'apporter des réponses et les assiste dans la démarche. Ceci permet de mieux appréhender quantitativement et qualitativement les problématiques industrielles émergentes et d'en déduire les expertises mathématiques à mobiliser dès aujourd'hui pour contribuer aux innovations de demain. Afin de répondre au mieux aux contraintes de R&D des entreprises, les formats des projets mathématiques-entreprises sont variés : expertises, journées de Rencontres Maths-Industrie, Semaines d'Etude Maths-Entreprise (SEME) qui offrent une formule de réflexion sur 5 jours à des groupes de doctorants, Projets Exploratoires (PEPS) qui sont des projets de plus longue haleine en partenariat avec une entreprise, Forum Emploi-Maths (FEM).

L'AMIES et le forum PhD Talent Career Fair

L'agence Maths-Entreprises AMIES est au cœur des réseaux nationaux et locaux regroupant équipes et outils mathématiques, Elle est l'interlocutrice privilégiée des entreprises et propose de travailler avec elles afin d'analyser leurs besoins en compétences mathématiques et de déterminer les meilleurs moyens à mettre en œuvre. Parmi la panoplie des outils mobilisables pour mieux exploiter les mathématiques en entreprise, de nombreux projets de partenariat industriel font appel aux doctorants et aux post-docs.

Ce point a été souligné comme prioritaire par la 1ère étude d'impact socio-économique des mathématiques en France (EISEM). Parue en mai 2015, cette étude a été commanditée par AMIES, en partenariat avec la Fondation Sciences Mathématiques de Paris (FSMP) et la Fondation Mathématique Jacques Hadamard (FMJH), et en association avec les LabEx de mathématiques.

Cette étude a aussi mis en évidence l'excellente employabilité des docteurs en mathématiques et l'attente croissante de l'industrie à leur rencontre.

La politique doctorale de l'AMIES

Même si AMIES n'intervient pas dans le suivi des docteurs en mathématiques, ses actions envers les doctorants leur ouvrent de nouveaux horizons en termes d'insertion professionnelle. Plus de 300 doctorants ont ainsi été impliqués dans les 13 SEME organisées depuis 2011 ; ils ont ainsi pu être confrontés à 57 sujets d'étude proposés par des entreprises en attente de réponses pertinentes apportées par les mathématiques.

AMIES est aussi à l'initiative d'un prix de thèse annuel qui récompense un travail de thèse en entreprise pour ses qualités à la fois scientifiques et économiques.

Contact presse : Stéphane CORDIER et Richard FONTANGES

Tél. : +33 (0)6 87 20 45 35 et +33 (0)6 22 07 76 63

Courriel : stephane.cordier@agence-maths-entreprises.fr et richard.fontanges@agence-maths-entreprises.fr

<http://www.agence-maths-entreprises.fr/a/>



Acteur du marché de l'emploi des cadres, l'APEC accompagne et conseille les cadres tout au long de leur parcours professionnel pour anticiper et préparer leur évolution, ainsi que les jeunes issus de l'enseignement supérieur pour préparer la recherche de leur 1^{er} emploi. Elle propose aux entreprises des services pour optimiser leurs recrutements et la gestion de leurs compétences internes.

Observatoire de l'emploi des cadres, l'APEC analyse et anticipe les évolutions et grandes tendances du marché, des métiers et des secteurs. Avec la réforme de la formation professionnelle, l'Apec est l'un des 5 acteurs nationaux du Conseil en Évolution Professionnelle.

Pour l'année 2014 :

- 112 000 cadres et jeunes ont bénéficié de prestations de conseil personnalisées avec un Consultant ;
- 33 000 entreprises clientes ;
- 583 000 offres d'emploi diffusées.

L'Université Sorbonne Paris Cité (USPC)

Sorbonne Paris Cité (USPC) est une université qui réunit huit établissements et cinq organismes de recherche : Université Sorbonne Nouvelle-Paris 3, Université Paris Descartes, Université Paris Diderot, Université Paris 13, Sciences Po, Inalco, IPGP, EHESP, CNRS, Inserm, INED, l'IRD et INRIA.

Couvrant les grands champs disciplinaires dans les humanités, arts, lettres et langues, les sciences de la vie et de la santé, les sciences sociales et politiques publiques ou encore les sciences exactes et technologie, USPC est, pour l'ensemble de sa communauté, une source d'innovations pédagogiques et de projets de recherche favorisant de nouvelles interactions disciplinaires inédites.

