

Inégalités sociales d'expositions aux risques du travail: quelles évolutions depuis 20 ans ?

Journée de l'Institut Santé-Travail Paris-Est
9 novembre 2017

T. Coutrot, S. Memmi, R. Rosankis, N. Sandret (Dares)
Contact: dares.sumer@travail.gouv.fr

Les inégalités sociales de santé: une priorité européenne



COMMISSION DES COMMUNAUTÉS EUROPÉENNES

Bruxelles, le 20.10.2009
COM(2009) 567 final

**COMMUNICATION DE LA COMMISSION AU PARLEMENT EUROPÉEN,
AU CONSEIL, AU COMITÉ ÉCONOMIQUE ET SOCIAL EUROPÉEN
ET AU COMITÉ DES RÉGIONS**

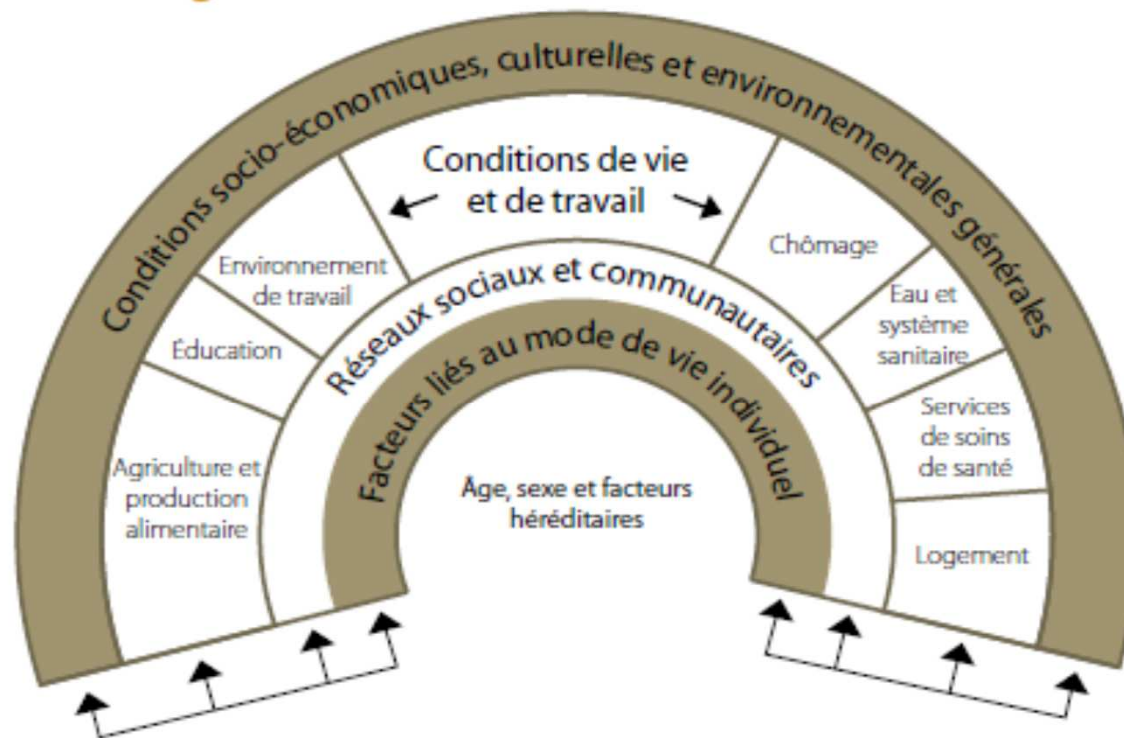
**SOLIDARITÉ EN MATIÈRE DE SANTÉ:
RÉDUCTION DES INÉGALITÉS DE SANTÉ DANS L'UNION EUROPÉENNE**

{SEC(2009) 1396}

{SEC(2009) 1397}

Un modèle multi-dimensionnel des déterminants de la santé

Modèle de Dahlgren-Whitehead des déterminants de la santé



Source: Dahlgren-Whitehead, «European strategies for tackling social inequities in health: levelling up Part 2», OMS, Comité régional de l'Europe, 2007, avec référence à D et G/source antérieure, 1993.

Un rapport de référence



Brussels, September 2013
SWD(2013) 328 final

COMMISSION STAFF WORKING DOCUMENT

Report on health inequalities in the European Union

Les principaux résultats

- Limitation des activités quotidiennes selon le sexe, le niveau d'éducation et de revenu
- Les causes des inégalités : le revenu, les conditions de vie, la consommation de tabac, d'alcool, l'obésité, l'accès au soin...
- Les causes d'inégalités... **chercher l'oubli ?**

Présentation de l'étude (1)

- **Contexte** : existence d'un gradient social de la santé est largement observé.
- **Objectif de l'étude** : examiner la manière dont se construisent et évoluent les inégalités sociales d'exposition aux risques professionnels et examiner la question des disparités sociales d'exposition au cours du temps
- **Questionnement** :
 - Est-ce que les salariés sont soumis aux mêmes facteurs de risques selon leur CSP, leur sexe ?
 - Comment cela a évolué ces dernières années ?
 - Est-ce que les inégalités se sont creusées ou atténuées ?

Présentation de l'étude (2)

Méthodologie :

- Comparer les enquêtes Sumer 1994, 2003, 2009 et 2016
- **Champ de l'étude:** Salariés du secteur privé en France métropolitaine : salariés relevant du régime général ou du régime agricole (MSA), suivis par les médecins du travail
- **Expositions examinées :**
 - Contraintes organisationnelles
 - Contraintes physiques
 - Contraintes chimiques
- **Régression logistique, comparaison des Odds ratio au fil du temps :**
 - Variables de segmentation sociale: sexe, CSP, âge
 - Variables de contrôle: secteur (17 postes), fonction exercée

Les enquêtes Sumer (1)

- L'enquête « *Surveillance médicale des expositions des salariés aux risques professionnels* », pilotée par la **Dares** et l'**IMT (DGT)**
- Un mode de recueil original :
 - les enquêteurs sont des **médecins du travail volontaires** portant un **avis d'expert** sur les expositions (qualitatif et quantitatif)
 - un **questionnaire principal** + un **auto questionnaire**

1987

1994

2003

2010



Les enquêtes Sumer (2)

Mesurer les expositions, quels indicateurs :

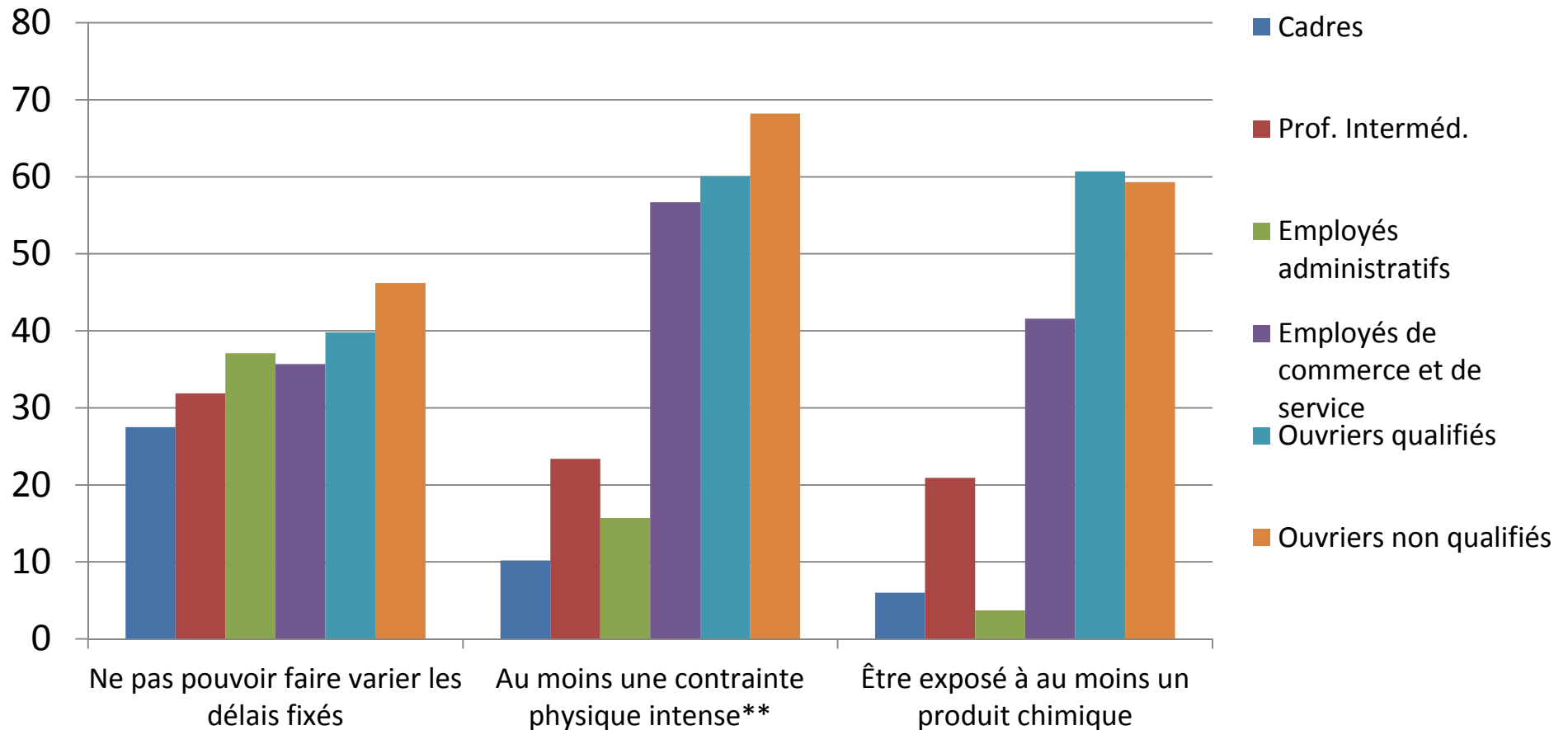
- Au moins 3 contraintes de rythme de travail
- Devoir souvent abandonner une tâche pour une autre non prévue
- Travail répétitif sous contrainte de temps
- Travail en équipes alternantes
- Travail de nuit (≥ 45 nuits)
- Bruit nocif (≥ 85 dB, 10h/semaine)
- Manutentions manuelle de charges
- Au moins un produit chimique dangereux
- Au moins 1 produit chimique cancérogène

