



Repolitiser les transformations du travail et leurs conséquences dans le milieu de la santé

Journée scientifique de l'Institut Santé-Travail de Paris Est
« Santé, travail et milieux de soins »

Créteil, le 18 novembre 2021

Fanny VINCENT (Université Jean Monnet, Saint-Etienne, laboratoire TRIANGLE)

Quelques chiffres

- ▶ En 2016, près de 60 % des agents de la FPH disent devoir toujours ou souvent se dépêcher
 - Un chiffre supérieur de 17 points à celui de l'ensemble des salariés de la fonction publique, et de plus de 13 points par rapport aux salariés du privé
- ▶ Une exposition aux contraintes de rythme est particulièrement élevée : 42,4 % en 2016, contre 27,4 % pour l'ensemble de la fonction publique et 37,4 % pour le privé
- ▶ Des contraintes liées à des demandes extérieures (79%) ou à des délais à respecter en peu de temps (49%) très répandues, et qui continuent d'augmenter (+8,5 et +4 points par rapport à 2013)
- ▶ En 2016, 78,8 % des agents de la FPH déclarent devoir fréquemment interrompre une tâche pour une autre non prévue
 - Une augmentation de 5,3 points par rapport à 2005 (et de 0,7 point par rapport à 2013)
- ▶ 47,3 % des agents affirment ne pas pouvoir quitter leur travail des yeux s'élève en 2016
 - Une hausse de 3,6 points par rapport à 2013 (et de 10,3 points par rapport à 2005)

(Source : DARES, *Enquêtes Conditions de travail*)



Quelques chiffres

- ▶ Des arrêts maladies bien supérieur à la moyenne nationale : 10,2 jours/an/agent à l'hôpital public, contre 7,9 jours tout secteur confondu (DREES, 2017)
- ▶ Entre 2010 et 2017, la productivité des soins augmente de 14,6%, quand le personnel augmente de 2% (Bras, 2019)



Comment expliquer ces chiffres ?

- ▶ Une stratégie d'affaiblissement de l'hôpital public ayant conduit à des précarisations multiples des établissements → une « crise » sans fin
- ▶ (Sous) financement : fermeture d'1/3 des lits d'hospitalisation complète en 30 ans ; triplement de la dette des hôpitaux
- ▶ Précarité organisationnelle et humaine → personnel = 64% du budget des hôpitaux
 - ▶ Focalisation sur le temps de travail et les « gisements de performance »
 - ▶ Flexibilisation de la main d'œuvre
 - ▶ Bureaucratisme du travail

→ Une relation contribution/rétribution du travail qui s'est nettement détériorée et qui affecte la santé