Cette grande université s'est donné pour principales missions d'organiser une offre de formation complète et cohérente, de soutenir l'excellence en recherche, de mettre en place de grands partenariats internationaux afin d'attirer les talents, qu'il s'agisse des étudiants, des doctorants, des enseignants-chercheurs, des chercheurs ou des personnels administratifs et techniques.

USPC et le forum PhDTalent Career Fair

Préoccupée par l'employabilité des docteurs⁽¹⁾ qu'elle forme, USPC est impliquée dans la réflexion nationale sur leur emploi. L'université s'est donc naturellement engagée auprès de PhDTalent Career Fair pour promouvoir la richesse de la formation doctorale auprès des entreprises. Formation longue dans laquelle le pays investit et à laquelle les docteurs consacrent plusieurs années, le doctorat confère aux docteurs des compétences essentielles qui participent au développement scientifique, économique et culturel du pays. USPC, qui renforce ses liens avec le monde de l'entreprise, entend tout mettre en œuvre pour convaincre les employeurs de la valeur ajoutée du docteur dans l'entreprise.

Le PhDTalent Career Fair est l'occasion privilégiée de rencontrer de nombreuses entreprises et d'échanger sur les attentes de celles-ci et les apports de la formation doctorale.

La politique doctorale de USPC

Forte de 32 écoles doctorales, USPC offre à plus de 6000 doctorants la possibilité de se former à la recherche par la recherche dans tous les grands champs disciplinaires. La création de formations pluridisciplinaires et/ou pluri-établissements est favorisée tout comme les travaux d'approches croisées en recherche et ce, grâce au financement de contrats doctoraux dédiés. L'internationalisation de la formation doctorale est, quant à elle, renforcée par l'attribution de contrats doctoraux facilitant la mobilité, auxquels contribue le dispositif Cofund dans le cadre

du projet INSPIRE (2015 – 2020). Au total, USPC finance 15% des contrats doctoraux annuels attribués par les établissements.

L'accompagnement à l'insertion professionnelle est une action majeure de USPC. Par le biais du Centre de Formation des Doctorants à l'initiative professionnelle, le CFDip de USPC propose gratuitement, à l'ensemble des doctorants, plus de 210 formations pratiques et transversales pour contribuer au développement de compétences utiles à leurs activités actuelles et futures. L'ensemble de ces dispositifs, la coordination des travaux des Ecoles doctorales, le suivi du déroulement des doctorats et de l'insertion professionnelle des diplômés sont confiés au Collège des Ecoles Doctorales.

(1) USPC délivre chaque année 1100 doctorats, soit 10% des docteurs diplômés en France.

Contact presse : Cecile Draï – Responsable Communication
Tél. : 06 80 32 58 93 – Courriel : cecile.drai@uspc.fr

USPC : 190 avenue de France – 75013 Paris
<http://www.uspc.fr>

L'Université Paris-Saclay

Dix-huit établissements d'enseignement supérieur et de recherche, des formations diplômantes communes (masters et doctorat), un collège doctoral, une signature commune des publications, une carte d'étudiant commune à 70000 étudiants, des instituts de recherche interdisciplinaires trans-établissements (complétant labex, equipex, ITE, idefi et IRT), des composantes de coordination pour la formation (huit schools) et la recherche (dix départements, vingt écoles doctorales), un pôle étudiant entrepreneuriat et innovation ainsi qu'une société d'accélération et de transfert de technologie (SATT)...

Les membres fondateurs de l'Université Paris-Saclay créent ensemble une marque commune visible à l'international qui s'appuie sur des identités et des atouts puissants.

18 membres fondateurs

Deux universités : Paris-Sud, et Versailles-Saint-Quentin-en-Yvelines.