Risques professionnels: la diversité des gradients sociaux d'exposition

2 types d'observation :

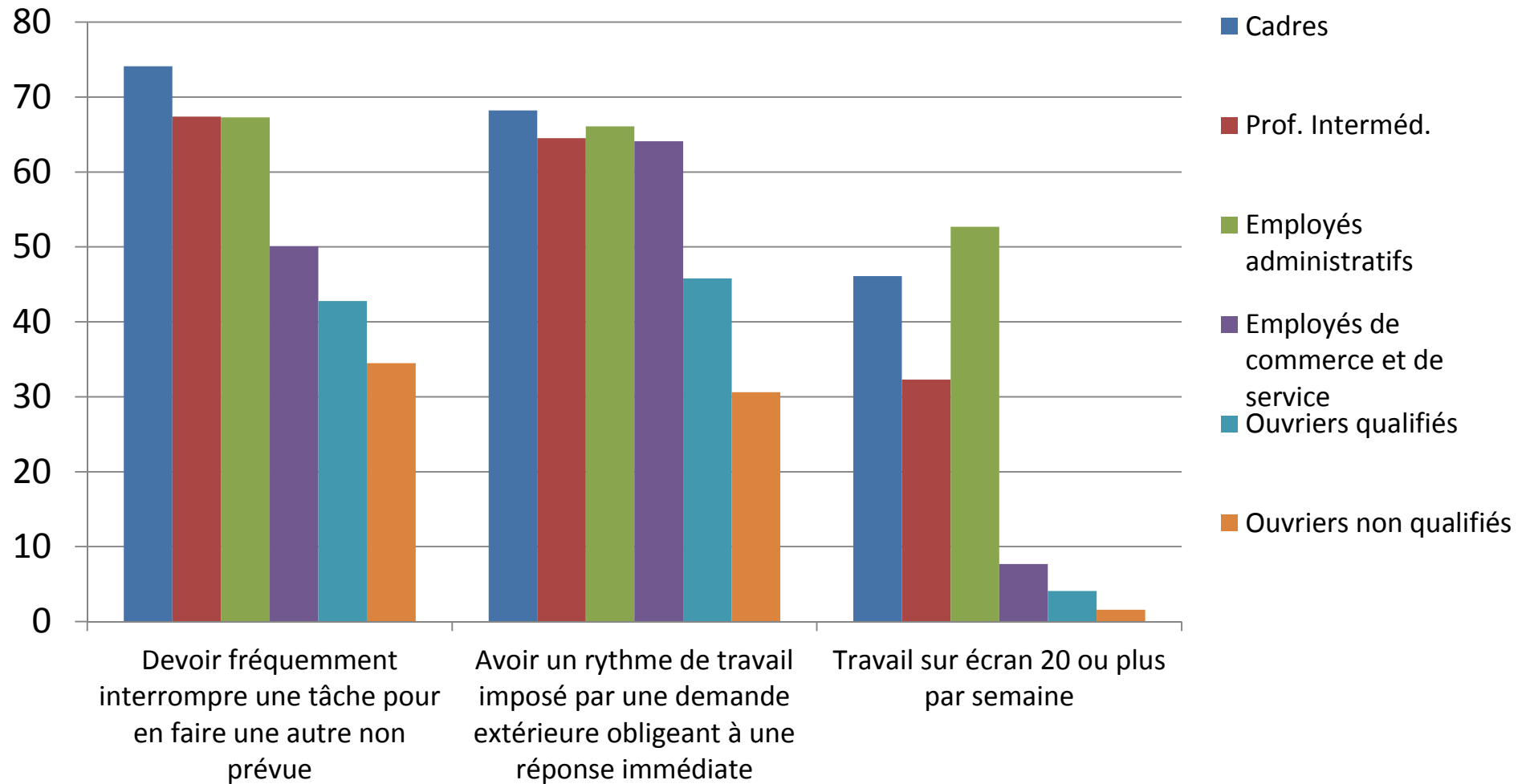
- Gradient social « classique »: surexposition des catégories les moins qualifiées
- Gradient social « inversé »: surexposition des catégories les plus qualifiées

Risques professionnels: gradient social « classique »



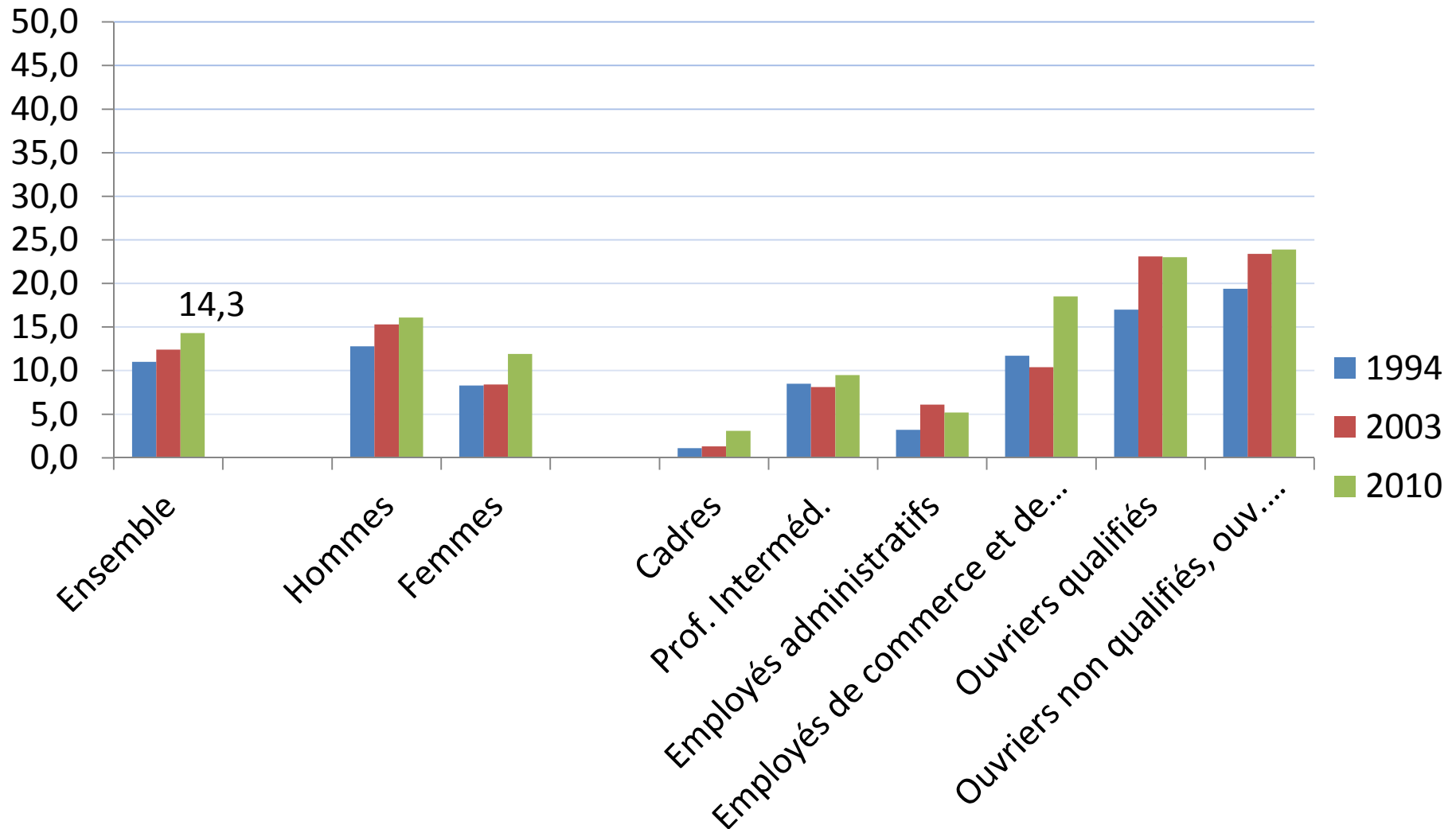
Source : Dares - DGT, enquêtes SUMER 1994, 2003 et 2010
Champ : salariés du secteur privé, France métropolitaine

Risques professionnels: gradient social « inversé »