Sept organismes de recherche : CNRS, CEA, IHES, Inra, Inria, Onera, Inserm

Neuf établissements d'enseignement supérieur et de recherche : AgroParisTech, CentraleSupélec, Ecole Polytechnique, ENS Cachan, ENSAE ParisTech, ENSTA ParisTech, HEC, Institut d'optique Graduate School, Télécom ParisTech-Télécom SudParis

▫ Le doctorat, un diplôme phare

1 diplôme commun, 1 charte des thèses

1 collège doctoral

17 écoles doctorales et 3 co-accréditées

6 000 doctorants

L'Université Paris Saclay et le forum PhDTalent Career Fair

L'Université Paris-Saclay délivre 1500 docteurs par an, soit 12% des docteurs diplômés chaque année en France. Dans un contexte professionnel de plus en plus internationalisé, concurrentiel, en évolution rapide où l'innovation, qu'elle soit scientifique, technologique, managériale ou sociétale, est devenue un élément majeur de succès pour les entreprises. Les docteurs ont des atouts spécifiques à faire valoir et une place majeure à prendre dans l'entreprise. Le forum PhD talent est l'occasion pour nos doctorants de valoriser leurs compétences et leurs savoirs directement auprès des entreprises présentes.

La politique doctorale de l'Université Paris Saclay

Le doctorat, diplôme reconnu internationalement, est délivré par l'Université Paris-Saclay. Disciplinaires ou thématiques, les écoles doctorales organisent avec les laboratoires de recherche et les chercheurs,

une formation personnalisée par la recherche des doctorants et des formations complémentaires collectives utiles aux projets doctoraux, au développement de leur culture scientifique, favorisant leur ouverture internationale et le développement de leurs compétences transférables. Réunies dans un collège doctoral, elles fonctionnent sur des principes communs, dans le cadre d'une démarche qualité, et proposent ensemble des actions, des événements, des ateliers et des formations avec un objectif commun d'assurer à nos docteurs des carrières professionnelles optimales.

Contact presse : Leya Abasse – Responsable communication
Tél. : 06.75.58.89.31 - Courriel : leya.abasse@universite-paris-saclay.fr

Université Paris-Saclay
Espace technologique – Bat. Discovery
Route de l'Orme aux Merisiers
91190 Saint-Aubin
<http://www.universite-paris-saclay.fr>



Paris Sciences et Lettres

Paris Sciences et Lettres est une université fédérale de recherche de rang mondial née d'une double conviction : seules l'innovation et la création offrent les réponses possibles aux défis lancés par le monde contemporain ; ces réponses naissent, mûrissent et rayonnent à partir de grands centres universitaires mondiaux.

Université innovante, PSL allie les sciences, les sciences humaines et sociales et les arts. PSL est une matrice agile où se rencontrent et se ressource toutes les disciplines, tous les savoirs, tous les talents. Reconnue dans le monde pour son amplitude intellectuelle, culturelle et scientifique, et forte de ses 25 membres prestigieux, de ses 146 laboratoires de recherche (dont 12 laboratoires d'excellence et 8 equipex), de ses 3 200 chercheurs et 18 500 étudiants (dont 3600 en doctorat), PSL ouvre des opportunités inédites en recherche, formation et valorisation.

L'ambition de PSL : inventer selon de nouveaux schémas, former selon de nouveaux modèles, diffuser selon de nouvelles formules.

Les membres de PSL

Chimie ParisTech, Collège de France, Conservatoire national supérieur d'Art dramatique, Conservatoire national supérieur de musique et de danse de Paris, École des hautes études en sciences sociales, École française d'Extrême-Orient, École nationale des chartes, École nationale supérieure des Arts Décoratifs, École nationale supérieure des beaux-arts, École normale supérieure, École Pratique des Hautes Études, ESPCI ParisTech, Fondation Pierre-Gilles de Gennes pour la recherche, IBPC-Fondation Edmond de Rothschild, Institut Curie, Institut Louis Bachelier, La Fémis, Lycée Henri-IV, MINES ParisTech, Observatoire de Paris, Université Paris-Dauphine, Association Art et Recherche, CNRS, INRIA, INSERM.

PSL et le forum PhDTalent Career Fair

L'insertion professionnelle de nos docteurs et de nos doctorants est une question centrale pour PSL : quelles que soient les disciplines représentées à PSL (sciences du vivant et de la matière, sciences humaines et sociales, arts, etc.), nos docteurs ont de vrais atouts à faire valoir. C'est la raison pour laquelle il nous a semblé important d'être associé à cet événement annuel qui apporte sa pierre à l'édifice, dans un contexte national marqué par les débats sur la reconnaissance du doctorat dans les carrières du privé et dans les grilles de la fonction publique.