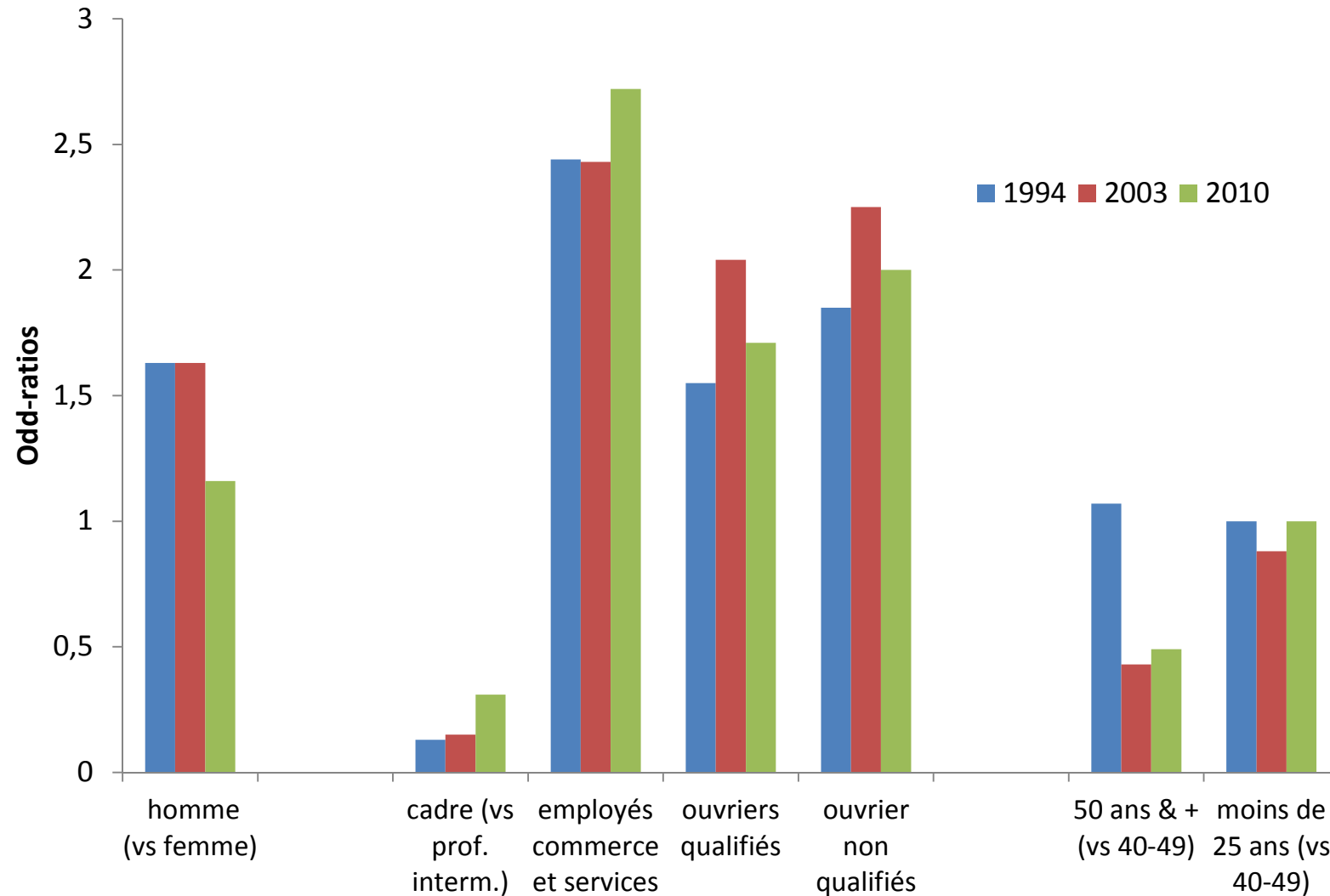
Source : Dares - DGT, enquêtes SUMER 1994, 2003 et 2010
Champ : salariés du secteur privé, France métropolitaine

Caractéristiques du temps de travail: travail en équipes alternantes



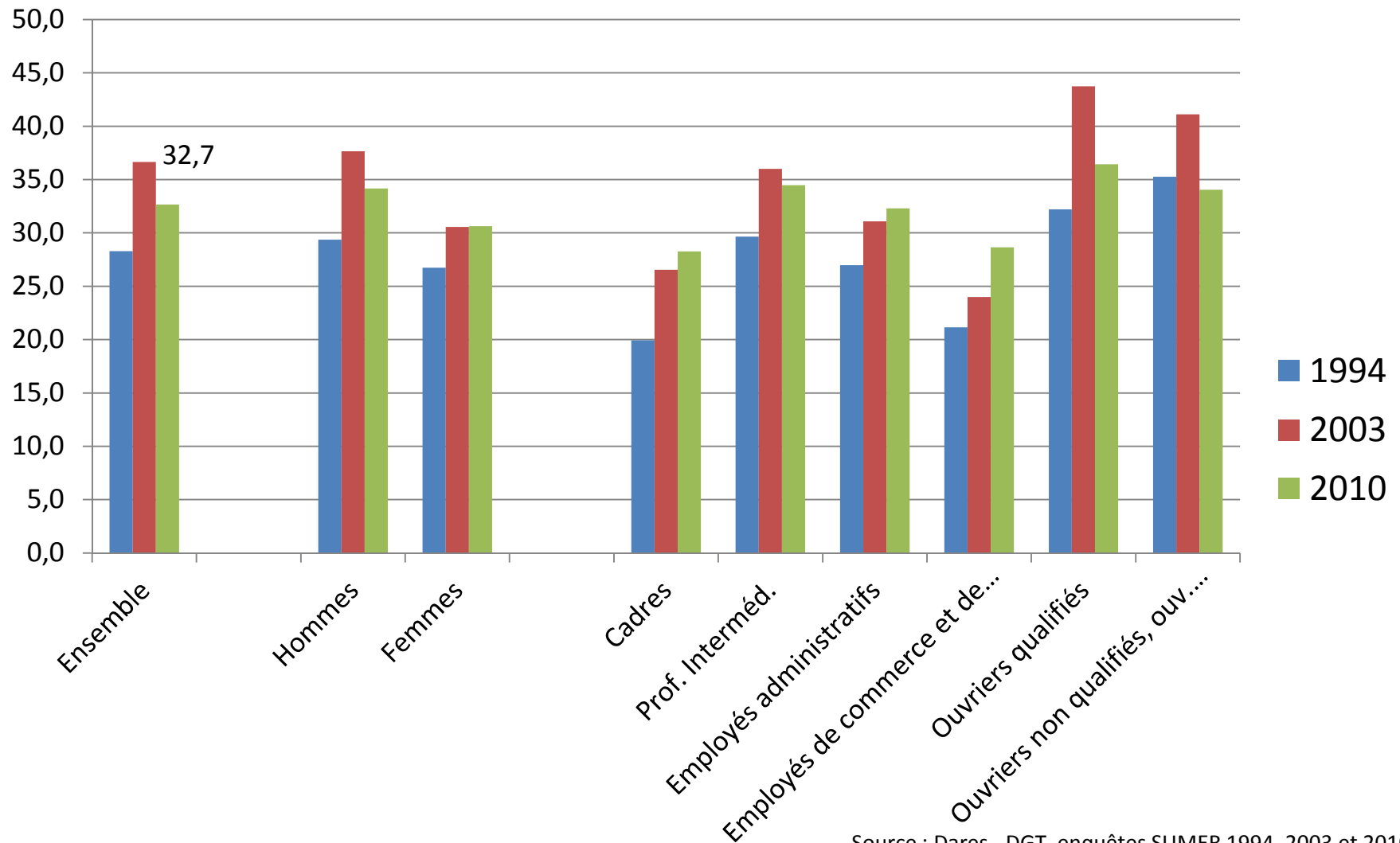
Source : Dares - DGT, enquêtes SUMER 1994, 2003 et 2010
Champ : salariés du secteur privé, France métropolitaine

Caractéristiques du temps de travail: travail en équipes alternantes



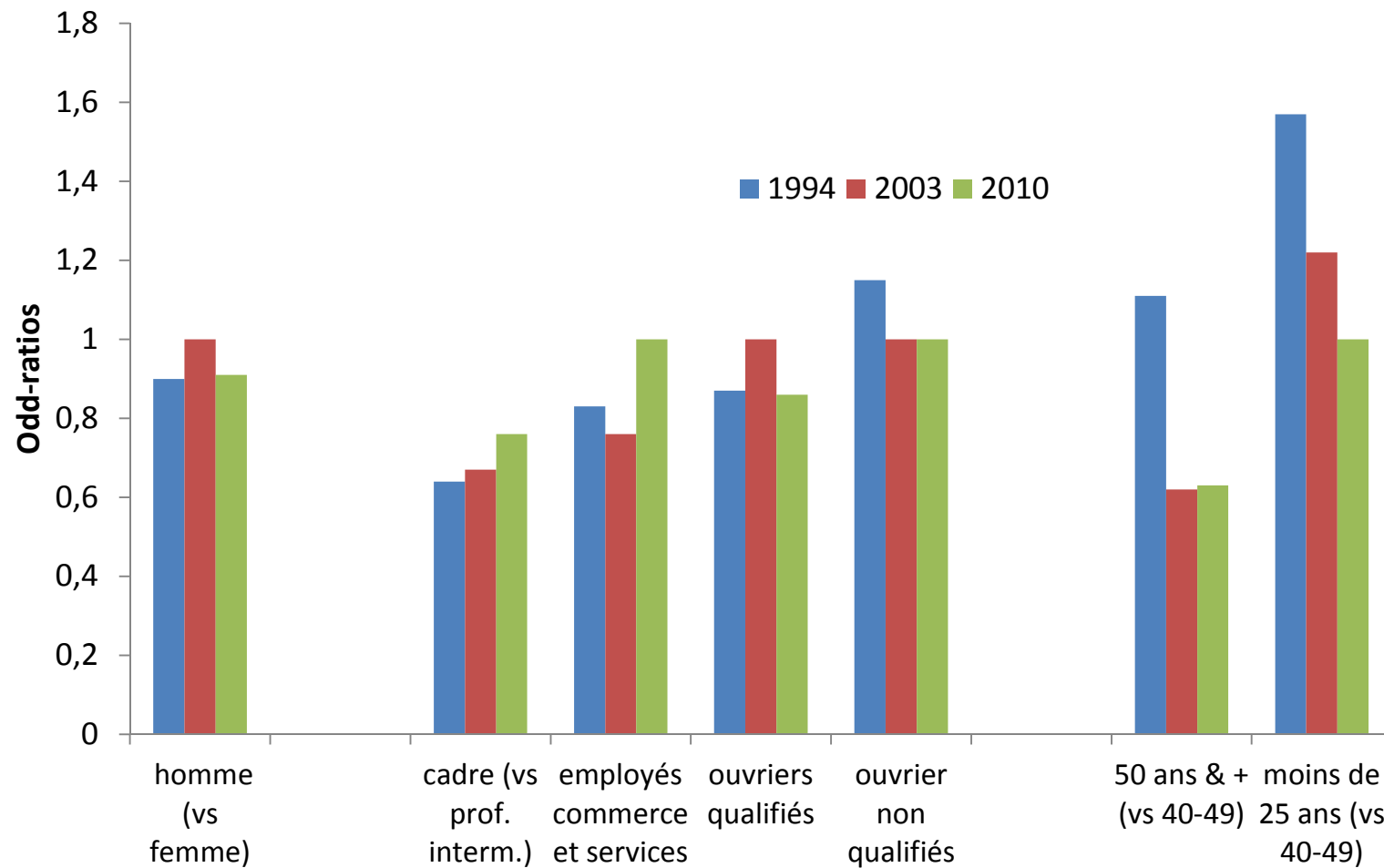
Source : Dares - DGT, enquêtes SUMER 1994, 2003 et 2010
Champ : salariés du secteur privé, France métropolitaine