La politique doctorale de PSL

La politique doctorale de PSL s'incarne dans un Collège doctoral, qui rassemble 31 écoles doctorales accréditées et co-accréditées. Le Collège doctoral de PSL a pour mission de veiller au suivi des bonnes pratiques en termes de formation doctorale, telle que définies par la Charte des thèses PSL, de procéder à l'attribution des moyens sous forme de contrats doctoraux et de missions doctorales, et de proposer aux doctorants des services s'appuyant sur les atouts des établissements de PSL.

Contact presse : Armelle de Kerros – Responsable communication
Tél. : 06 09 36 26 33 - Courriel : armelle.dekerros@univ-psl.fr

PSL : 62bis rue Gay Lussac – 75005 Paris
<http://www.univ-psl.fr>

L'Université Paris-Est

La Communauté Université Paris-Est fédère 22 institutions caractérisées par leur diversité :

- 2 universités : Université Paris-Est Créteil Val de Marne et Université Paris-Est Marne-la-Vallée
- 2 grandes écoles : École des Ponts ParisTech, École Nationale Vétérinaire d'Alfort
- 3 écoles d'ingénieurs : ESIEE Paris, École Spéciale des travaux publics, du bâtiment et de l'industrie, École des Ingénieurs de la Ville de Paris
- 3 écoles nationales supérieures d'architecture : Ville et Territoires à Marne-la-Vallée, Paris-Belleville, Paris-Malaquais
- 3 établissements de recherche : CNRS, Inserm et Ifsttar
- 7 agences opérationnelles et d'expertise : Anses, CSTB, EFS, INA, IGN, FCBA, LRMH
- 2 centres hospitaliers : AP-HP, CHI Créteil

L'Université Paris-Est en quelques chiffres

- 50 000 étudiants
- 1 700 chercheurs et enseignants-chercheurs permanents
- 70 unités de recherche, formées au total d'environ 100 équipes d'accueil

Orientée vers les secteurs économiques public et privé, elle associe recherche, enseignements généraux, technologiques et professionnels, atouts d'une université pluridisciplinaire répondant aux exigences de visibilité mondiale et de lien entre recherche, formation tout au long de la vie, expertise et transfert.

Ses pôles *Ville, Environnement et leurs Ingénieries* et *Santé et Société* structurent sa politique et contribuent à son ancrage territorial au sein de ses sites principaux, Créteil/Maisons-Alfort et Cité Descartes/Marne-la-Vallée.

Focus doctorat

- 1 450 doctorants
- 6 écoles doctorales portées par Université Paris-Est et 2 en co-accréditation avec l'Université Paris-Saclay
- 250 docteurs /an

L'Université Paris-Est et le forum PhD Talent Career Fair

Université Paris-Est ayant pour cœur de métier l'accompagnement et la formation des doctorants, son association au PhD Talent Career Fair est une nouvelle occasion de promouvoir le doctorat, diplôme le plus élevé en France et à l'étranger. Communication, expertise scientifique et technique, prospection et analyse, pluridisciplinarité, gestion de projet et du changement sont autant de compétences acquises par les candidats et qui sauront répondre aux attentes des entreprises et établissements présents pour les recruter.

La politique doctorale d'Université Paris-Est

Depuis 2007, Université Paris-Est s'est vue déléguer par ses établissements la formation des doctorants, leur insertion professionnelle et la délivrance du diplôme de doctorat.

À travers de ses écoles doctorales et de son département des études doctorales, Université Paris-Est coordonne la politique en matière de formation et propose des enseignements transversaux pour renforcer les compétences des doctorants en langues, les préparer au métier de l'enseignement supérieur et de la recherche mais également au monde de l'entreprise.

Par ailleurs, Université Paris-Est incite et soutient la mobilité internationale des doctorants grâce à des bourses de mobilité et d'appui aux cotutelles et la délivrance du doctorat européen.

Contact presse : Flora Sanchez – Responsable communication
Tél. : 01 64 15 32 42 - Courriel : flora.sanchez@univ-paris-est.fr

<http://www.univ-paris-est.fr>

heSam université

HeSam université a pour crédo de permettre à ses établissements membres de réaliser collectivement ce qu'ils ne peuvent mener à bien seuls. Son ambition est d'être une université confédérale respectant les prérogatives de ses membres, et profitant de leurs fortes compétences pour créer de nouveaux savoirs, de nouvelles valeurs, à travers la mise en œuvre effective de l'interdisciplinarité.