Contraintes de rythme de travail: Subir au moins trois contraintes de rythme de travail



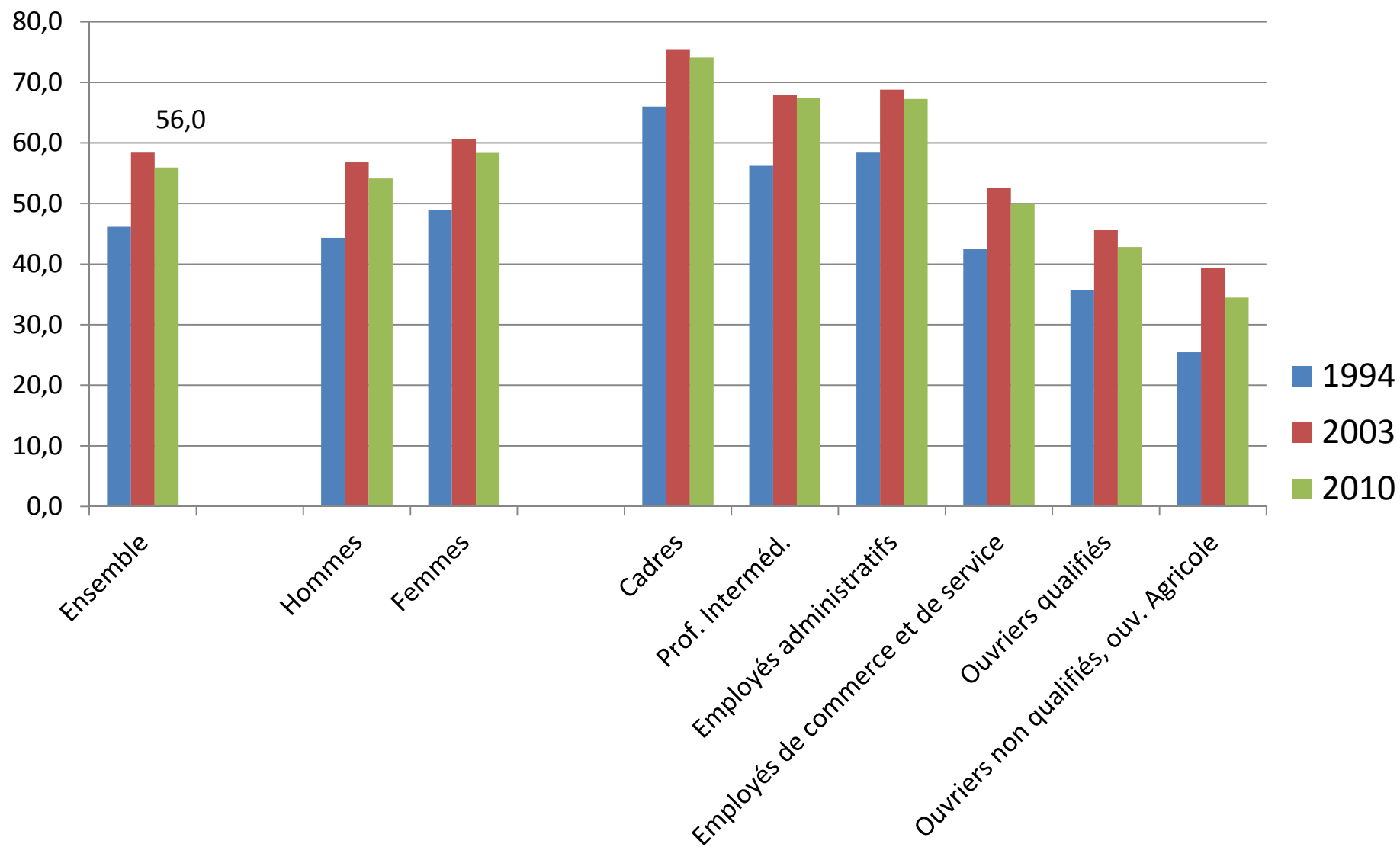
Source : Dares - DGT, enquêtes SUMER 1994, 2003 et 2010
Champ : salariés du secteur privé, France métropolitaine

Contraintes de rythme de travail: Subir au moins trois contraintes de rythme de travail



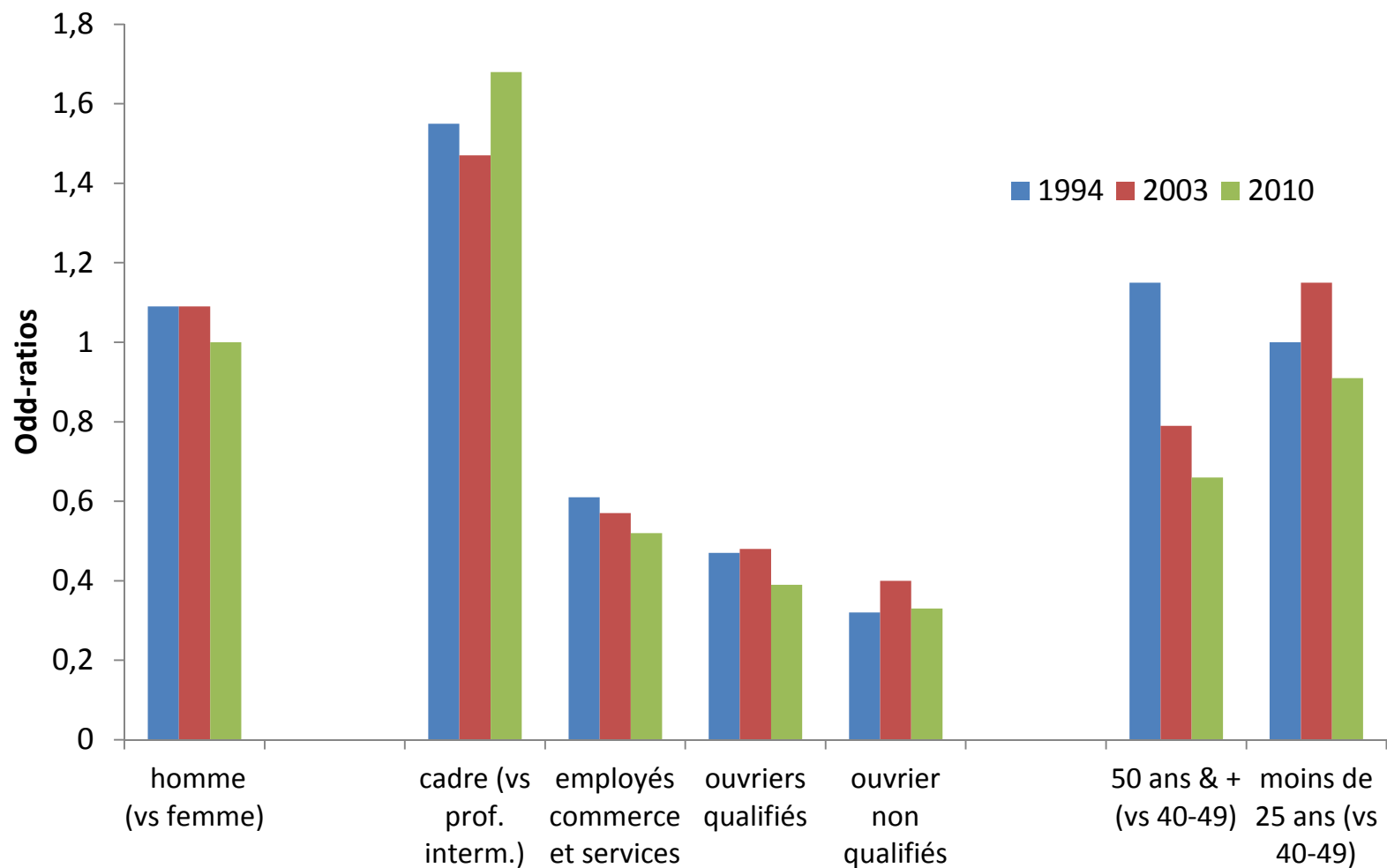
Source : Dares - DGT, enquêtes SUMER 1994, 2003 et 2010
Champ : salariés du secteur privé, France métropolitaine

Contraintes de rythme de travail: Devoir souvent s'interrompre pour une autre tâche non prévue



Source : Dares - DGT, enquêtes SUMER 1994, 2003 et 2010
Champ : salariés du secteur privé, France métropolitaine

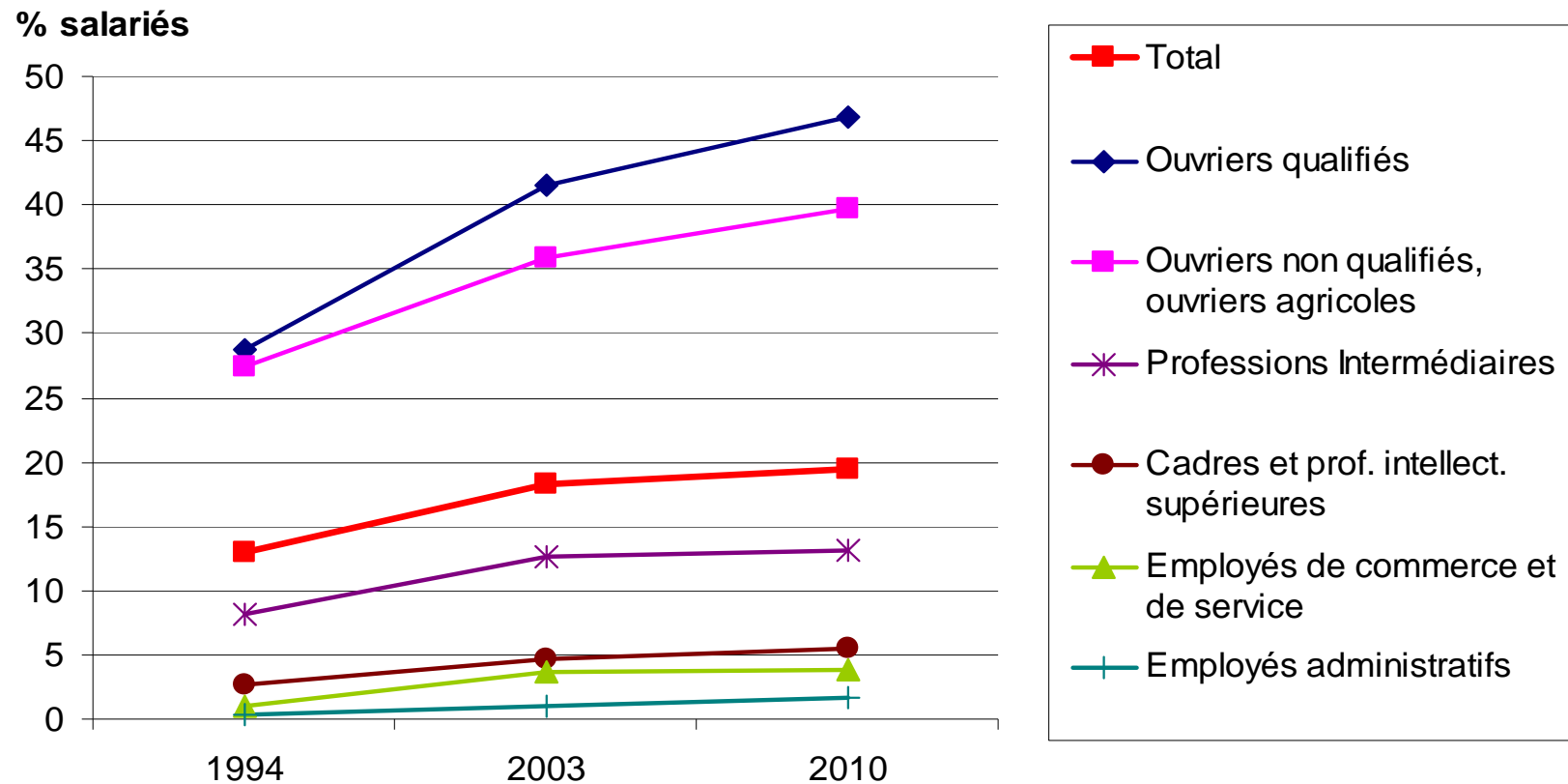
Contraintes de rythme de travail: Devoir souvent s'interrompre pour une autre tâche non prévue



Source : Dares - DGT, enquêtes SUMER 1994, 2003 et 2010
Champ : salariés du secteur privé, France métropolitaine

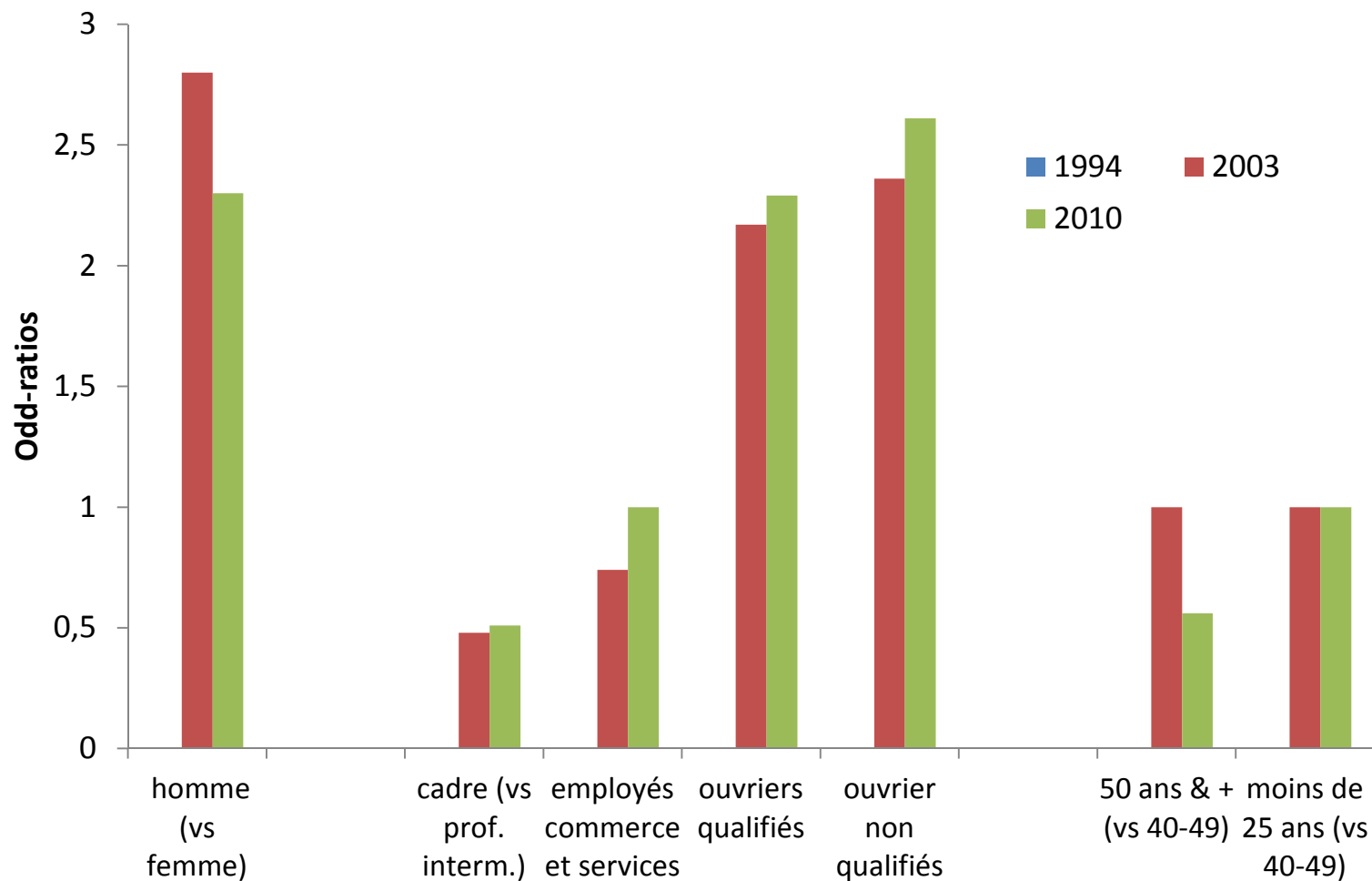
Ambiances et contraintes physiques: Bruit nocif (> 85 dB)

Bruit de niveau d'exposition sonore supérieure à 85 dB(A)



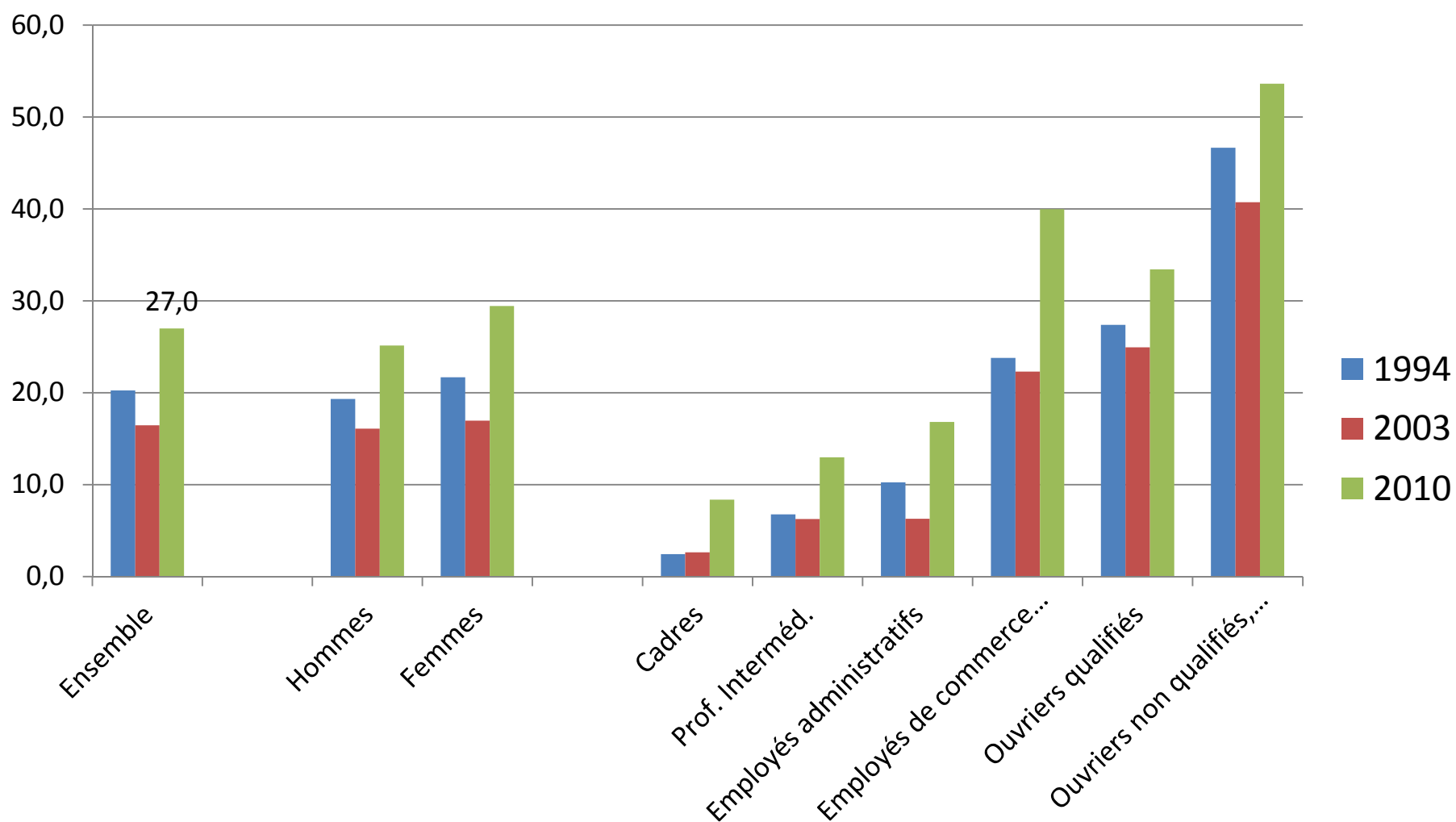
Source : Dares - DGT, enquêtes SUMER 1994, 2003 et 2010
Champ : salariés du secteur privé, France métropolitaine