En tant que lieu de recherche, de création, de savoir et de savoir-faire, tourné vers les enjeux contemporains que rencontrent nos sociétés, heSam offre de nouvelles opportunités aux acteurs de ses établissements : étudiants/auditeurs, enseignants, enseignants-chercheurs, personnels...

Notre regroupement réalise une alliance inédite entre les sciences humaines et sociales (SHS), les sciences pour l'ingénieur, les sciences de la gouvernance publique et privée, le design, l'art et le patrimoine.

Les compétences de nos membres nous ont permis de déterminer cinq axes majeurs d'activité : **Recherche, Formation, Formation tout au long de la vie, Valorisation/innovation et Ouverture internationale** ; et cinq thématiques scientifiques : **Industrie et territoires, Risques, régulation et qualité, Dynamiques des objets, Afrique(s) en devenir, Apprendre pour créer.**

Les 12 établissements membres d'heSam université

Conservatoire national des arts et métiers (Cnam), CNRS, Ecole du Louvre, Ecole nationale d'administration (ENA), Ecole nationale supérieure d'architecture Paris-La Villette (ENSAPLV), Ecole nationale supérieure des arts et métiers (Arts et Métiers ParisTech), Ecole nationale supérieure de création industrielle (ENSCI-Les Ateliers), ESCP Europe, Institut national d'études démographiques (Ined), Institut national d'histoire de l'art (INHA), Institut national du patrimoine (INP), Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne.

heSam université en quelques chiffres

- **88 000** étudiants en formation initiale et continue
- **2000** chercheurs et enseignants-chercheurs
- **60** disciplines scientifiques
- **15** écoles doctorales
- **4400** doctorants inscrits en 2014
- **490** doctorats délivrés en 2014

heSam et le forum PhD Talent Career Fair

Valoriser les travaux et les compétences de nos jeunes chercheurs fait partie des missions d'heSam université. En s'associant à PhD Talent, heSam offre ainsi à ses doctorants une nouvelle vitrine pour accéder plus facilement à l'insertion professionnelle.

La politique doctorale de heSam

heSam université mène une politique doctorale commune qui aboutira à terme à un doctorat heSam, préparé au sein des écoles doctorales des établissements membres. Ce doctorat respectera et valorisera les formations données par les établissements afin de conserver les spécificités de chacun, faisant ainsi la force de notre regroupement.

Le Collège doctoral heSam réunit les responsables de nos écoles doctorales actuelles ainsi que des représentants de nos établissements ne disposant pas de formation doctorale. Il se réunit tous les deux mois et rend compte de ses travaux auprès des instances de la ComUE qui sont susceptibles de le saisir.

Nous lui avons fixé trois objectifs :

- Internationaliser les parcours de nos étudiants, attirer les meilleurs doctorants au plan international.
- Mieux former les chercheurs et enseignants-chercheurs de demain.
- Ouvrir la formation doctorale en direction de carrières non académiques, diversifier nos cursus doctoraux.

Contact presse : Stéphanie Mermet – Responsable communication
Tél. : 01 56 81 20 19 – Courriel : stephanie.mermet@hesam.eu

heSam : 15 rue Soufflot – 75005 Paris
<http://www.hesam.eu>



Sorbonne Universités

Une université de recherche de rang mondial pour répondre aux grands défis du 21^{ème} siècle

Sorbonne Universités est une communauté d'universités et d'établissements (ComUE) composée de 11 membres reconnus pour leur excellence sur leur champ d'expertise et regroupé autour d'un projet partagé qui valorise l'interdisciplinarité pour construire une université de recherche de rang mondial adaptée aux enjeux du 21^{ème} siècle. Sorbonne Universités porte et assure la cohérence stratégique de près de 70 projets d'excellence sélectionnés dans le cadre des Investissements d'avenir. Attachée à sa mission de service public, elle conduit des projets innovants en formation, en recherche, en matière de vie de campus et de coopération internationale.