Ambiances et contraintes physiques: Bruit nocif (> 85 dB, 10 h ou + par semaine)



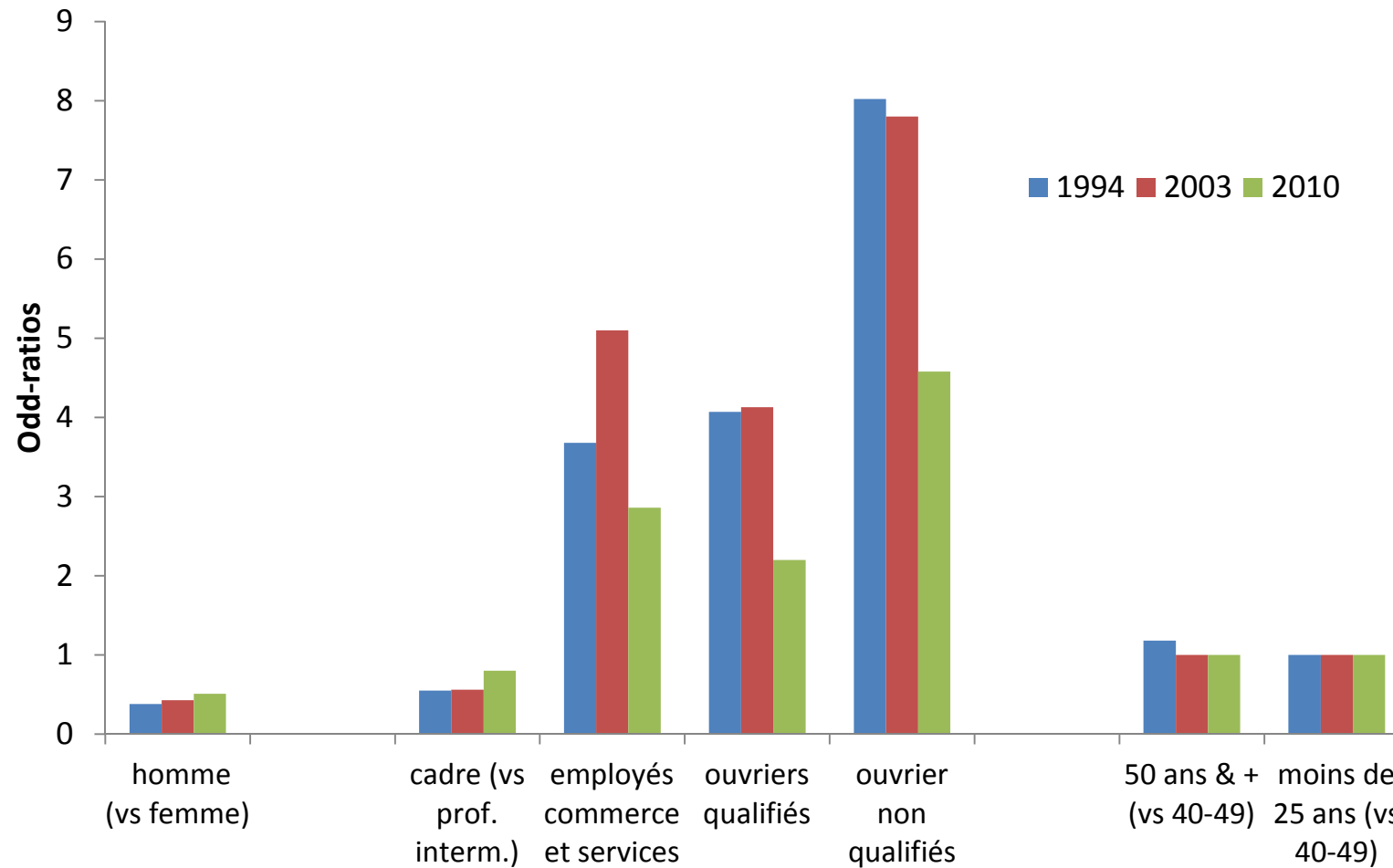
Source : Dares - DGT, enquêtes SUMER 1994, 2003 et 2010
Champ : salariés du secteur privé, France métropolitaine

Ambiances et contraintes physiques: Travail répétitif (10h ou plus/semaine)



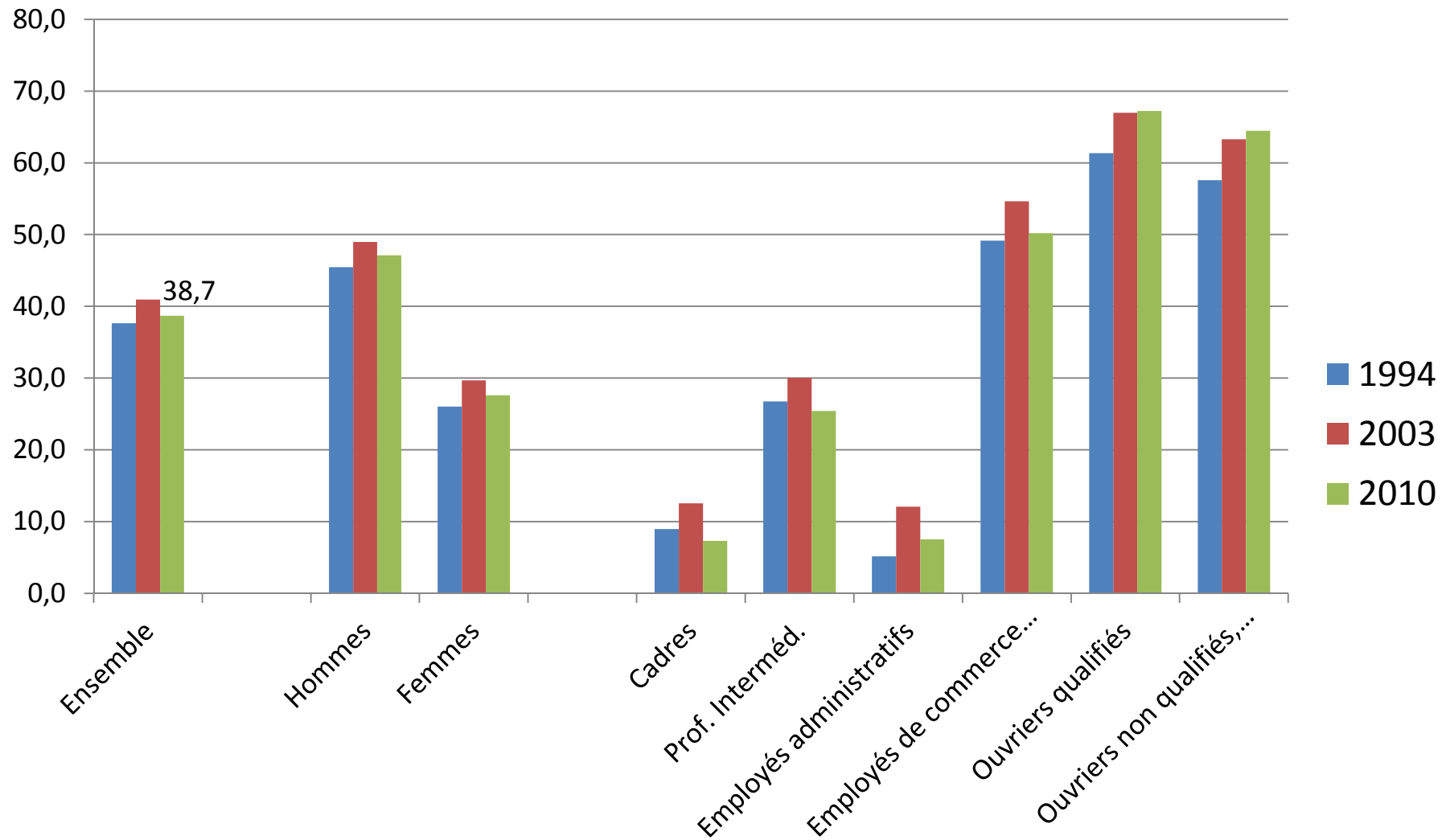
Source : Dares - DGT, enquêtes SUMER 1994, 2003 et 2010
Champ : salariés du secteur privé, France métropolitaine

Ambiances et contraintes physiques: Travail répétitif (10h ou plus/semaine)