11 établissements membres reconnus pour leur excellence sur leur champ d'expertise

Sorbonne Universités regroupe les universités Paris-Sorbonne et Pierre et Marie Curie ; une école d'ingénieurs, l'université de technologie Compiègne ; une business school, l'INSEAD, le Muséum national d'Histoire naturelle; quatre instituts de recherche : le CNRS, l'Inserm, l'IRD et Inria ; le Centre International d'Études Pédagogiques ; le Pôle Supérieur d'enseignement artistique Paris Boulogne-Billancourt.

Chiffres clés : un capital scientifique majeur

- 58 000 étudiants,
- 7 685 enseignants-chercheurs,
- 5 200 doctorants dont 30% d'étrangers,
- 70 projets d'excellence (dont 15 LabEx).

Sorbonne Universités et le forum PhDTalent Career Fair

Qu'il s'agisse de trouver un emploi ou de créer une entreprise, Sorbonne Universités soutient les doctorants dans la réalisation de leur projet professionnel. Les établissements de la communauté disposent de structures d'aide à l'insertion professionnelle qui ont mis en place divers dispositifs d'accompagnement. Leur action s'appuie sur de nombreux partenariats, tant avec des organismes extérieurs qu'avec des entreprises, et mobilise un réseau de professionnels (DRH, consultants, etc.) apportant à la communauté leur connaissance du monde de l'entreprise et des conditions d'accès à l'emploi. Sorbonne Universités promeut également l'entrepreneuriat étudiant, accompagne les étudiants créateurs d'entreprises et a choisi de généraliser la diffusion de la culture de l'entrepreneuriat et de l'innovation chez les jeunes.

Etre présent au forum PhDTalent Career Fair, c'est une fois encore, réaffirmer ce choix en faveur de l'employabilité des docteurs. Professionnels hautement qualifiés ayant fait l'expérience de la

recherche, les docteurs sont particulièrement bien placés pour diffuser dans l'ensemble du tissu socio-économique des pratiques professionnelles nouvelles, à l'heure des réseaux et de l'innovation !

La politique doctorale de Sorbonne Universités

Le Collège doctoral coordonne l'action des [25 écoles doctorales](#) de Sorbonne Universités et promeut l'excellence des doctorats délivrés par les établissements de la communauté. Son objectif : garantir le haut niveau scientifique des docteurs et leur assurer la meilleure carrière professionnelle.

Ainsi le Collège doctoral développe-t-il une offre de formation complémentaire pour accompagner les doctorants dans la préparation de leur avenir professionnel. Il propose des enseignements d'intérêt général sur la recherche scientifique (droit de la propriété intellectuelle, éthique de la recherche...) ; ainsi que des formations pratiques utiles à la réalisation d'un doctorat et de la poursuite de carrière (séminaire d'une semaine Les Doctoriales; initiation au management, apprentissage de langues étrangères, initiation au montage d'un dossier de financement...).

L'interdisciplinarité, qui est au cœur du projet de Sorbonne Universités, leur permet aussi de s'ouvrir vers des disciplines complémentaires utiles à leur recherche ou vers des sujets interdisciplinaires enrichissant leur formation. Des événements tels que la cérémonie annuelle de remise des diplômes de doctorat et le concours Ma thèse en 180 secondes contribuent également à valoriser la qualité des docteurs de Sorbonne Universités.

Contact presse Sorbonne Universités

Elizabeth Livio : 01 56 81 08 45 - elizabeth.livio@sorbonne-universites.fr



L'Université Paris Lumières

→ L'Université Paris Lumières : une ComUE

Sur la base d'un projet partagé, elle participe à la coordination de l'enseignement supérieur et de la recherche en Île de France, notamment dans le domaine des sciences humaines et sociales.

→ Seize établissements de premier rang, qui en font le premier pôle national en sciences sociales, le deuxième en sciences humaines et sociales

- **3 membres**
 - l'Université Paris 8 Vincennes – Saint-Denis
 - l'Université Paris Ouest Nanterre La Défense
 - le CNRS
- **13 établissements associés**
 - les Archives nationales
 - la Bibliothèque nationale de France
 - le CEDIAS Musée social
 - le Centre Pompidou
 - le Collège international de Philosophie
 - le Crédit municipal de Paris
 - l'ENS Louis Lumière
 - l'INA (Institut national de l'audiovisuel)
 - l'INS HEA (Institut National Supérieur de formation et de recherche pour l'éducation des jeunes Handicapés et les Enseignements Adaptés)
 - la Maison des cultures du monde
 - le Musée de l'histoire de l'immigration
 - le Musée du quai Branly
 - le Pôle Sup'93.

→ L'Université Paris Lumières, quelques chiffres.

- 55 000 étudiants*
- 1 307 enseignants-chercheurs dont 1206 en SHS

→ Les disciplines représentées

L'université Paris Lumières couvre l'intégralité des disciplines en sciences humaines et sociales, ainsi que, au sein de trois IUT et de trois UFR, des disciplines en sciences exactes et en sciences du vivant, relevant du domaine des sciences, technologies et de santé : informatique, ingénierie, mathématiques, biologie, sciences pour l'ingénieur.

→ Le doctorat à l'Université Paris Lumières

- 10 écoles doctorales, 68 équipes d'accueil, dont 62 en Sciences humaines et sociales
- 367 diplômes de doctorat délivrés**
- 2952 étudiants inscrits en Doctorat, dont 2500 dans des écoles doctorales classées AA+ par le HCERES (ex AERES)*

L'Université Paris Lumières et le forum PhDTalent Career Fair

Promouvoir un diplôme d'excellence auprès d'entreprises en demande d'expertises.

Proposer aux entreprises de recruter des collaborateurs à forte valeur ajoutée.

Faciliter l'insertion de profils de haut niveau et s'impliquer pour une reconnaissance à leur juste valeur.

La politique doctorale de l'Université Paris Lumières

L'Université Paris Lumières encourage :

- **La professionnalisation des doctorants** et conduira plusieurs actions en ce sens :
 - Journées sur le devenir professionnel des docteurs
 - Séminaires théoriques et méthodologiques pluridisciplinaires pour les doctorants, dont certains pourront être dispensés par les membres associés.
- **La mobilité internationale des doctorants** par
 - Des aides à la mobilité et l'accueil de doctorants en co-tutelle, ainsi que la création d'un label « doctorat européen »
 - L'organisation de manifestations internationales
- **L'encadrement et le meilleur accueil possible des doctorants** avec
 - Un collège doctoral commun rassemblant les instances de coordination des universités
 - L'attribution de contrats doctoraux propres à l'UPL
 - L'objectif d'un doctorat commun en 2018

Contact presse : Louis-Nicolas Doumet – Responsable communication
Tél. : 01 42 78 17 85 - Courriel : louis-nicolas.doumet@u-plum.fr

Université Paris Lumières : 57 rue des Francs Bourgeois – 75004 Paris
<http://www.u-plum.fr>

La Région Île-de-France

L'enseignement supérieur et la recherche sont un atout majeur pour l'Île-de-France. Avec 635 000 étudiants, 40 % du potentiel national de recherche, 17 universités et 45 très grandes écoles, l'Île-de-France prend la 1ère place des Régions européennes de recherche. La Région a décidé de mettre ce secteur au cœur de ses priorités politiques. Elle accompagne les acteurs académiques grâce à de nombreux dispositifs qui s'articulent autour des priorités suivantes : améliorer les conditions de vie et d'études, soutenir l'emploi scientifique, renforcer la recherche francilienne et favoriser le dialogue entre sciences et société. La Région souhaite être le partenaire incontournable de tous ceux qui imaginent, apprennent ou cherchent ; bref de tous ceux qui construisent l'Île-de-France de demain.

La Région Île-de-France et le forum PhDTalent Career Fair

L'Île-de-France est riche de ses 26 000 doctorants. Elle concentre 40% des inscriptions françaises en doctorat. Mais l'attractivité des carrières scientifiques est aujourd'hui fragilisée par une raison bien connue : les difficultés que rencontrent ces « cerveaux » après l'obtention de leur thèse. Qu'il s'agisse de soutenir les doctorants, de s'engager pour la reconnaissance du doctorat ou encore de soutenir l'emploi scientifique, la Région Île-de-France est au rendez-vous. C'est dans ce cadre que la Région soutient depuis 2011 le forum PhDTalent Career Fair qui met en relation les docteurs de toutes disciplines et les entreprises.

Contact presse : Lola Terrasson – attachée de presse

lola.terrasson@iledefrance.fr – 01 53 85 63 14

www.iledefrance.fr