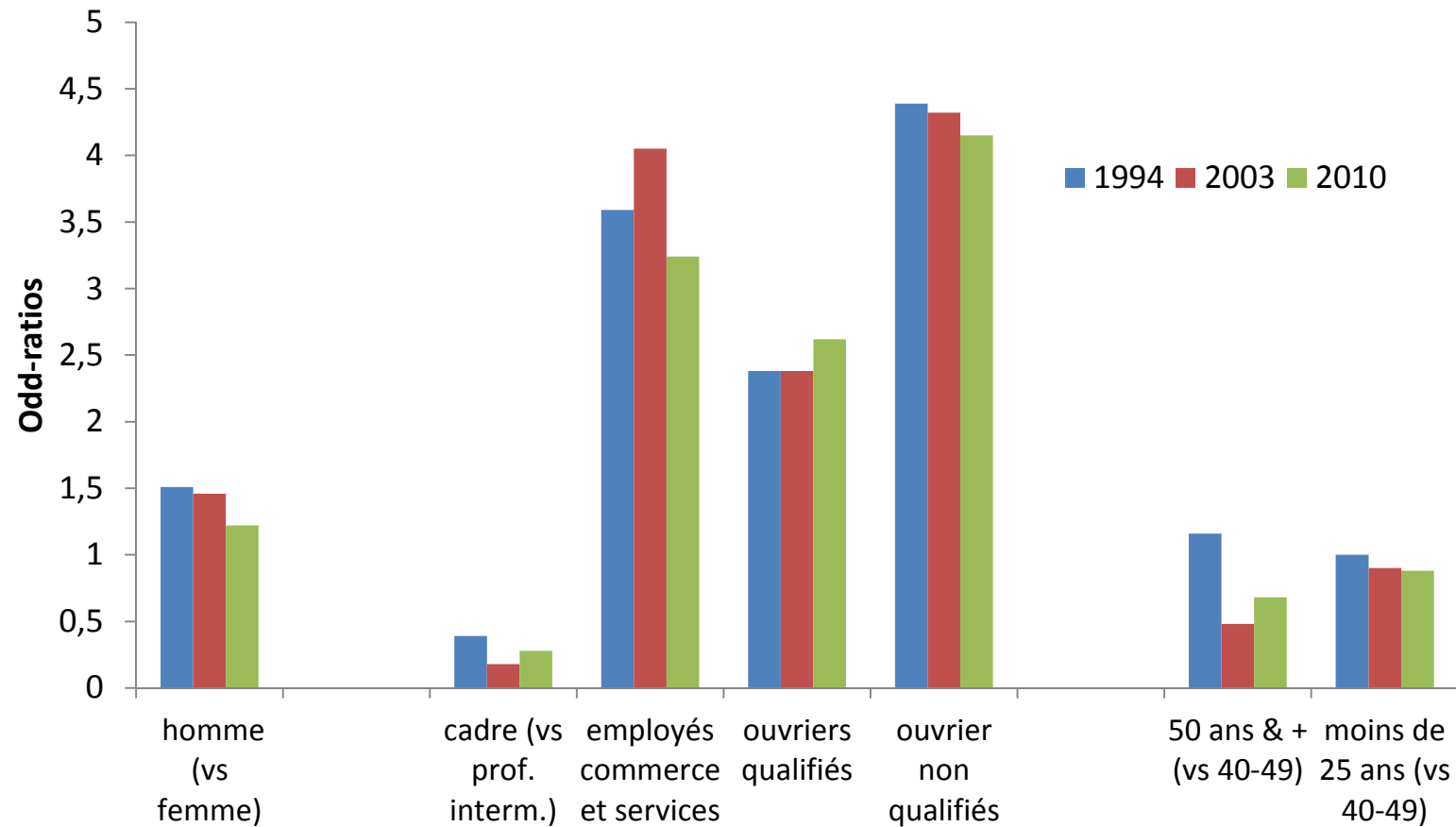
Source : Dares - DGT, enquêtes SUMER 1994, 2003 et 2010
Champ : salariés du secteur privé, France métropolitaine

Ambiances et contraintes physiques : manutention manuelle de charges (10 h ou + par semaine)



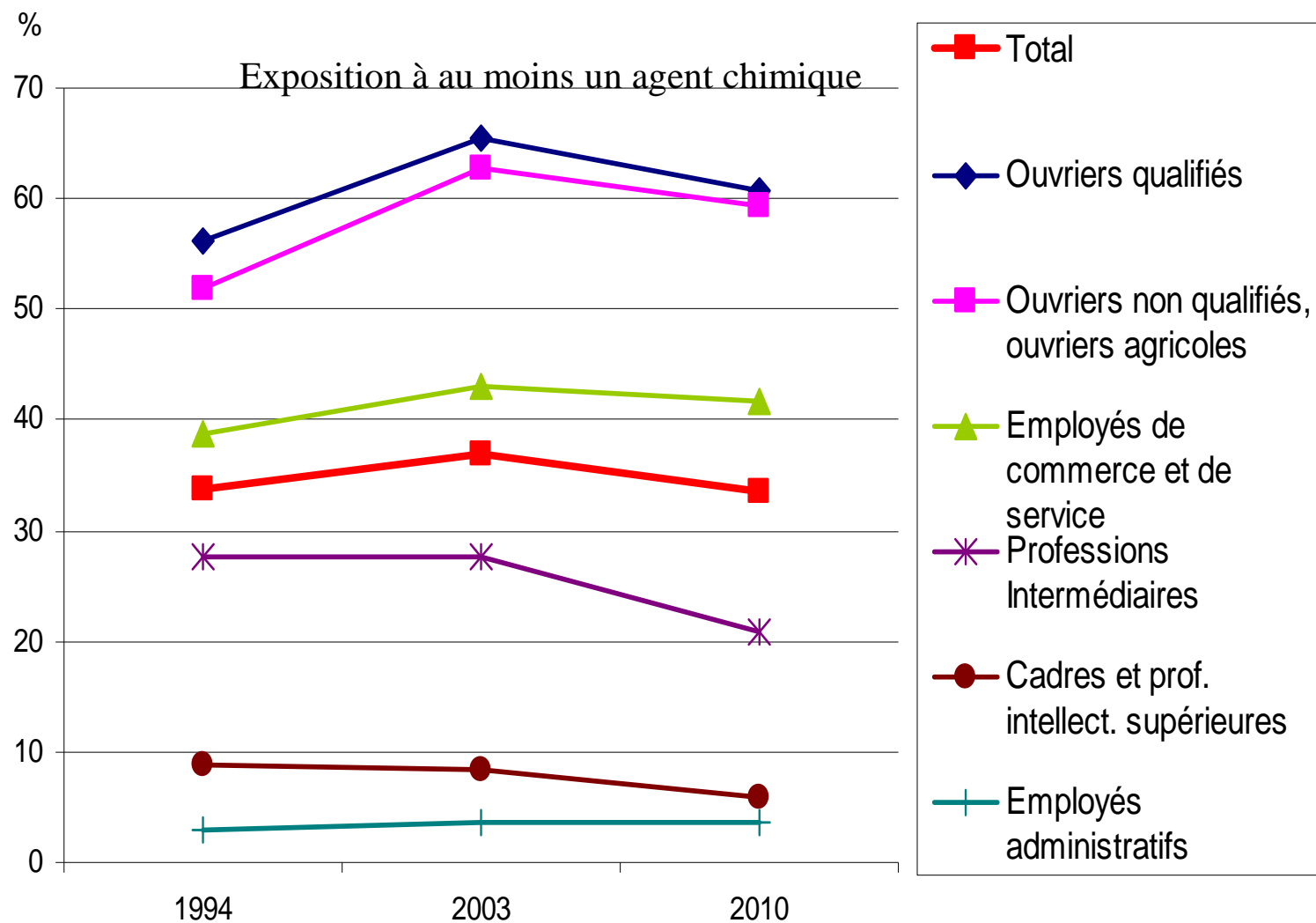
Source : Enquête Sumer, DGT-Dares 1994, 2003 et 2010

Ambiances et contraintes physiques : manutention manuelle de charges (10 h ou + par semaine)



Source : Enquête Sumer, DGT-Dares 1994, 2003 et 2010

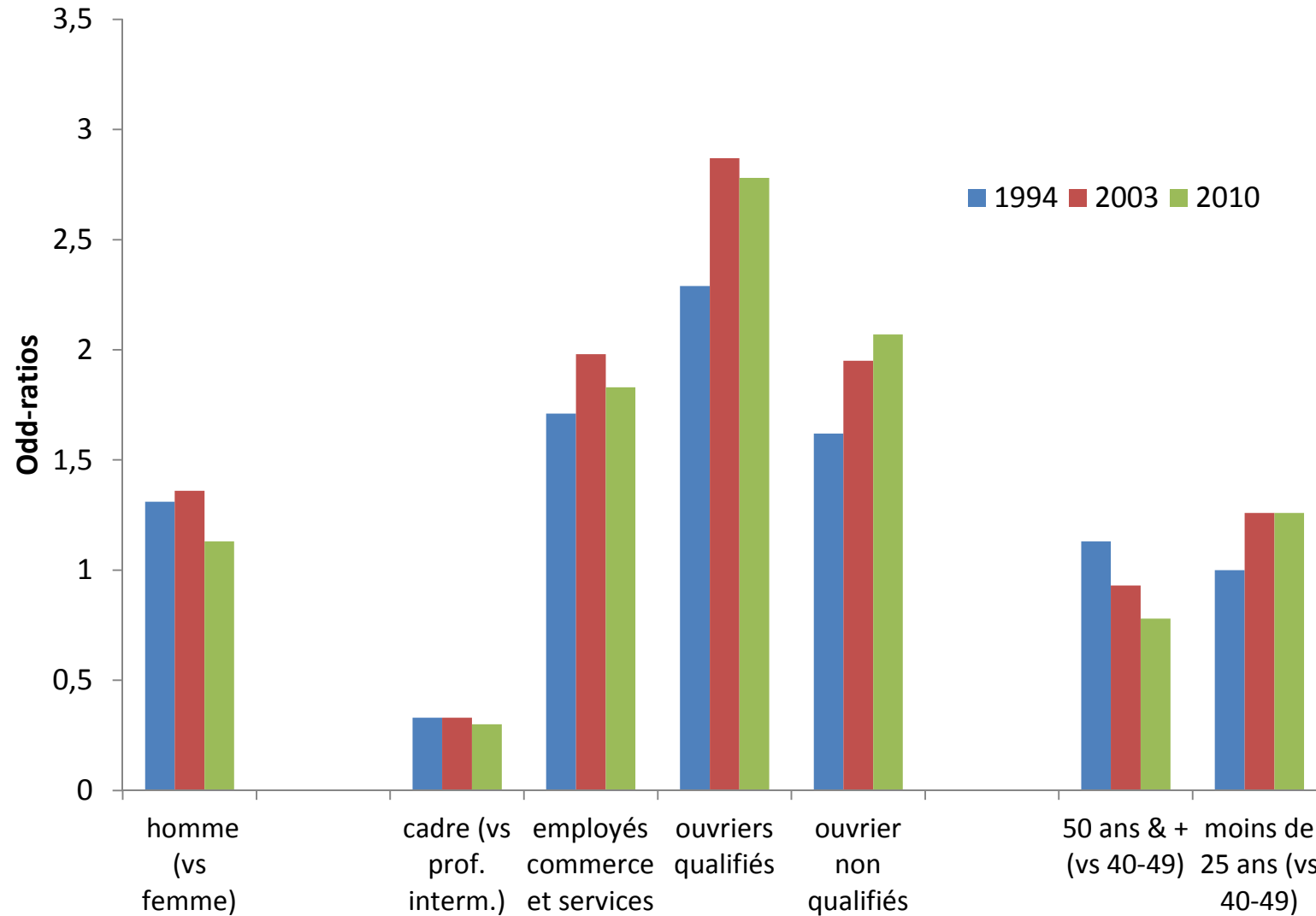
Baisse des expositions aux agents chimiques depuis 2003



Source : Dares - DGT, enquêtes SUMER 1994, 2003 et 2010

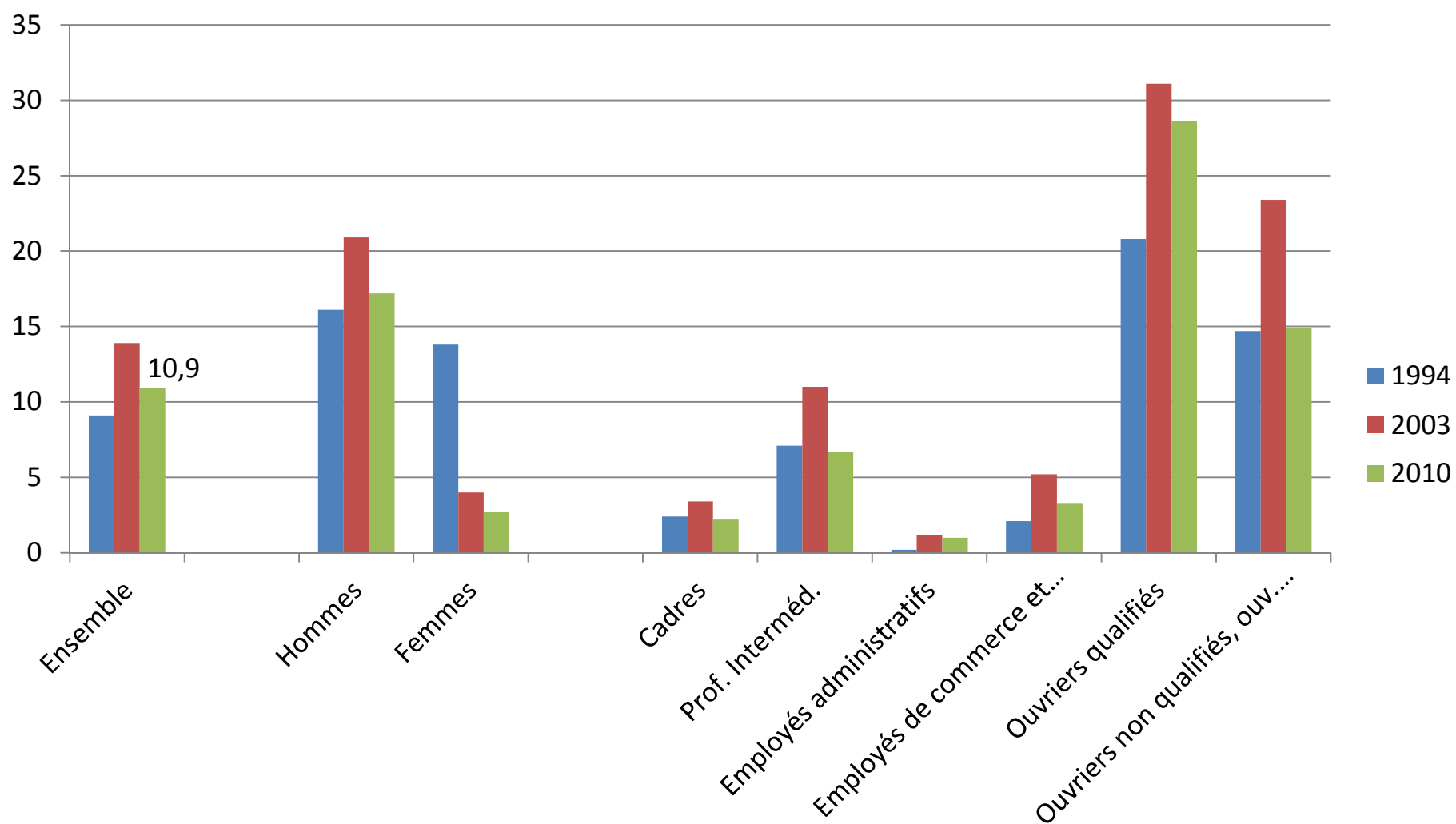
Champ : salariés du secteur privé, France métropolitaine

Contraintes chimiques: Agents chimiques



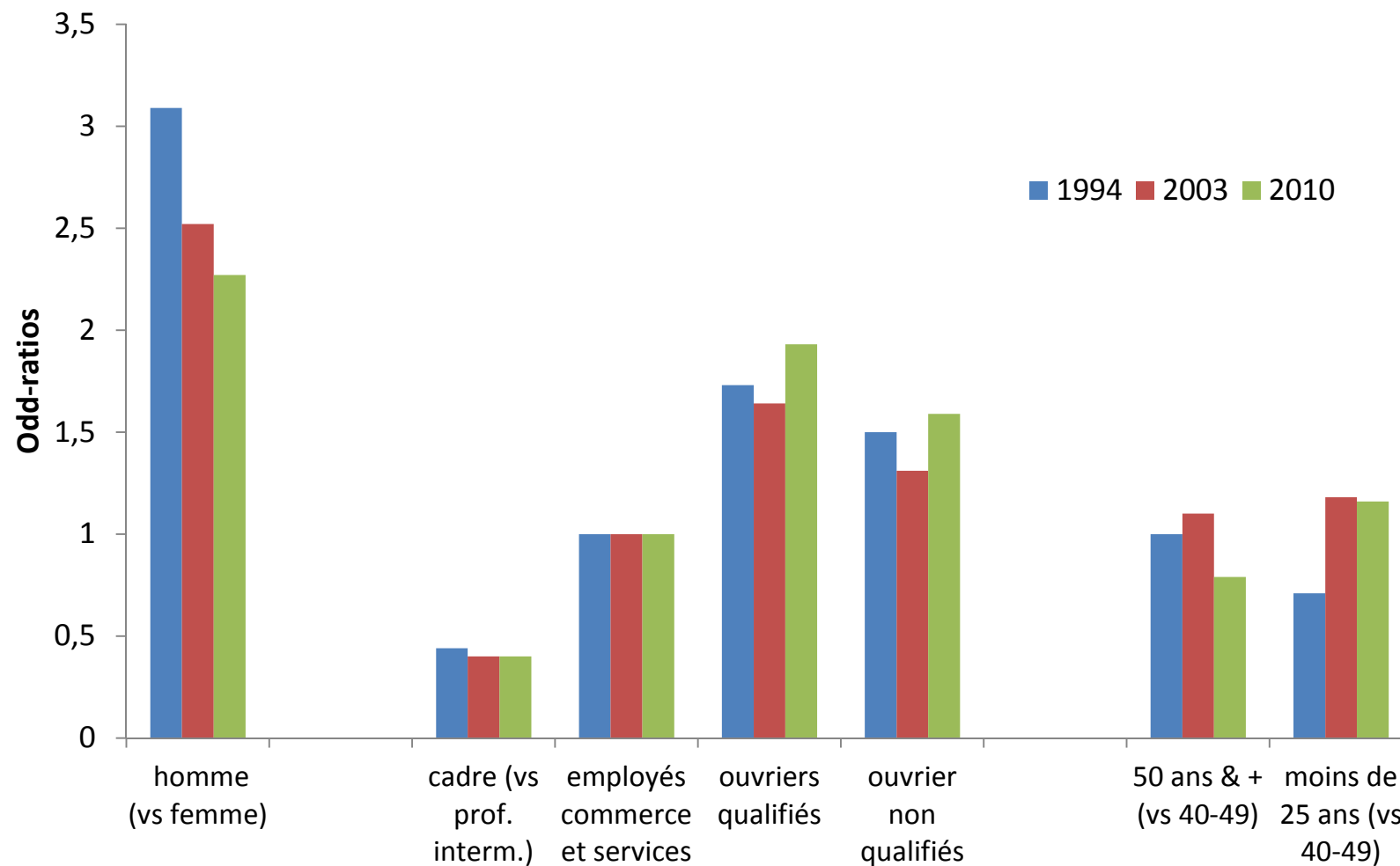
Source : Dares - DGT, enquêtes SUMER 1994, 2003 et 2010
Champ : salariés du secteur privé, France métropolitaine

Contraintes chimiques: Agents chimiques cancérogènes



Source : Dares - DGT, enquêtes SUMER 1994, 2003 et 2010
Champ : salariés du secteur privé, France métropolitaine

Contraintes chimiques: Agents chimiques cancérogènes



Source : Dares - DGT, enquêtes SUMER 1994, 2003 et 2010
Champ : salariés du secteur privé, France métropolitaine

Conclusion

- **En résumé:**
 - Des évolutions diverses
 - Inégalités de genre : en baisse ou stables
 - Mise à l'abri relative des seniors
 - Inégalités entre CSP :
 - en hausse pour les agents chimiques
 - en baisse pour les contraintes organisationnelles...
 - mais ce n'est pas une bonne nouvelle...
- **Poursuite de l'analyse:**
 - Inégalités face à la prévention des risques professionnels
 - L'évolution des perceptions des travailleurs face au risque

Nous vous remercions pour votre attention